

INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP
GIUGNO 2016

SOMMARIO

1) CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DATORI DI LAVORO CHE SVOLGONO DIRETTAMENTE I COMPITI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

2) VERIFICA ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI IN CARICO AL DATORE DI LAVORO DA PARTE DEL COMMITTENTE O RESPONSABILE DEI LAVORI

3) ISTITUITO L'ISPettorato NAZIONALE DEL LAVORO

4) PROCEDURE DA SEGUIRE IN CASO DI INCENDIO

5) VALUTAZIONE CEM (CAMPI ELETTRICI MAGNETICI) TERMINE 1° LUGLIO 2016

6) OBBLIGO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA IN CASO DI DISTACCO DEL LAVORATORE

7) PRINCIPALI NOVITA' NORMATIVE: In G.U. il Decreto n. 78 del 30 marzo 2016 - **Disposizioni relative a funzionamento e ottimizzazione del sistema di tracciabilità dei rifiuti.**

8) BANDI E FINANZIAMENTI

9) CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER GIUGNO E LUGLIO 2016:

FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER I LAVORATORI PER AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO
FORMAZIONE PER ADDETTI ALLE PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI
FORMAZIONE PER ADDETTI AGLI ESCAVATORI IDRAULICI
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER I LAVORATORI PER AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO
FORMAZIONE PER OPERATORI E PREPOSTI ALLA SEGNALETICA STRADALE
FORMAZIONE PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DEI CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI INDUSTRIALI

10) OFFERTE DEL MESE DAL SITO www.sicurezzasubito.it

1) CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DATORI DI LAVORO CHE SVOLGONO DIRETTAMENTE I COMPITI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

Si ricorda che l'Accordo Stato-Regioni dell'11/01/2012 ha stabilito che l'**aggiornamento per i datori di lavoro** che intendono svolgere direttamente i compiti del servizio di prevenzione e protezione, indicati più comunemente come datori di lavoro RSPP, deve essere effettuato **entro 5 anni dalla data di pubblicazione dell'accordo** e successivamente manterrà una scadenza quinquennale.

Si ricorda che entro il **11/01/2017** tutti i datori di lavoro che sono in possesso di un **attestato** rilasciato **prima del 11/01/2012** dovranno aggiornare la formazione.

Tutti gli altri seguiranno una scadenza quinquennale.

I prossimi corsi in programma, organizzati con la nostra Agenzia Formativa Teknoform sono i seguenti :

- Ottobre 2016 presso la sede di Castelfranco di Sotto
- Novembre 2016 presso la sede di Empoli

Restiamo a disposizione per ogni ulteriore informazione e consulenza in merito.

2) VERIFICA ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI IN CARICO AL DATORE DI LAVORO DA PARTE DEL COMMITTENTE O RESPONSABILE DEI LAVORI

La Commissione interPELLI su richiesta della Federcoordinatori ha chiarito che le modalità con le quali assicurare l'attuazione degli obblighi in capo al datore di lavoro ai sensi dell'art. 100, co 6-bis, del d.lgs. n. 81/2008, sono ottemperate da parte del committente o responsabile dei lavori con l'acquisizione, attraverso la verifica dell'idoneità tecnico professionale delle imprese (allegato XVII d.lgs. n. 81/2008), del nominativo del soggetto o i nominativi dei soggetti della propria impresa, con le specifiche mansioni, incaricati per l'assolvimento dei compiti di cui all'articolo 97 e la verifica dell'avvenuta specifica formazione con le modalità che ritiene più opportune, anche attraverso la richiesta di eventuali attestati di formazione o mediante autocertificazione del datore di lavoro dell'impresa affidataria.

3) ISTITUITO L'ISPettorato NAZIONALE DEL LAVORO

Il consiglio dei Ministri del 29 aprile u.s. ha previsto l'istituzione di una agenzia unica delle ispezioni del lavoro, denominata "Ispettorato nazionale del lavoro". Nella stessa seduta è stato approvato, in esame preliminare, uno schema di decreto legislativo che dà attuazione alla direttiva 2013/35/UE sulle disposizioni minime di sicurezza e di salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (campi elettromagnetici).

4) PROCEDURE DA SEGUIRE IN CASO DI INCENDIO

Riportiamo di seguito le procedure da seguire in caso di incendio per attuare correttamente le procedure antincendio in caso di emergenza e da esporre nei locali della Vs attività in posizione ben visibile da chiunque:

PROCEDURE DA SEGUIRE IN CASO DI INCENDIO

- 1. MANTENERE LA CALMA**
- 2. SOSPENDERE IL LAVORO**
- 3. SEGNALARE IMMEDIATAMENTE L'INDIVIDUAZIONE DEL PRINCIPIO D'INCENDIO**

Se le vie di esodo sono libere, abbandonare la zona con le seguenti modalità:

- In presenza di fumo o fiamme è opportuno coprirsi la bocca ed il naso con fazzoletti, possibilmente ben inumiditi, per filtrare quanto possibile l'aria respirata, che sarà tanto più respirabile quanto più si tiene bassa la testa (calori e fumi eventualmente tossici tendono a salire).
- Durante il percorso verso l'uscita può essere opportuno fermarsi qualche istante e respirare quasi a terra per riprendere energie.
- In presenza di calore, proteggersi anche sul capo con indumenti pesanti di lana o cotone, possibilmente bagnati evitando i tessuti sintetici, facilmente infiammabili.
- Nel soccorrere una persona i cui vestiti bruciano, è necessario bloccarla, gettarla a terra e cercare di domare le fiamme avvolgendola in capi ed indumenti pesanti, possibilmente con coperta ignifuga.

Se le vie di esodo sono impraticabili per forte calore o eccessiva presenza di fumo e/o se è impossibile raggiungere un luogo sicuro:

- Raggiungere la stanza più vicina e tenere chiusa la porta;
- Sigillare la porta possibilmente con panni umidi per impedire l'ingresso del fumo;
- Aprire la finestra e cercare di segnalare ai soccorritori la propria presenza.

GLI ADDETTI ALLA SQUADRA ANTINCENDIO OPERERANNO COME SEGUE:

- 1. ANDARE VERSO IL PULSANTE DI STACCO E TOGLIERE LA CORRENTE.**
- 2. ALLARMARE A VOCE I LAVORATORI ANCORA PRESENTI E VERIFICARE CHE IL PERSONALE EVACUI VERSO L'ESTERNO AL PUNTO DI RACCOLTA SEGNALATO.**
- 3. CHIAMARE I VIGILI DEL FUOCO.**
- 4. SE POSSIBILE, VERIFICANDO DI AVERE UNA VIA DI FUGA, PRENDERE L'ESTINTORE ED INONDARE LA ZONA D'INCENDIO.**

NUMERI DI EMERGENZA			
PRONTO SOCCORSO	VIGILI DEL FUOCO	CARABINIERI	SOCCORSO PUBBLICO DI EMERGENZA
118	115	112	113

5) VALUTAZIONE CEM (CAMPI ELETTRO MAGNETICI) TERMINE 1° LUGLIO 2016

Si ricorda che con abrogazione della 2004/40/CE ed entrata in vigore della nuova 2013/35/UE vi è l'obbligo per i datori di lavoro della redazione della valutazione dei CEM (campi elettro magnetici) entro il termine del 1° luglio 2016 come disciplinato dal titolo VIII, capo IV del d.lgs. 81/2008, le cui disposizioni entrano in vigore alla data fissata. Con l'occasione comunichiamo che il Ns studio è a disposizione sia per l'effettuazione dei rilievi con misurazioni in alta e bassa frequenza e la redazione della relazione di valutazione, di seguito si riporta a titolo esemplificativo un elenco non esaustivo dei soggetti/attività per le quali è necessaria una valutazione approfondita e quindi con esposizione "non giustificabile":

Centrali e sottostazioni elettriche; installatori e manutentori di sistemi fissi di telecomunicazioni, manutentori di linee elettriche, saldatori ad arco o a induzione o a scarica capacitiva, installatori e manutentori di sistemi radar, fonditori di metalli preziosi, addetti a macchine dielettriche utilizzate nel settore tessile o lavorazione di legno o plastica, macchinisti su treni ad alta velocità, operatori sanitari e personale pulizie su RM, chirurghi e personale sanitario che utilizza elettrobisturi e apparecchiature similari, fisioterapisti che utilizzano apparati di diatermia, addetti alla manutenzione e riparazione di apparecchiature/impianti medicali emittenti CEM, ecc.

Si ricorda inoltre che la valutazione dei campi elettromagnetici, come per tutti gli altri rischi fisici, deve essere programmata ed effettuata con cadenza almeno quadriennale ovvero ogni qual volta si verificano mutamenti che potrebbero renderla obsoleta.

Si ricorda inoltre che per attività con esposizione "giustificabile" si intendono tutte quelle attività dove sono presenti condizioni per le quali ci si può avvalere della modalità di valutazione del rischio meno approfondita ovvero nelle quali la condizione espositiva non comporta apprezzabili rischi per la salute.

6) OBBLIGO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA IN CASO DI DISTACCO DEL LAVORATORE

Publicata sul sito del Ministero del Lavoro la risposta della Commissione Interpelli all'istanza avente oggetto: art. 12, d.lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni – risposta al quesito relativo alla corretta interpretazione all'obbligo della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008. L'art. 30 del d.lgs. n. 276/2003 prevede che "l'ipotesi del distacco si configura quando un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa". In tal caso gli obblighi in materia di salute e di sicurezza sul lavoro incombono, in modo differenziato, sia sul datore di lavoro che ha disposto il distacco che sul beneficiario della prestazione (distaccatario). Sul primo grava l'obbligo di "informare e formare il lavoratore sui rischi tipici generalmente connessi allo svolgimento delle mansioni per le quali egli viene distaccato". Al secondo (distaccatario) spetta invece l'onere, a norma del medesimo articolo, di ottemperare a tutti gli altri obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro inclusa, quindi, la sorveglianza sanitaria.

7) PRINCIPALI NOVITA' NORMATIVE (ELENCO NON ESAUSTIVO)

- In G.U. il Decreto n. 78 del 30 marzo 2016 - **Disposizioni relative a funzionamento e ottimizzazione del sistema di tracciabilità dei rifiuti**. Il Decreto n. 78, del 30 marzo 2016, del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 120 del 24/05/2016. Regolamento recante disposizioni relative al funzionamento e ottimizzazione del sistema di tracciabilità dei rifiuti in attuazione dell'articolo 188-bis, comma 4-bis, del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

8) BANDI E FINANZIAMENTI

- Con determinazione del Direttore Centrale Prevenzione n. 16 dell'11 aprile 2016, sono state approvate alcune modifiche al **Bando per il finanziamento di progetti formativi specificatamente dedicati alle piccole, medie e micro imprese** ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. b) del d.lgs. 81/2008, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 14 del 19 gennaio 2016. In particolare è stata autorizzata la **proroga del termine** di presentazione delle domande di partecipazione al Bando alle ore 13.00 del **10 giugno 2016**. L'avviso di modifica e di proroga sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Parte Prima, Serie Generale n. 88 del 15 aprile 2016 e su tre quotidiani a diffusione nazionale.

- Sul B.U.R.T. n. 20 del 18 maggio 2016 della Regione Toscana è stata pubblicata la DELIBERAZIONE 3 maggio 2016, n. 383 "POR FESR 2014-2020- Direttive di attuazione per la **selezione di progetti di efficientamento energetico degli immobili**." I soggetti **beneficiari** sono le imprese: **Micro, piccole, medie imprese (MPMI) e Grandi Imprese (GI)**. Ciascuna impresa potrà presentare al massimo 3 domande. Non sono ammessi interventi che comportano spese ammissibili inferiori a 20.000,00 euro.

Le risorse previste, pari a 8 milioni di euro, saranno così ripartite:

- € 2.000.000,00 fino a esaurimento, a favore di progetti di efficientamento energetico delle imprese colpite da calamità naturali;
- € 3.000.000,00 fino a esaurimento, a favore di progetti di efficientamento energetico delle imprese aventi sedi operative esistenti nei Comuni del Parco Agricolo della Piana;
- € 3.000.000,00 fino a esaurimento a favore di progetti che NON ricadono nelle suddette priorità.

L'intensità massima di aiuto rispetto al costo ammissibile per dimensione di impresa è la seguente: Micro-Piccola impresa 40%; Media Impresa 30%; Grande Impresa 20%.

Per la tempistica, dei tempi del procedimento, si ipotizzano i seguenti termini:

- Pubblicazione bando: entro maggio 2016;
- Presentazione domande: entro luglio 2016
- Approvazione graduatorie domande ammesse: entro dicembre 2016

Nel rispetto dei termini massimi previsti dalla normativa regionale, le tempistiche indicate sono suscettibili di variazioni, tenuto conto anche del numero di domande che perverranno.

Nel caso necessitasse di ulteriori informazioni e chiarimenti sarà ns premura metterVi in contatto con i Ns referenti per la gestione della pratica.

9) CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER GIUGNO E LUGLIO 2016

Organizzati in collaborazione con la nostra Agenzia Formativa

Teknoform S.n.c.
Agenzia formativa
Certificata ISO 9001:2008

Programma di giugno e luglio 2016:

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER I LAVORATORI PER AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	LAVORATORI	DAL 14 GIUGNO	CASTELFRANCO DI SOTTO
AGGIORNAMENTO DELLA FORMAZIONE PER PANIFICATORI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 16 GIUGNO	BORGO SAN LORENZO
FORMAZIONE PER ADDETTI ALLE PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 22 GIUGNO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER ADDETTI AGLI ESCAVATORI IDRAULICI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 01 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER I LAVORATORI PER AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	LAVORATORI	DAL 05 LUGLIO	EMPOLI
FORMAZIONE PER OPERATORI E PREPOSTI ALLA SEGNALETICA STRADALE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DEI CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI INDUSTRIALI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 19 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO

Corsi in evidenza:

- CORSI WEB MARKETING E PROGETTAZIONE DI E-COMMERCE
- CORSI DI INFORMATICA PER AZIENDE
- CORSI DI GRAFICA (AUTOCAD, 3D, PHOTOSHOP, INDESIGN)
- CORSI DI INGLESE AZIENDALE

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962651 – teknoform@teknoformsnc.it

10) OFFERTA DEL MESE

Visita il sito www.sicurezzasubito.it e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

SANDALO ANTINFORTUNISTICO GOODYEAR S1P - NABUK



Sandalo in pelle fiore nabuk, puntale, tallonetta e inserti in gomma, suola in poliuretano espanso, bidensità, antistatica, antiolio, antiscivolo. Puntale e soletta in composito. CE EN ISO 20345:2004/A1:2007

~~€75,60~~
- 40 %

da **€ 45,30**
SP e iva 22% esc

GILET ALTA VISIBILITA' MARCA GOODYEAR - ARANCIO - 100 % - IN POLIESTERE CON TASCA SUL PETTO



Gilet alta visibilità in poliestere 100% 150 Gr.M2, traspirante e impermeabile con retina interna. CE UNI EN 471/04 (2-2) CE UNI EN 343/04

~~€25,45~~
- 40 %

da **€ 15,20**
SP e iva 22% esc

ALLEGATO 1 - DM 388/2003 - PACCO RIEMPITIVO PER AZIENDE OLTRE 2 PERSONE



Allegato 1. PER AZIENDE OLTRE A 2 PERSONE. Contenuto minimo del pacchetto medicazione: Guanti sterili monouso - Q.tà 5 paia Flacone di soluzione cutanea di iodopovidone (10% di iodio) 500 ml - Q.tà 2 Flacone di soluzione fisiologica (sodio cloruro 0,9%) da 500 ml - Q.tà 3 Compresse di garza sterile 10 x 10 cm in buste singole - Q.tà 10 Compresse di garza sterile 18 x 40 in buste singole - Q.tà 2 Pinzette da medicazione sterili monouso - Q.tà 2 Confezione di cotone idrofilo - Q.tà 1 Confezione di cerotti di varie misure pronti all'uso - Q.tà 2 Rotoli di cerotto alto 2,5 cm - Q.tà 2 Visiera paraschizzi - Q.tà 1 Forbici - Q.tà 1 Lacci emostatici - Q.tà 3 Ghiaccio pronto uso - Q.tà 2 Sacchetti monouso per la raccolta di rifiuti sanitari - Q.tà 2 Teli sterili monouso - Q.tà 2 Confezione di rete elastica di misura media - Q.tà 1 Termometro digitale - Q.tà 1 Istruzioni sul modo di usare i presidi e prestare i primi soccorsi. Apparecchio per la misurazione della pressione arteriosa.

~~€ 77,15~~
- 40 %

da **€ 46,29**

SP e iva 22% esc

GUANTI DA LAVORO GOODYEAR IN POLIURETANO 12 PAIA.



ACQUISTO ORDINE MINIMO 12 PAIA.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Guanti filo continuo elasticizzato con palmo ricoperto in poliuretano. Codice articolo UNICO per tutti i 4 colori. Pacchi da 24 paia colori misti. CE EN 388:2003 (3121) EN 420:2003.

~~€ 19,68~~
- 40 %

da **€ 11,80**

SP e iva 22% esc.

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Quotidiano Sicurezza e news di Associazione Ambiente e Lavoro.