

## **INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP**

### **OTTOBRE 2020**

PREGHIAMO DI CONSULTARE PERIODICAMENTE LA PAGINA DEL SITO RISERVATA ALLE INFORMATIVE INERENTI IL **COVID-19** [CLICCANDO QUI!](#)

E DI SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI TRAMITE FACEBOOK METTENDO “MI PIACE” ALLE NOSTRA PAGINA [professionistisicurezza](#)

### **SOMMARIO**

- 1) REGOLE COVID NELLE SCUOLE**
- 2) COVID 19: SEMPLIFICAZIONI PER SPETTACOLI DAL VIVO**
- 3) LAVORATORI FRAGILI**
- 4) BANDI E FINANZIAMENTI**
- 5) CORSI IN PROGRAMMA**

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE PER UTILIZZATORI DI PRODOTTI FITOSANITARI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 12 OTTOBRE (conclusione corso avviato a marzo 2020)	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO DI AZIENDE A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO INCENDIO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 20 OTTOBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER CONDUCENTI DI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 28 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 29 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DEI PIANI DI AUTOCONTROLLO E ADDETTI AD ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE RIVOLTO ALLE AZIENDE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 03 NOVEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA TRASFORMAZIONE, MONTAGGIO E SMONTAGGIO DI PONTEGGI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	11 NOVEMBRE	SANTA MARIA A MONTE
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI TRABATTELLI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	11 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER L'UTILIZZO DI DPI III CATEGORIA PER LAVORI IN QUOTA	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	11 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO

FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) DATORI DI LAVORO DI AZIENDE DI BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO	DATORE DI LAVORO	<b>DAL 17 NOVEMBRE</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA AZIENDALE (RLS)	DIPENDENTI	<b>DAL 17 NOVEMBRE</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI	DIPENDENTI	<b>DAL 17 NOVEMBRE</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	DIPENDENTI	<b>DAL 24 NOVEMBRE</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER CONDUTTORI DI MACCHINE AGRICOLE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>18 NOVEMBRE</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO

**6) FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI****7) OFFERTA DEL MESE DAL SITO [www.sicurezzasubito.it](http://www.sicurezzasubito.it)**

## 1) REGOLE COVID NELLE SCUOLE

In queste settimane, caratterizzate dalla riapertura delle scuole durante l'emergenza COVID-19, non solo sono state messe a punto procedure, prassi e risorse per la sicurezza di studenti e docenti, ma si è discusso a lungo sulle risposte più idonee a eventuali casi e focolai da COVID-19 nelle scuole.

A questo proposito sono stati ipotizzati alcuni scenari epidemiologici, in assenza, per il momento, di modelli previsionali solidi. Infatti una “valutazione rigorosa dell'effetto di diverse strategie di gestione di SARS-CoV-2 nelle scuole in termini di interventi” richiederebbe la disponibilità di molti “dati su una serie di fattori che caratterizzano la trasmissione di SARS-CoV-2 nelle scuole e tra scuole e popolazione”. Ma sono “ancora diverse le incognite, di cui alcune cruciali, che non permettono al momento una solida valutazione dell'efficacia delle diverse strategie di intervento attraverso i modelli”.

A ricordare la difficoltà di modelli previsionali solidi e a fornire alcune informazioni sulle strategie da mettere in atto per alcuni scenari ipotetici è il rapporto dell'Istituto Superiore di Sanità (ISS) “**Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS-CoV-2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia. Versione del 28 agosto 2020**” (Rapporto ISS COVID-19 n. 58/2020 Rev).

**Un rapporto - inserito come allegato nel DPCM del 7 settembre 2020 – che fornisce un supporto operativo a tutti coloro che sono a pieno titolo “coinvolti nel monitoraggio e nella risposta a casi sospetti/probabili e confermati di COVID-19 nonché nell'attuare strategie di prevenzione”.**

L'articolo si sofferma sui seguenti argomenti:

- Le regole nel caso di un alunno con sintomatologia COVID-19
- Le regole nel caso di operatori scolastici con sintomatologia COVID-19
- La sanificazione straordinaria della scuola in caso di positività

## 2) COVID 19: SEMPLIFICAZIONI PER SPETTACOLI DAL VIVO

Pubblicata in Gazzetta Ufficiale la legge 11 settembre 2020, n. 120 di conversione del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76. L'articolo 38-bis prevede semplificazioni per la realizzazione di spettacoli dal vivo.

È entrata in vigore il 15 settembre 2020 la legge 11 settembre 2020, n. 120 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale.

La legge, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 228 del 14 settembre 2020, all'articolo 38-bis prevede alcune **semplificazioni per la realizzazione di spettacoli dal vivo** “al fine di far fronte alle ricadute economiche negative per il settore dell'industria culturale conseguenti alle misure di contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”.

In particolare per la realizzazione di spettacoli dal vivo di natura occasionale che si svolgono in un orario compreso tra le ore 8 e le ore 23, destinati ad un massimo di 1.000 spettatori, è sufficiente la presentazione della **segnalazione certificata di inizio attività** (SCIA). La segnalazione deve indicare il numero massimo di spettatori, il luogo e l'orario in cui si svolge lo spettacolo ed è corredata da una relazione tecnica di un professionista che attesta la rispondenza della manifestazione di spettacolo alle regole tecniche di prevenzione incendi.

## 3) LAVORATORI FRAGILI

CIRCOLARE N. 14915 DEL 29 APRILE 2020: AGGIORNAMENTI E CHIARIMENTI CON PARTICOLARE RIGUARDO AI LAVORATORI E LAVORATRICI FRAGILI

Il 4 settembre 2020 è stata emanata la circolare allegata da parte, congiuntamente, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute. Il documento, peraltro già anticipato e molto atteso, reca importanti aggiornamenti e chiarimenti in merito alla problematica derivante dalla individuazione e gestione dei cosiddetti “lavoratori fragili” in relazione all’attuale emergenza sanitaria per l’epidemia COVID-19.

La circolare richiama, in premessa, la fondamentale importanza della sorveglianza sanitaria in tutti i luoghi di lavoro, con riferimento all’opportunità di contestualizzare le diverse tipologie di tutela in relazione alle situazioni derivanti dalle singole realtà produttive e dell’andamento epidemiologico del contesto territoriale.

Dopo un richiamo al contesto normativo di riferimento, in particolare all’art. 5 della Legge 300/70 e all’art. 41 del D.Lgs. 81/08, il documento si sofferma a definire il concetto di “fragilità”, già determinato – ma non palesemente precisato - in precedenti DPCM e nella stessa circolare del Ministero della Salute n. 14915 del 26/04/2020.

A tale proposito, facendo riferimento ai più recenti dati derivanti dal sistema di sorveglianza epidemiologica dell'ISS e dall'analisi delle cartelle cliniche dei soggetti deceduti per Covid-19, viene chiarito che tale condizione di fragilità va individuata *"in quelle condizioni dello stato di salute del lavoratore/lavoratrice rispetto alle patologie preesistenti che potrebbero determinare, in caso di infezione, un esito più grave o infausto e può evolversi sulla base di nuove conoscenze scientifiche sia di tipo di biologico sia di tipo clinico"*. Viene altresì puntualizzato che non può incardinarsi alcun *automatismo* tra l'età avanzata (> 55 anni) e un presunto stato di maggiore fragilità, in quanto il parametro relativo all'età va sempre preso in considerazione *"congiuntamente alla presenza di comorbilità che possono integrare una condizione di maggior rischio"*.

Dal punto di vista operativo la circolare specifica che a tutti i lavoratori deve essere assicurata la possibilità di richiedere al datore di lavoro l'attivazione delle previste misure di sorveglianza sanitaria a fronte del conclamato rischio di esposizione al contagio da SARS-CoV-2, segnatamente l'esecuzione di una *visita su richiesta ex art. 41 co 2 lettera c)* del D.Lgs. 81/08, in ragione della sussistenza di **patologie con scarso compenso clinico** di natura cardiovascolare, respiratoria, metabolica o altro. Dette istanze dovranno essere corredate da una adeguata e probante documentazione sanitaria, da inviare al medico competente con procedure di idonea salvaguardia del segreto professionale.

In relazione alla eventualità che non sia stato nominato il medico competente, la circolare indica – come in analoghi testi precedenti – la possibilità di ricorrere a enti pubblici e istituti specializzati di diritto pubblico, cioè l'INAIL e le aziende sanitarie locali, aggiungendo però in modo ragionevole e legittimo anche i dipartimenti di Medicina Legale e di Medicina del Lavoro delle Università, che del resto già svolgono quotidianamente analoghe attività di sorveglianza sanitaria a vario titolo.

Il documento puntualizza che resta in capo al datore di lavoro l'obbligo di fornire la dettagliata descrizione della mansione specifica svolta dal dipendente e dell'ambiente di lavoro in cui si svolge, compresa la possibilità di svolgere tale mansione in regime di lavoro agile (*smart-working*); in realtà tali informazioni, in buona sostanza, dovranno essere rese solo agli enti esterni all'azienda/unità produttiva poiché già note al medico competente incaricato, che conosce a fondo il DVR, la tipologia di lavoro e gli ambienti in cui si svolge.

All'esito della valutazione sanitaria specialistica condotta con le modalità di cui detto prima il medico competente nominato – o il medico del lavoro degli enti esterni prima individuati – dovrà esprimere un peculiare giudizio di idoneità, *"fornendo, in via prioritaria, Indicazioni per l'adozione di soluzioni maggiormente cautelative per la salute del lavoratore o della lavoratrice per fronteggiare il rischio da SARS-CoV-2, riservando il giudizio di non idoneità temporanea solo ai casi che non consentono soluzioni alternative"*.

Qui può essere utile esprimere alcune osservazioni.

Va intanto sottolineato che la natura giuridico-sanitaria di tale giudizio è differente da quello espresso ai sensi dell'art. 41 co 6 del cit. DL 81/08 nei casi di lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria periodica e discende ed è giustificata essenzialmente dall'attuale fase di emergenza sanitaria. La circolare prevede anche che il suddetto controllo possa anche essere ripetuto, a distanza di qualche tempo, per modificare eventualmente il giudizio posto in precedenza alla luce dell'andamento epidemiologico e dell'evoluzione delle conoscenze scientifiche in materia.

Nulla viene indicato, tuttavia, per quei casi - seppure probabilmente rari - di lavoratori che risultassero "inidonei" alla prosecuzione dell'abituale attività lavorativa in assenza della possibilità di essere adibiti a occupazioni in lavoro agile, tele-lavoro o lavoro a distanza (come ad esempio la didattica a distanza per le scuole). Sarebbe opportuno che su questo aspetto, come ben si comprende assai rilevante per medici e lavoratori, si pronunciassero tempestivamente gli enti e le istituzioni preposte.

La circolare esprime quindi alcune indicazioni relative alle istanze ex art. 83 del DL n. 34/2020 ("sorveglianza sanitaria eccezionale"), riprendendo sostanzialmente la normativa vigente e quanto stabilito nei paragrafi precedenti in merito alle indicazioni operative e alla disciplina speciale disposta dal nuovo impianto normativo dell'emergenza Covid-19.

Per quanto riguarda, infine, la modalità di espletamento delle visite da parte del medico competente, il testo richiama l'opportunità di un graduale e progressivo ripristino delle visite mediche periodiche stabilite dal D.Lgs. 81/08, interrotte nel periodo di *lock-down* e successivo, in considerazione dell'andamento epidemiologico a livello locale e con particolare attenzione al rispetto delle misure igieniche raccomandate dal Ministero della Salute e dell'OMS, quali: dotazione di infermeria aziendale o ambiente idoneo tale da consentire la sanificazione periodica, il distanziamento, fornito di un adeguato ricambio d'aria, con servizi igienici e/o disinfettanti che assicurino la costante igiene delle mani.

La programmazione delle visite dovrà evitare inutili e prolungate attese per scongiurare assembramenti e prevedere in ogni caso l'utilizzo costante di mascherina. Viene ribadito che in alcuni casi, in base alla situazione epidemiologica provinciale o regionale, possa essere ancora differita l'esecuzione delle visite mediche periodiche e delle visite mediche alla cessazione del rapporto di lavoro e resta intesa la massima cautela nell'esecuzione di esami strumentali che possano esporre al contagio da SARS-CoV-2 (quali ad esempio le spirometrie o i controlli dell'aria espirata con etilometro), qualora non possano eseguirsi in ambienti idonei e con adeguati DPI.

Si tratta, in conclusione, di un documento che riordina e chiarisce la materia affrontata alla luce delle più recenti acquisizioni scientifiche ed epidemiologiche inerenti la nuova patologia Covid-19, che giunge in un momento assai delicato sul piano sociale, in coincidenza alla ripresa dell'attività economica e produttiva e in vista della riapertura dell'anno scolastico, e che sarà di sicura utilità per i medici del lavoro e per tutti i medici competenti italiani.

**4) BANDI E FINANZIAMENTI****➤ Avete realizzato o avete in programma investimenti digitali?**

E' aperto dal 16 settembre 2020 il nuovo bando regionale che da la possibilità alle imprese toscane di ricevere un contributo a fondo perduto per investimenti legati all'innovazione digitale

Soggetti beneficiari: PMI di tutti i settori di attività, in possesso di specifici requisiti patrimoniali, da valutare prima della presentazione

Agevolazione: **Contributo a fondo perduto di importo variabile dal 30% al 70%** delle spese sostenute o da sostenere, variabili a seconda della consulenza e della dimensione di impresa.

Tipologia di progetti ammissibili: Progetti di investimento in consulenze digitali, di importo compreso fra 7.500 e 100.000 euro, relativi a **spese sostenute successivamente al 01 febbraio 2020** o ancora da sostenere per:

- acquisto di consulenze a supporto della digitalizzazione **per almeno il 51% del totale del progetto di investimento**; nello specifico saranno ammesse consulenze negli seguenti ambiti previsti dall'Industria 4.0: Advanced Manufacturing, AdditiveManufacturing, Augmented Reality, Simulation, Horizontal/Vertical integration, Industrial internet, Cloud, Cybersecurity, Big data and analytics, Intelligenza artificiale, Blockchain
- a corredo delle spese sopra elencate (non più del 49% del totale) sarà possibile chiedere il contributo anche per le consulenze nei seguenti ambiti:
  - Servizi di supporto al cambiamento organizzativo
  - Spese di miglioramento dell'efficienza delle operazioni produttive
  - Gestione della catena di fornitura
  - Supporto alla certificazione avanzata
  - Servizi per l'efficienza e la responsabilità ambientale
  - Temporary Management
  - Supporto alla introduzione di innovazioni nella gestione delle relazioni con i clienti
  - Supporto allo sviluppo di reti distributive specializzate ed alla promozione di prodotti
  - Servizi di valorizzazione della proprietà intellettuale

Termini di presentazione: **Le domande saranno istruite fino ad esaurimento delle risorse disponibili.**

## ➤ Avete realizzato nuovi investimenti o avete interventi in programma?

Aprirà a breve il nuovo bando regionale che da la possibilità alle imprese toscane di ricevere un contributo a fondo perduto per investimenti aziendali

Soggetti beneficiari: PMI di tutti i settori di attività, in possesso di specifici requisiti patrimoniali, che non abbiano effettuato licenziamenti dal 1 febbraio 2020.

Agevolazione: **Contributo a fondo perduto pari al 40%** delle spese sostenute o da sostenere

Tipologia di progetti ammissibili: Progetti di investimento di importo compreso fra 20.000 e 200.000 euro relativi a **spese sostenute successivamente al 01 febbraio 2020** o ancora da sostenere per:

- **interventi sugli immobili: manutenzione straordinaria, restauro e risanamento** conservativo, ristrutturazione edilizia e ampliamento (esclusa la nuova edificazione), eliminazione delle barriere architettoniche, incremento dell'efficienza energetica, adozione di misure antisismiche;
- **acquisto di impianti, macchinari, attrezzature, mobili e arredi** e altri beni funzionali all'attività di impresa;
- **messa in sicurezza dei locali: sanificazione** degli ambienti e degli strumenti utilizzati, **acquisto di dispositivi di protezione individuale** e di altri dispositivi atti a garantire la salute dei lavoratori e degli utenti;
- **acquisto** di mezzi mobili, strettamente necessari al ciclo di produzione, purché dimensionati alla effettiva produzione, identificabili singolarmente ed a servizio esclusivo dell'impianto, immatricolati come **“autocarri”** e con un rapporto tra potenza del motore espressa in KW e portata del veicolo espressa in tonnellate superiore a 180;
- progettazione e direzione lavori in misura non superiore al 10% dell'investimento complessivo ammissibile.

Sono inoltre ammesse **spese correnti** per un importo non superiore al 30% dell'intero costo ammissibile dell'intervento.

Termini di presentazione: **Le domande saranno istruite in base all'ordine cronologico di presentazione.**

## 5) CORSI IN PROGRAMMA

Organizzati in collaborazione con  
**Teknoform S.r.l.**  
**Agenzia formativa**  
Certificata ISO 9001:2015

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE PER UTILIZZATORI DI PRODOTTI FITOSANITARI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 12 OTTOBRE (conclusione corso avviato a marzo 2020)	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO DI AZIENDE A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO INCENDIO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 20 OTTOBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER CONDUCENTI DI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 28 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 29 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DEI PIANI DI AUTOCONTROLLO E ADDETTI AD ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE RIVOLTO ALLE AZIENDE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 03 NOVEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA TRASFORMAZIONE, MONTAGGIO E SMONTAGGIO DI PONTEGGI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	11 NOVEMBRE	SANTA MARIA A MONTE
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI TRABATTELLI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	11 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER L'UTILIZZO DI DPI III CATEGORIA PER LAVORI IN QUOTA	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	11 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) DATORI DI LAVORO DI AZIENDE DI BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO	DATORE DI LAVORO	DAL 17 NOVEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA AZIENDALE (RLS)	DIPENDENTI	DAL 17 NOVEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI	DIPENDENTI	DAL 17 NOVEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	DIPENDENTI	DAL 24 NOVEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER CONDUTTORI DI MACCHINE AGRICOLE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	18 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO

## Corsi in evidenza:

- CORSI WEB MARKETING E PROGETTAZIONE DI E-COMMERCE
- CORSI DI INFORMATICA PER AZIENDE
- CORSI DI GRAFICA (AUTOCAD, 3D, PHOTOSHOP, INDESIGN)
- CORSI DI INGLESE AZIENDALE
- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962652 – [teknoform@teknoform.it](mailto:teknoform@teknoform.it)

## 6) FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI

**FonARCom** è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFSAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane su misura.

### I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

### I Vantaggi per il consulente del Lavoro

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

### Iscrizione GRATUITA e modalità

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIEMENS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

## 7) OFFERTA DEL MESE

Visita il sito [www.sicurezzasubito.it](http://www.sicurezzasubito.it) e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

SCARPA ANTINFORTUNISTICA GOODYEAR S3 - PELLE DI BOVINO - NERA - ALTA



Calzatura nera in pelle fiore bovino, idrorepellente, fodere antibatteriche ad alto potere d'assorbimento del sudore.

Soletta estraibile, ganci in plastica e tallone antishock. Suola in poliuretano espanso, bidensità, antistatica, antiolio, antiscivolo. CE EN ISO 20345:2011

€ 49,34  
- 40 %

da € 29,60  
SP e iva 22% esc

IMBRACATURA DI PROTEZIONE CON ATTACCO DORSALE E STERNALE - SISTEMA DI PROTEZIONE ANTICADUTA DALL'ALTO



Cintura di posizionamento con imbracatura anticaduta con attacchi dorsale e sternale bretelle - taglia unica regolabile. CE EN 358/1999

Caratteristiche:

- regolazione sui cosciali
- EN 361/2002

€ 109,18  
- 40 %

da € 65,50  
SP e iva 22% esc

ELMETTO-CASCO DI PROTEZIONE DELLA TESTA GIALLO-AZZURRO-ARANCIO-ROSSO-BIANCO IN POLIETILENE DA CANTIERE, 5 PEZZI.



ACQUISTO ORDINE MINIMO 5 PEZZI.  
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Elmetto in polietilene alta densità, composto da 6 punti di attacco per la bardatura interna. Questo elmetto offre le seguenti caratteristiche: -440 V AC isolamento elettrico. Protezione dell'utente nei confronti di contatti incidentali di corta durata con conduttori elettrici di fino a 4000 V di corrente alternata. CE EN 397.

€ 26,80  
- 40 %

da € 16,00  
SP e iva 22% esc

GUANTI DA LAVORO IN PELLE FIORE DI GROPPONE GOODYEAR 12 PAIA



ACQUISTO ORDINE MINIMO 12 PAIA.  
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Ganti in pelle pieno fiore di groppone bianco orlato. Il groppone è la parte migliore dell'animale dove la pelle è più robusta ed elastica. La produzione dei guanti GOODYEAR viene realizzata utilizzando pelle pieno fiore di groppone. Spessore della pelle: mm 1,1-1,2. Discreta sensibilità e morbidezza, adatti nel settore agricolo, carico e scarico, conduzione di automezzi, nel settore meccanico, metalmeccanico, edilizia, industria in genere, lavorazione lamierati, consigliati a tutti coloro che hanno problemi di sudorazione con guanti in gomma o maglia rivestiti in NBR o lattice. CE UNIEN 388 (2142) CE UNIEN 420.

€ 110,16  
- 40 %

da € 66,00  
SP e iva 22% esc

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Avv. Porreca, Quotidiano Sicurezza e news di Associazione Ambiente e Lavoro.