

## **INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP**

PREGHIAMO DI CONSULTARE PERIODICAMENTE LA PAGINA DEL SITO RISERVATA ALLE INFORMATIVE E DI SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI TRAMITE FACEBOOK METTENDO "MI PIACE" ALLE NOSTRA PAGINA [professionistisicurezza](https://www.facebook.com/professionistisicurezza)

### **ULTIMI INSERIMENTI CLICCA SUL TESTO PER APRIRE IL LINK:**

- [Aggiornamento normativo in materia di sicurezza antincendio](#)
- Per maggiori dettagli ed informazioni rimandiamo a visitare i siti istituzionali.  
[www.governo.it](http://www.governo.it) - [www.poliziadistato.it](http://www.poliziadistato.it) - [www.protezionecivile.gov.it](http://www.protezionecivile.gov.it) - [www.inail.it](http://www.inail.it)

### **SOMMARIO**

- 1. BOZZA DEL NUOVO ACCORDO UNICO E LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI**
- 2. IL RISCHIO ARCHITETTONICO, IL BENESSERE E L'INTERAZIONE UOMO/AMBIENTE**
- 3. BANDI E FINANZIAMENTI**
- 4. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA**

<b>CORSO</b>	<b>DESTINATARI</b>	<b>DATE</b>	<b>SEDE</b>
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA' DI LIVELLO 1,2 E 3	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 04 DICEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 05 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 06 DICEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 12 DICEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 23 GENNAIO	CASTELFRANCO DI SOTTO

- 5. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI**
- 6. OFFERTA DEL MESE DAL SITO [www.sicurezzasubito.it](http://www.sicurezzasubito.it)**

### **COMUNICAZIONE CHIUSURE**

*Lo studio comunica che resterà chiuso  
per festività natalizie*

*dal 22/12/2023 (ore 12.30) al 26/12/2023  
e dal 29/12/2023 (ore 12.30) al 05/01/2024*

**auguriamo a tutti buon Natale e felice anno nuovo**

**1. TESTO UNICO AGGIORNATO NELLA VERSIONE NOVEMBRE 2023: QUALI SONO LE NOVITÀ**

Publicato il testo coordinato del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 nella versione di novembre 2023. Le novità generali e l'approfondimento di due Note INL sulla formazione e sulla rivalutazione delle sanzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Alcune delle novità del documento "D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81. Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106", nella versione di novembre 2023 come riportato nella sezione "Aggiornamenti":

- Corretto un refuso ai commi 3 e 4 dell'art. 260 come modificato dall'art. 120 del D.lgs. 106/2009 recante "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- Inserito il Decreto Legislativo 27 luglio 1999, n. 271 recante "Adeguamento della normativa sulla sicurezza e salute dei lavoratori marittimi a bordo delle navi mercantili da pesca nazionali, a norma della legge 31 dicembre 1998, n. 485", pubblicato sul Suppl. Ordinario n. 151 alla G.U. n. 185 del 09/08/1999;
- Inserito il Decreto Legislativo 27 luglio 1999, n. 272 recante "Adeguamento della normativa sulla sicurezza e salute dei lavoratori nell'espletamento di operazioni e servizi portuali, nonché di operazioni di manutenzione, riparazione e trasformazione delle navi in ambito portuale, a norma della legge 31 dicembre 1998, n. 485", pubblicato sul Suppl. Ordinario n. 151 alla G.U. n. 185 del 09/08/1999;
- Inserito il D.Lgs. 17 agosto 1999, n. 298 recante "Attuazione della direttiva 93/103/CE relativa alle prescrizioni minime di sicurezza e di salute per il lavoro a bordo delle navi da pesca", pubblicato sulla G.U. n. 201 del 27/08/1999;
- Inserito il Decreto Ministeriale 13 febbraio 2014 recante "Recepimento delle procedure semplificate per l'adozione e la efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza nelle piccole e medie imprese" di cui all'art. 30, comma 5-bis;
- Inserita la Circolare INAL n. 43 del 12/10/2017 avente ad oggetto: "Registro di esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni" e "Registro di esposizione ad agenti biologici". Modalità telematiche di trasmissione e aggiornamento;
- Inserita la nota della DC Tutela la vigilanza e la sicurezza del lavoro dell'INL del 06/07/2023, prot. n. 4817 ad oggetto: "Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 7 agosto 2020, n. 94, relativo all'abilitazione alla conduzione dei generatori di vapore di cui all'articolo 73-bis, comma 2, decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. Ambito applicazione Formazione ai fini dell'ammissione all'esame per il conseguimento dell'abilitazione alla conduzione di generatori di vapore. Riscontro";
- Inserita la nota della DC Tutela la vigilanza e la sicurezza del lavoro dell'INL del 21/07/2023, prot. n. 5291 ad oggetto: "Richieste di integrazione salariale per eventi meteo - temperature elevate";
- Sostituito il Decreto Direttoriale n. 92 del 01 agosto 2023 con il Decreto Direttoriale n. 123 del 24 ottobre 2023 - Quarantatreesimo elenco dei soggetti abilitati per l'effettuazione delle verifiche periodiche di cui all'art. 71 comma 11 (link esterno);
- Inserita la modifica (proroga per la qualifica dei tecnici manutentori antincendio) all'art. 6 del Decreto Ministeriale 1° settembre 2021, recante: "Criteri generali per il controllo e la manutenzione degli impianti, attrezzature ed altri sistemi di sicurezza antincendio, ai sensi dell'articolo 46, comma 3, lettera a), punto 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81" operata dal Decreto del Ministero dell'Interno 31 agosto 2023 (G.U. Serie Generale n. 212 del 11/09/2023)

- Rivalutate, nella misura dell'15,9% e calcolato sugli importi delle sanzioni già aumentati del 10% per effetto della Legge n. 145/2018 (art. 1, comma 445, lettera d), n. 2), le ammende previste con riferimento alle contravvenzioni in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro e le sanzioni amministrative pecuniarie previste dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 nonché da atti aventi forza di legge (Decreto direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 111 del 20 settembre 2023 (avviso nella G.U. n. 242 del 16/10/2023), attuativo dell'art. 306, comma 4-bis, del D.lgs. n. 81/2008, e s.m.i.); La rivalutazione trova applicazione esclusivamente con riferimento alle violazioni commesse a far data dal 6 ottobre 2023 (Nota INL del 30 ottobre 2023, prot. n. 724). L'incremento non si applica alle "somme aggiuntive" previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 81/2008 (contrasto a lavoro irregolare e tutela salute e sicurezza), che occorre versare ai fini della revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale, le quali non costituiscono «propriamente sanzione» (Circolare INL del 22 giugno 2018, prot. n. 314).

## 2. PREMIO INAIL E OT23

L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, il premio Inail e il modulo di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione. Gli interventi migliorativi richiesti, i punteggi, i documenti e i presupposti.

### Quali sono gli interventi migliorativi per la concessione del beneficio?

Cercando di fornire utili informazioni per le aziende riprendiamo dalla guida Inail gli interventi migliorativi "che sono considerati validi ai fini della concessione del beneficio in ragione della loro valenza prevenzionale".

Infatti l'azienda deve indicare sul modulo di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione "gli interventi che ha attuato nell'anno solare precedente quello di presentazione della domanda (2024)".

Interventi che nel modulo di domanda sono articolati nelle seguenti sezioni:

- A: PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI MORTALI (NON STRADALI)
- A-1: AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO
- A-2: PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CADUTA DALL'ALTO
- A-3: SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI
- A-4: PREVENZIONE DEL RISCHIO ELETTRICO
- A-5: PREVENZIONE DEI RISCHI DA PUNTURE DI INSETTO
- B: PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE
- C: PREVENZIONE DELLE MALATIE PROFESSIONALI
- C-1: PREVENZIONE DEL RISCHIO RUMORE
- C-2: PREVENZIONE DEL RISCHIO CHIMICO
- C-3: PREVENZIONE DEL RISCHIO RADON
- C-4: PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI
- C-5: PROMOZIONE DELLA SALUTE
- C-6: PREVENZIONE DEL RISCHIO MICROCLIMATICO
- D: FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE
- E: GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE
- F: GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI

Ad esempio, gli interventi possono riguardare l'adozione o il mantenimento di sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro certificati, l'organizzazione di percorsi formativi, il reinserimento lavorativo di dipendenti affetti da disabilità da lavoro, l'attuazione di particolari attività e misure volte alla prevenzione di specifici rischi.

A titolo esemplificativo, per quanto riguarda gli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento questi sono considerati interventi migliorativi validi:

- L'azienda ha acquistato e installato permanentemente sistemi per la rilevazione e l'analisi del livello di ossigeno e della concentrazione di gas tossici, esplosivi ed asfissianti, installati in postazione fissa negli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento.
- L'azienda ha acquistato dispositivi per il rilevamento di reti tecnologiche di servizi, sottoservizi e attrezzature interrati.
- L'azienda ha acquistato uno o più sistemi per l'agevole e sicuro salvataggio di operatori che lavorano in ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento.
- L'azienda ha effettuato attività di formazione nel campo degli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento e l'addestramento alle azioni di recupero e salvataggio.
- L'azienda ha acquistato dispositivi e/o robot atti a eliminare o ridurre la presenza dell'uomo all'interno di ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento.

Nella guida si indica poi che gli interventi migliorativi "possono essere realizzati su una o più PAT dell'azienda". E nel caso della sezione e per l'intervento F-6, riguardante il piano per la gestione dell'emergenza in caso di incendio, "è richiesta l'attuazione degli interventi su tutte le PAT in quanto, per garantire la massima efficacia prevenzionale, tali interventi devono essere applicati nell'azienda nel suo complesso".

### Come avviene attribuito il punteggio e quali sono i documenti necessari?

Si ricorda poi che ad ogni intervento è attribuito un punteggio e "per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa è necessario aver effettuato interventi tali che la somma dei loro punteggi sia pari almeno a 100". Inoltre per alcuni interventi, il punteggio "prevede la possibilità di un punteggio bonus di 10 punti, aggiuntivo rispetto a quello indicato sul modulo, applicabile alle PAT classificate secondo i riferimenti tariffari indicati nel modulo stesso". Se poi all'interno di una PAT sono presenti più voci, appartenenti a diversi settori produttivi, "prevale il settore produttivo a cui è assegnato un punteggio maggiore".

Rimandiamo alla lettura della guida per le altre regole connesse all'assegnazione del punteggio e parliamo, invece, di "documentazione probante".

Nel modulo per ogni intervento è, infatti, indicata la documentazione che l'Inail ritiene probante l'attuazione dello stesso nell'anno precedente quello di presentazione della domanda. Ed entro il 29 febbraio 2024 questa documentazione "deve essere presentata unitamente alla domanda, utilizzando l'apposita funzionalità disponibile nei Servizi online".

Si ricorda che la documentazione prodotta dall'azienda "deve riportare:

- data;
- firma (in genere del datore di lavoro, ma, a seconda degli interventi, anche di altri soggetti idonei, ad esempio, ad attestare un'emissione formale da parte dell'azienda, a comprovare l'effettiva condivisione da parte delle figure previste dalla legge, ecc.)".

Inoltre, con riferimento agli interventi riguardanti l'implementazione e/o l'adozione di "procedure", la Guida precisa che per "procedura" si intende "un insieme sistematico di istruzioni operative su come eseguire una determinata operazione o attività, formalmente emessa dall'azienda, resa nota ai lavoratori e attuata". E la procedura "deve essere caratterizzata, oltre che da data e firma, da:

- contenuti, che devono essere congruenti con l'oggetto dell'intervento;
- prove documentali dell'attuazione nell'anno solare precedente quello di presentazione della domanda".

**Quali sono i presupposti applicativi e i termini da rispettare?**

Veniamo, invece, ai “presupposti applicativi” per poter arrivare alla concessione del beneficio della riduzione del tasso medio per prevenzione.

Infatti nella domanda l'azienda deve dichiarare di essere consapevole che il riconoscimento della riduzione “è subordinato all'accertamento degli obblighi contributivi e assicurativi, all'osservanza delle norme di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro e all'attuazione di interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e di salute nei luoghi di lavoro”.

Riguardo alla regolarità contributiva, la riduzione è concessa “solo dopo l'accertamento dei requisiti di regolarità contributiva del datore di lavoro richiedente, secondo i criteri e le modalità previste dal decreto interministeriale 30 gennaio 2015 e s.m.i., in attuazione del comma 2 dell'articolo 4 del decreto legge 34/2014, come precisato nella circolare Inail n. 61 del 26 giugno 2015”.

Un altro requisito è l'osservanza delle norme in materia di prevenzione infortuni e di salute sul lavoro. In particolare il requisito s'intende realizzato “qualora siano osservate tutte le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di salute sul lavoro con riferimento alla situazione presente alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello di presentazione della domanda. Per la sussistenza del requisito si fa riferimento all'azienda nel suo complesso e non alle sole PAT oggetto della domanda. Non rilevano le irregolarità risultanti da accertamenti non definitivi a norma di legge o comunque sospesi in sede di contenzioso amministrativo o giudiziario”.

Posto che la domanda di riduzione è accolta “qualora risulti accertata” la ricorrenza dei presupposti indicati, “è fatta salva la facoltà dell'Inail di procedere, in sede d'istruttoria o successivamente, alla verifica di quanto dichiarato dal richiedente”.

Si segnala, infine, che nei primi due anni dalla data di inizio attività della PAT, la “riduzione è applicata nella misura fissa dell'otto per cento”.

Ed ha effetto “solo per l'anno di presentazione della domanda ed è applicata in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno, in egual misura a tutte le voci della PAT”.

Inoltre dopo il primo biennio di attività della PAT, “la percentuale di riduzione del tasso medio di tariffa è determinata in relazione al numero dei lavoratori-anno del triennio della medesima PAT, secondo il seguente prospetto”:

Lavoratori anno del triennio della PAT ( $N_{pat}$ )	Riduzione
Fino a 10	28%
Da 10,01 a 50	18%
Da 50,01 a 200	10%
Oltre 200	5%

Si ricorda, infine, che, in caso di accoglimento della domanda, la riduzione riconosciuta “ha effetto per l'anno in corso alla data di presentazione dell'istanza ed è applicata in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno”.



**3. BANDI E FINANZIAMENTI (per ulteriori informazioni lo studio vi metterà in contatto con professionisti del settore)****BANDI APERTI IN ITALIA****VOUCHER INNOVATION MANAGER**

Contributo fondo perduto fino al 50% per attività di consulenza alle imprese svolte da manager iscritti all'elenco

**Scadenza 26 Novembre**

**Click Day 29 Novembre**

**SIMEST - TRANSAZIONE DIGITALE O ECOLOGICA**

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% riservato ad imprese già esportatrici.

Ammesse spese per la digitalizzazione, macchinari ed impianti Industria 4.0, impianti fotovoltaici, efficientemente energetico degli edifici ed altri beni strumentali (max 50% dell'investimento)

**Fino ad esaurimento fondi**

**SIMEST - INSERIMENTO MERCATI ESTERI**

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% per spese di apertura di sedi all'estero

**Fino ad esaurimento fondi**

**SIMEST - CERTIFICAZIONI E CONSULENZE**

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% riservato ad imprese già esportatrici, per consulenze varie

**Fino ad esaurimento fondi**

**SIMEST - FIERE ED EVENTI**

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% per la partecipazione a fiere internazionali

**Fino ad esaurimento fondi**

**SIMEST - E-COMMERCE**

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% per l'apertura di e-commerce per il mercato estero

**Fino ad esaurimento fondi**

#### **SIMEST - TEMPORARY MANAGER**

100% finanziamento a tasso 0,4% circa + contributo a fondo perduto 10% per l'inserimento di un Temporary Manager la realizzazione di progetti di innovazione tecnologica, digitale o ecologica, a sostegno dell'internalizzazione dell'Impresa

**Fino ad esaurimento fondi**

#### **BANDI APERTI IN TOSCANA**

#### **RICERCA & SVILUPPO**

Contributo a fondo perduto fino al 45% + finanziamento fondi BEI a copertura fino al 100% dell'investimento per progetti di ricerca e sviluppo (TRL 7-9) a copertura di spese di personale, macchinari, attrezzature, fabbricati, brevetti, etc.

**Apertura Ott/Nov 2023**

**Presentazione domande in graduatoria**

**fino a Gennaio**

**4. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA**

Organizzati in collaborazione con

**Teknoform** S.r.l.

Agenzia formativa

Certificata ISO 9001:2015

**Corsi in evidenza:**

<b>CORSO</b>	<b>DESTINATARI</b>	<b>DATE</b>	<b>SEDE</b>
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA' DI LIVELLO 1,2 E 3	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 04 DICEMBRE</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 05 DICEMBRE</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	<b>DAL 06 DICEMBRE</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 12 DICEMBRE</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	<b>DAL 23 GENNAIO</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO

- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962652 – [teknoform@teknoform.it](mailto:teknoform@teknoform.it)



**5. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI**

**FORMAZIONE GRATUITA**  
**RISERVATA A COLORO CHE SONO ADERENTI**  
**AL FONDO INTERPROFESSIONALE FONARCOM**  
**INSERITI NEL SDI DI TEKNOFORM S.r.l.**

Chiedere maggiori informazioni all'agenzia 05711962649

FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFISAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.

**I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto**

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

**I Vantaggi per il consulente del Lavoro**

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

**Iscrizione GRATUITA e modalità**

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIEMENS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

#### 6. OFFERTA DEL MESE

Visita il sito [www.sicurezzasubito.it](http://www.sicurezzasubito.it) e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

CARTELLI ANTINCENDIO - CARTELLI CON SCRITTA E SIMBOLO ESTINTORE 30X20 ,  
10 PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 10 PEZZI.  
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Cartello in alluminio bianco cm. 30X20. Estintore. Segnaletica conforme al D.Lgs. 493/14081986  
Realizzati in alluminio preverniciato stampati con inchiostri resistenti ai raggi ultravioletti .Dimensioni  
cm.30 x 20 spessore 0,5 mm con distanza massima di percezione mt.6

~~€ 45,30~~  
**- 40 %**

da **€ 27,10**

SP e iva 22% esc

ARMADIETTO DI PRIMO SOCCORSO PENSILE COMPRESO DI CONTENUTO ALL. 2 - DM  
388/2003



Armadietto pensile MIDIMETAL in metallo verniciato con polvere epossidica. Speciali ripiani interni per  
una migliore sistemazione dei prodotti. Serratura con chiave. Dimensioni cm 40 X 30 X 14.

~~€ 75,81~~  
**- 40 %**

da **€ 45,45**

SP e iva 22% esc

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i  
quali PuntoSicuro, Avv. Porreca, Quotidiano Sicurezza, ambientesicurezzanews.it, il fatto alimentare e  
news di Associazione Ambiente e Lavoro.