



INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP

PREGHIAMO DI CONSULTARE PERIODICAMENTE LA PAGINA DEL SITO E DI SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI TRAMITE FACEBOOK METTENDO "MI PIACE" ALLE NOSTRA PAGINA [professionistisicurezza](http://professionistisicurezza.com)

ULTIME NEWS – APRILE 2026

Resta aggiornato consultando la sezione circolari del nostro sito, collegandoti al link <https://www.professionistisicurezza.com/Circolari-informative.htm>

SOMMARIO

Nomina del Datore di Lavoro nella Struttura Aziendale

CORSI DI FORMAZIONE – APRILE 2026

Organizzati in collaborazione con TEKNOFORM – Agenzia Formativa Certificata ISO 9001:2015

<u>Tipo di corso</u>	<u>Data/e</u>	<u>Sede</u>
Formazione per trabattelli	08 aprile 2026 (Castelfranco) – 17 aprile 2026 (San Miniato)	Castelfranco di Sotto / San Miniato
Formazione e aggiornamento DPI III categoria – lavori in quota	08 aprile 2026	Castelfranco di Sotto
Formazione generale lavoratori	14 aprile 2026	Castelfranco di Sotto
Aggiornamento lavoratori – Tutti i rischi	14 aprile 2026	Videoconferenza
Formazione specifica lavoratori – Basso rischio (altri settori)	16 aprile 2026	Castelfranco di Sotto
Formazione specifica lavoratori – Medio rischio	16 aprile 2026	Castelfranco di Sotto
Formazione specifica lavoratori – Alto rischio (Edili)	16 e 23 aprile 2026	Castelfranco di Sotto
Formazione specifica lavoratori – Alto rischio (altri settori)	16 e 23 aprile 2026	Castelfranco di Sotto
Aggiornamento per trabattelli	17 aprile 2026	San Miniato
Aggiornamento per addetti ai ponteggi	17 aprile 2026	San Miniato
Formazione specifica lavoratori – Basso rischio (Uffici/Commercio)	21 aprile 2026	Castelfranco di Sotto
Aggiornamento lavoratori – Play Sicurezza	22 aprile 2026	Castelfranco di Sotto
Formazione per conduttori di escavatori idraulici	28 aprile 2026 (Castelfranco) – 30 aprile 2026 (San Miniato)	Castelfranco di Sotto / San Miniato
Aggiornamento per conduttori di escavatori idraulici	30 aprile 2026	San Miniato



Nomina del Datore di Lavoro nella Struttura Aziendale

Con la presente riteniamo di far cosa gradita segnalare che è necessario procedere con la **nomina formale del DATORE DI LAVORO** all'interno della vostra struttura aziendale.

La nomina del datore di lavoro è obbligatoria per le aziende che occupano personale dipendente, in quanto questa figura ha la responsabilità diretta della gestione delle condizioni di lavoro, della sicurezza e della tutela dei dipendenti, oltre a dover ottemperare agli obblighi previsti dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e alle altre disposizioni relative.

Il datore di lavoro ai sensi del D.lgs 81/2008:

Il criterio fondamentale, affinché un soggetto possa essere considerato datore di lavoro, è l'esercizio autonomo del potere organizzativo e di spesa in tema di sicurezza.

In linea generale il datore di lavoro a seconda della tipologia della società può essere così individuato:

- A. nelle società in nome collettivo, tutti i soci (salva l'espressa rinuncia a poteri di amministrazione attiva);
- B. nelle società in accomandita semplice, il socio accomandatario;
- C. nelle imprese familiari di cui all'articolo 230 bis c.c., il titolare dell'impresa, cui sia riconducibile non solo la titolarità astratta, ma anche il concreto esercizio del potere di direzione sui familiari collaboratori e sugli eventuali dipendenti;
- D. nelle società di capitali con amministratore unico, l'amministratore unico;
- E. nelle società di capitali con consiglio d'amministrazione (Cda), tutti i membri del Cda della società a meno che non vi sia una specifica delibera che affida la posizione di garanzia (i.e. la delega in materia di sicurezza) ad un singolo amministratore.

Il datore di lavoro nelle società di capitali con Cda

Nel caso di una società di capitali con Cda la qualifica di datore di lavoro viene riconosciuta, come detto, a tutti i membri del consiglio di amministrazione.

Laddove lo statuto o l'assemblea lo consentano è possibile delegare ad uno solo dei suoi membri la responsabilità e la gestione dell'impresa in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.

Il membro del Cda che ha ricevuto la delega sarà considerato datore di lavoro a tutti gli effetti parimenti all'amministratore unico o ad esempio al socio accomandatario.

Tuttavia, il trasferimento della posizione di garanzia al consigliere delegato ai sensi dell'art. 2381 co. 2 c.c. non lascia gli altri consiglieri totalmente esenti da responsabilità ma permette di limitare considerevolmente l'emissione di eventuali sanzioni in caso di irregolarità riscontrate.



Cosa fare?

1. Nomina ufficiale: **È necessario formalizzare la nomina del datore di lavoro tramite un atto scritto che dovrà essere conservato nei documenti aziendali e che dovrà essere reso evincibile ai terzi con data certa.**

2. Aggiornamento Visura Camerale:

E' possibile descrivere l'incarico e l'individuazione della figura nell'ambito dei poteri delegati dal consiglio di amministrazione al consigliere, per il quale potrà essere richiesta l'iscrizione della carica di amministratore o consigliere delegato (con i relativi poteri) oppure mediante modifica dell'atto costitutivo e aggiornamento dei poteri di amministrazione e rappresentanza. In alternativa, è altresì possibile richiedere l'iscrizione della persona individuata quale "procuratore speciale", a seguito di procura conferita nelle forme previste dagli articoli 2203 e seguenti del codice civile.

Si allega fac-simile/bozza

Verbale ASSEMBLEA dei SOCI

In data _____ alle ore _____, si è riunita l'assemblea dei soci della Società _____ con sede a _____, in Via _____ n. _____, capitale sociale di euro _____ (in lettere _____), codice fiscale e iscrizione al registro delle Imprese di _____ n. _____ per deliberare sul seguente ordine del giorno:

- Identificazione del Datore di Lavoro ai fini della Sicurezza ai sensi dell'articolo 2, lettera b del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;

sono presenti tutti i soci della società, assume la presidenza il socio amministratore _____ il quale nomina come segretario il socio _____.

Il presidente espone ai presenti la necessità di identificare quale datore di lavoro ai fini della sicurezza il Sig. _____ nato _____ il _____, Codice Fiscale _____, al quale competerà assolvere agli obblighi previsti dal Dlgs 81/2008 e s.m.i.

Dopodiché l'assemblea, ad unanimità con il consenso di tutti i soci delibera di identificare quale datore di lavoro ai fini della sicurezza il Sig. _____, nato a _____ il _____, Codice Fiscale _____, al quale competerà assolvere agli obblighi previsti dal Dlgs 81/2008 e s.m.i..

Non avendo altro da definire l'assemblea si scioglie alle ore _____ con redazione, lettura ed approvazione.

Il Presidente e Socio (nome e cognome) _____

Il Segretario e Socio (nome e cognome) _____

Il socio (nome e cognome) _____



BANDI E FINANZIAMENTI PER LE AZIENDE

Misura / Bando	Tipologia agevolazione	Cosa finanzia	Beneficiari	Stato 2026
Nuova Sabatini	Contributo in conto interessi	Macchinari, attrezzature, tecnologie digitali	PMI	Rifinanziata 2026
Transizione 5.0	Credito d'imposta fino al 45%	Investimenti con risparmio energetico certificato	PMI e grandi imprese	Attiva 2026
Super Ammortamento 2026	Maggiorazione fiscale fino al 180%	Beni strumentali, tecnologie, automazione	Tutte le imprese	Attivo 2026
Fondo di Garanzia PMI	Garanzia pubblica su finanziamenti	Liquidità, investimenti, consolidamento debiti	PMI	Potenziato 2026
Smart&Start Italia	Finanziamento a tasso zero + fondo perduto	Startup innovative, progetti tecnologici	Startup innovative	Attivo 2026
ON – Oltre Nuove Imprese a Tasso Zero	Finanziamento agevolato + fondo perduto	Avvio nuove imprese giovanili/femminili	Imprese femminili e under 36	Attivo ciclicamente
Fondo Impresa Femminile	Fondo perduto + finanziamento agevolato	Avvio e sviluppo imprese femminili	Imprese femminili	Rifinanziamento periodico
Brevetti+ / Marchi+ / Disegni+	Fondo perduto 80–90%	Tutela e valorizzazione proprietà intellettuale	PMI	Riaperture annuali
Accordi per l'Innovazione	Fondo perduto + finanziamento agevolato	Ricerca industriale e sviluppo sperimentale	PMI e grandi imprese	Attivi a sportello

Dott. Balsotti Francesco

Dott. Tecnico della prevenzione – Geometra



PROFESSIONISTI **SICUREZZA**
consulenza e formazione

Contratti di Sviluppo	Fondo perduto fino al 45%	Grandi investimenti industriali	Medie e grandi imprese	Attivi 2026
Bandi Regionali FESR/FSE	Fondo perduto 30–70%	Innovazione, digitalizzazione, energia, formazione	PMI regionali	Aperture programmate 2026
Voucher Digitali (Camere di Commercio)	Fondo perduto 40–70%	Digitalizzazione, software, consulenze	Micro e PMI	Attivi annualmente
Horizon Europe	Finanziamenti o UE	Progetti di ricerca e innovazione	Consorzi e imprese innovative	Bandi 2026 programmati

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online o siti di settore tra i quali PuntoSicuro, Aifos, Avv. Porreca, Quotidiano Sicurezza, ambientesicurezzanews.it, il fatto alimentare e news di Associazione Ambiente e Lavoro.