

INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP
LUGLIO 2017**SOMMARIO**

- 1) ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI: LA FUNZIONE DI RESPONSABILE TECNICO
- 2) LAVORO AGILE E LAVORO AUTONOMO NON IMPRENDITORIALE: LE NOVITÀ NORMATIVE
- 3) L'OBBLIGO DEL POS PER LE IMPRESE DI FORNITURA DEL CALCESTRUZZO
- 4) PROTEZIONE CONTRO I FULMINI: NORMATIVA E VALUTAZIONE DEL RISCHIO
- 5) LA CIRCOLARE GABRIELLI SULLA SICUREZZA DEI GRANDI EVENTI
- 6) DECRETO SOTTOPRODOTTI: PRIMI CHIARIMENTI DAL MINISTERO
- 7) MODIFICA AL REGOLAMENTO CLP
- 8) LA SANZIONABILITÀ DELLA MANCATA INFORMAZIONE E FORMAZIONE
- 9) AGGIORNATO IL TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA
- 10) BANDI E FINANZIAMENTI
- 11) CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER LUGLIO 2017

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE ADDETTI ALLE CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 04 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER LA SICUREZZA AZIENDALE DI TUTTI I LAVORATORI DI AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	TUTTI I LAVORATORI	DAL 11 LUGLIO	EMPOLI
AGGIORNAMENTO DELLA FORMAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) PER AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO	DAL 11 LUGLIO	EMPOLI
AGGIORNAMENTO DELLA FORMAZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)	DIPENDENTI	DAL 17 LUGLIO	EMPOLI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PREPOSTO	DIPENDENTI	DAL 17 LUGLIO	EMPOLI
FORMAZIONE ADDETTI ALLO SMONTAGGIO, MONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DEL PONTEGGIO E TRABATTELLI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 12 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO PER AZIENDE A BASSO E MEDIO RISCHIO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 25 LUGLIO	EMPOLI
FORMAZIONE ADDETTI ALLE GRU PER AUTOCARRO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 26 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO

- 12) **FORMAZIONE GRATUITA** CON FONDI INTERPROFESSIONALI
- 13) OFFERTA DEL MESE DAL SITO www.sicurezzasubito.it

1. ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI: LA FUNZIONE DI RESPONSABILE TECNICO

In attuazione del nuovo regolamento sono state pubblicate due delibere riguardanti i requisiti richiesti per le varie categorie d'iscrizione e le relative modalità di verifica per esercitare la funzione di responsabile tecnico.

In particolare:

con la prima delibera:

- per ogni categoria e classe d'iscrizione, sono definiti i requisiti necessari per ricoprire l'incarico di RT;

- vengono definite le materie oggetto della verifica d'idoneità, sia iniziale sia periodica;

la seconda delibera definisce i criteri e le modalità di svolgimento delle verifiche d'idoneità.

Queste disposizioni entreranno in vigore dal 16 ottobre 2017.

2. LAVORO AGILE E LAVORO AUTONOMO NON IMPRENDITORIALE: LE NOVITÀ NORMATIVE

Il "lavoro agile", chiamato anche "smart working", una modalità di svolgimento dell'attività lavorativa saltuariamente effettuata al di fuori dei locali dell'impresa e con l'uso di tecnologie informatiche in remoto. Una realtà sempre più diffusa e con vincoli diversi, in materia di luogo e orario di lavoro, non solo rispetto al lavoro dipendente, ma anche allo stesso telelavoro che prevede generalmente un orario e una specifica postazione di lavoro.

La nuova Legge n. 81 del 22 maggio 2017 recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 13 giugno scorso ed entrata in vigore il giorno successivo.

la legge non si sofferma solo sul tema del lavoro agile, anche se a questo dedica l'intero Capo II, ma affronta anche la tematica del lavoro autonomo non imprenditoriale.

3. L'OBBLIGO DEL POS PER LE IMPRESE DI FORNITURA DEL CALCESTRUZZO

Sono assoggettate agli obblighi delle imprese esecutrici, ha sostenuto la suprema Corte in questa sentenza, e quindi a quello di redigere il POS, anche le imprese che effettuano la fornitura e posa in opera di materiali nei cantieri edili quali sono la fornitura e il getto di calcestruzzo con l'autobetonpompa. Mettere a disposizione dell'impresa richiedente la fornitura, ha inoltre aggiunto la Corte di Cassazione, anche dei lavoratori, come è avvenuto nel caso in esame, con l'incarico di azionare la macchina e di comandare a distanza il braccio snodabile comporta un contributo tecnico ed esecutivo da parte del personale della ditta fornitrice certamente eccedente la fornitura dei materiali e delle attrezzature.

4. PROTEZIONE CONTRO I FULMINI: NORMATIVA E VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Nel recente documento Inail “ Impianti di protezione contro le scariche atmosferiche. Valutazione del rischio e verifiche”, non solo si sottolinea la di valutare i rischi di fulminazione negli ambienti lavorativi e di verificare e controllate periodicamente il sistema di protezione dai fulmini (LPS - lightning protection system), ma si racconta anche la continua evoluzione della normativa.

Evoluzione e novità che, come indicato nel documento, possono avere “un certo impatto sugli adempimenti per essere in regola”. Ad esempio con riferimento a:

- “abrogazione della guida CEI 81-3;
- emissione delle guide CEI 81-29 “Linee guida per l'applicazione delle Norme CEI EN 62305” e CEI 81-30 “Protezione contro i fulmini - Reti di localizzazione fulmini (LLS) - Linee guida per l'impiego di sistemi LLS per l'individuazione dei valori di NG di cui alla Norma CEI EN 62305-2”. E quest'ultima guida nazionale “sarà presto sostituita dalla norma armonizzata EN 62858:2015 ‘Lightning density based on lightning location systems - General principles’”.

5. LA CIRCOLARE GABRIELLI SULLA SICUREZZA DEI GRANDI EVENTI

Riportiamo alcune parti significative della circolare, che prevede:

- previsione di un'adeguata protezione nelle aree interessate dall'evento, attuando attenti controlli con frequenti ed accurate ispezioni e verifiche, soprattutto nei luoghi in cui più facilmente possono essere celate insidie, mediante l'ausilio di personale specializzato di adeguate attrezzature tecnologiche;
- individuazione di nuove aree di rispetto e pre-filtraggio, al fine di realizzare, i controlli sulle persone, valutando se possibile l'adozione di impedimenti, anche fisici, all'accesso di veicoli alle aree pedonali;
- opportuna sensibilizzazione degli operatori impiegati nei vari servizi, affinché mantengano un elevato e costante il livello di attenzione e professionalità, con appropriate ed adeguate misure di autotutela, specie a salvaguardia della propria ed altrui incolumità.

6. DECRETO SOTTOPRODOTTI: PRIMI CHIARIMENTI DAL MINISTERO

Con una circolare esplicativa sono stati forniti i primi chiarimenti in merito all'applicazione del D.M. 264/2016, riportante criteri indicativi per la dimostrazione dei requisiti per qualificare un residuo di produzione come sottoprodotto e non come rifiuto, in modo da consentire un'uniforme applicazione ed un'univoca lettura del regolamento.

Nella circolare sono esaminati tutti gli aspetti toccati dal decreto sotto il profilo interpretativo ed operativo, quali ad esempio l'attuazione delle disposizioni del regolamento, il rispetto di requisiti e condizioni, la compilazione della scheda tecnica, la piattaforma telematica di scambio e l'Allegato 1 "biomasse residuali per uso energetico".

In particolare viene ricordato che il decreto non modifica in alcun modo la normativa di riferimento.

Segnaliamo inoltre l'attivazione della piattaforma di scambio www.elencosottoprodotti.it

7. MODIFICA AL REGOLAMENTO CLP

Il regolamento 2017/776 del 4 maggio 2017.

Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea il Regolamento (UE) 2017/776 della Commissione del 4 maggio 2017 recante modifica, ai fini dell'adeguamento al progresso tecnico e scientifico, del regolamento (CE) n. 1272/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla classificazione, all'etichettatura e all'imballaggio delle sostanze e delle miscele.

8. LA SANZIONABILITÀ DELLA MANCATA INFORMAZIONE E FORMAZIONE

La Corte di Cassazione, ha concluso che “in materia di prevenzione degli infortuni ai danni dei lavoratori, la condotta del datore di lavoro - il quale non adempia gli obblighi di informazione e formazione (che, ove previsto, comprendono anche gli obblighi di addestramento) di cui agli articoli 36 commi 1 e 2, e 37, commi 1, 7, 9 e 10 d.lgs. n. 81 del 2008 e succ. mod. - rientra tra quelle disposizioni precettive la cui violazione, ai sensi del successivo articolo 55, comma 5, lettera c), è presidiata da sanzione penale” definendo il modello legale di reato che la normativa antinfortunistica in materia di lavoro già contemplava sulla base del D. Lgs. n. 626 del 1994 e che è anche enunciata nella disposizione di cui all'articolo 18, comma primo, lettera l) del D. Lgs. n. 81 del 2008, che agli articoli 36 e 37 dello stesso decreto espressamente rinvia.

9. AGGIORNATO IL TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA

È stata pubblicata la versione aggiornata a maggio 2017 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81, testo unico sicurezza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro a cura del Ministero del lavoro.

Novità nella versione di maggio 2017:

-inserite le circolari n. 21 del 07/07/2016, n. 23 del 22/07/2016, n. 28 del 30/08/2016; n. 11 del 17/05/2017

-inserito l'Accordo Stato Regioni rep 128/CSR del 7 luglio 2016 finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi per i responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione, ai sensi dell'articolo 32 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni contenente altresì disposizioni modificative agli accordi del 21 dicembre 2011 ex art. 34, commi 2 e 3, del 21 dicembre 2011 ex art. 37, comma 2, del d.lgs. n. 81/2008 e del 22 febbraio 2012 ex art. 73, comma 5, del d.lgs. n. 81/2008 (G.U. Serie Generale n.193 del 19/08/2016)

-sostituito il decreto dirigenziale del 21 luglio 2014 con il decreto dirigenziale del 1 agosto 2016 riguardante il quinto elenco dei soggetti abilitati ad effettuare i lavori sotto tensione in sistemi di II e III categoria

-modifiche introdotte all'art. 4, comma 1, del decreto 9/07/2012 e agli allegati 3A e 3B ai sensi del decreto 12 luglio 2016, pubblicato sulla GU n.184 del 8/08/2016, in vigore dal 09/08/2016

-modifiche introdotte agli articoli 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 219, commi 1, lettere a) e b), e 2, lettere a) e b), all'allegato XXXVI, nonché l'introduzione dell'articolo 210-bis,

previste dal decreto legislativo 1 agosto 2016, n. 159 (GU n.192 del 18/08/2016, in vigore dal 02/09/2016)

-sostituito il decreto dirigenziale del 18 marzo 2016 con il decreto dirigenziale del 9 settembre 2016 riguardante il tredicesimo elenco dei soggetti abilitati per l'effettuazione delle verifiche periodiche di cui all'art. 71 comma 11

-inserito il Decreto 25 maggio 2016, n. 183, recante "Regolamento recante regole tecniche per la realizzazione e il funzionamento del SINP, nonché le regole per il trattamento dei dati, ai sensi dell'articolo 8, comma 4, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81", pubblicato sul S.O. alla G.U. n. 226 del 27 settembre 2016, Serie Generale

-inserito il Decreto Interdirettoriale n. 35/17, che regola il provvisorio rinnovo, per un periodo non superiore a centoventi giorni, decorrenti dalla data di scadenza delle rispettive iscrizioni, dell'iscrizione negli elenchi dei soggetti abilitati all'effettuazione delle verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro, adottati con decreti direttoriali del 21 maggio 2012 e 30 luglio 2012, in scadenza rispettivamente al 21 maggio 2017 e al 30 luglio 2017

-inseriti gli interpelli dal n.11 al n. 19 del 25/10/2016

-modifiche agli articoli 18, comma 1-bis e 53, comma 6, nonché all'entrata in vigore dell'obbligo dell'abilitazione all'uso delle macchine agricole, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012, introdotte dal decreto-legge 30 dicembre 2016, n. 244 (in G.U. 30/12/2016, n.304), convertito con modificazioni dalla L. 27 febbraio 2017, n. 19 (in S.O. n. 14, relativo alla G.U. 28/02/2017, n. 49), in vigore dal 30/12/2016

-corretti i box sanzionatori degli artt. 153 e 155 (eliminata la sanzione a carico del preposto) e di tutti gli articoli sanzionati di cui al Titolo II (inserito tra i contravventori anche il dirigente)

-eliminate la nota n. 33 (box sanzionatorio art. 26, comma 3, quarto periodo) e la nota n. 63 (art. 55, comma 5, lett. d.), nonché corrette le colorazioni dell'art. 26, comma 3, indicanti le norme sanzionate a causa di un refuso

-inserito un commento personale nei box sanzionatori di cui agli artt. 225, 226, 228, 229, 235, 236, 239, 240, 241, 242, 248 e 254 per le sanzioni a carico del preposto

-integrato il commento personale n. 37 a seguito della modifica normativa al comma 3 dell'art. 1 della Legge 177/2012 e dall'emanazione del decreto 11 maggio 2015, n. 82, recante "Regolamento per la definizione dei criteri per l'accertamento dell'idoneità delle imprese ai fini dell'iscrizione all'albo delle imprese specializzate in bonifiche da ordigni esplosivi residuati bellici, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 1° ottobre 2012, n. 177" , pubblicato sulla G.U. n. 146 del 26/06/2015 ed entrato in vigore il 11/07/2015

10. BANDI E FINANZIAMENTI

- Ricordiamo che **a partire dal 1 giugno** è possibile presentare domanda sul nuovo bando promosso della Regione Toscana che prevede un contributo a fondo perduto per programmi di efficientamento energetico degli immobili sedi di attività economiche delle imprese.

Soggetti beneficiari

Micro Piccole e Medie Imprese (MPMI) e Grandi Imprese (GI) aventi sede in tutto il territorio regionale.

Agevolazione

Contributo a fondo perduto di importo variabile dal 20% al 40% delle spese sostenute in base alla dimensione d'impresa.

Tipologia di progetti ammissibili

Gli interventi attivabili dovranno avere un importo minimo di 20.000 euro e dovranno riguardare le seguenti tipologie:

Isolamento termico di strutture orizzontali e verticali

Sostituzione di serramenti e infissi

Sostituzione di impianti di climatizzazione con impianti alimentati da caldaie a gas a condensazione o impianti alimentati da pompe di calore ad alta efficienza

Sostituzione di scaldacqua tradizionali con scaldacqua a pompa di calore o a collettore solare per la produzione di acqua calda sanitaria, integrati o meno nel sistema di riscaldamento dell'immobile

Sistemi intelligenti di automazione e controllo per l'illuminazione e la climatizzazione interna

Sistemi di climatizzazione passiva

Impianti di cogenerazione/trigenerazione ad alto rendimento

Sul bando **saranno ammesse anche le spese per la rimozione e lo smaltimento dell'amianto** quali opere edili strettamente necessarie a realizzare gli interventi di efficientamento energetico

A completamento degli interventi precedenti, potranno essere attivati anche interventi per la produzione di energia termica da fonti energetiche rinnovabili quali solare, aerotermica, geotermica, idroterapica e per la produzione di energia elettrica da fonti energetiche rinnovabili quali solare (impianti fotovoltaici), purché finalizzati all'autoconsumo.

Saranno inoltre considerate **ammissibili le spese sostenute a partire dal 26/04/2016** purché relative a progetti non ancora conclusi. Gli interventi dovranno prevedere un **risparmio di energia superiore o uguale al 10%**.

Termini di presentazione domanda

Le domande di aiuto potranno essere presentate a partire dal 1 giugno 2017 e fino al 7 settembre 2017. Invitiamo le aziende interessate a prendere contatto per la predisposizione della documentazione necessaria per la richiesta di contributo.

- A partire dal **10 luglio** sarà possibile presentare domanda a valere sui nuovi bandi della Regione Toscana che mirano ad incentivare le imprese **alla realizzazione di progetti di investimento innovativi in macchinari, impianti e beni immateriali.**

Soggetti beneficiari

Micro, piccole e medie imprese costituite da almeno 2 anni precedenti la data di presentazione della domanda di accesso all'agevolazione. Sono ricompresi anche i liberi professionisti.

Ammontare del contributo

L'agevolazione consiste in un **finanziamento agevolato a tasso zero**, nella misura dal 50% al 70% del costo totale ammissibile degli investimenti. La durata del finanziamento è di 7 anni (84 mesi di cui 18 di preammortamento). Gli incentivi si distribuiscono su due assi:

Fondo rotativo per prestiti: Il valore del progetto di investimento ammissibile va da un **minimo di 40.000,00** euro ad un **massimo di 200.000,00.**

Fondo di microcredito: Il costo totale ammissibile del progetto presentato non deve essere inferiore a euro 10.000,00 e superiore a euro 40.000,00. **Il limite massimo del finanziamento è comunque pari a euro 25.000,00.**

Spese e programmi ammessi a contributo

Attivi materiali nuovi: impianti, macchinari e attrezzature, nonché opere murarie e assimilate solo se funzionalmente correlate agli investimenti materiali e nel limite del 20% del costo totale del progetto di investimento ammissibile.

Attivi immateriali: diritti di brevetto, licenze, knowhow o altre forme di proprietà intellettuale

Scadenze

Le domande potranno essere presentate a partire dal **10/07/2017.**

Invitiamo le aziende interessate a prendere contatto per la verifica dei requisiti di accesso al bando e per predisporre in tempo utile la documentazione necessaria alla partecipazione.

11. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER LUGLIO 2017
Organizzati in collaborazione con**Teknoform S.n.c.** Agenzia formativa Certificata ISO 9001:2008

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE ADDETTI ALLE CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 04 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER LA SICUREZZA AZIENDALE DI TUTTI I LAVORATORI DI AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	TUTTI I LAVORATORI	DAL 11 LUGLIO	EMPOLI
AGGIORNAMENTO DELLA FORMAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) PER AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO	DAL 11 LUGLIO	EMPOLI
AGGIORNAMENTO DELLA FORMAZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)	DIPENDENTI	DAL 17 LUGLIO	EMPOLI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PREPOSTO	DIPENDENTI	DAL 17 LUGLIO	EMPOLI
FORMAZIONE ADDETTI ALLO SMONTAGGIO, MONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DEL PONTEGGIO E TRABATTELLI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 12 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO PER AZIENDE A BASSO E MEDIO RISCHIO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 25 LUGLIO	EMPOLI
FORMAZIONE ADDETTI ALLE GRU PER AUTOCARRO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 26 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO

Corsi in evidenza:

- CORSI WEB MARKETING E PROGETTAZIONE DI E-COMMERCE
- CORSI DI INFORMATICA PER AZIENDE
- CORSI DI GRAFICA (AUTOCAD, 3D, PHOTOSHOP, INDESIGN)
- CORSI DI INGLESE AZIENDALE
- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Vaucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962651 – teknoform@teknoformsnc.it

12.FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI

Conto Formazione Aggregato Fon.Ar.Com.

FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFISAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.

Il Conto Formazione Aggregato è lo strumento attraverso il quale un'aggregazione di aziende aderenti ha la possibilità di accedere in *forma diretta* ad una parte del versamento obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti, versato all'Inps.

I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

I Vantaggi per il consulente del Lavoro

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

Iscrizione GRATUITA e modalità

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIEMENS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

13. OFFERTA DEL MESE

Visita il sito www.sicurezzasubito.it e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

CARTELLI ANTINCENDIO - CARTELLI CON SCRITTA E SIMBOLO ESTINTORE 30X20 , 10 PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 10 PEZZI.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Cartello in alluminio bianco cm. 30X20. Estintore. Segnaletica conforme al D.Lgs. 493/14081986 Realizzati in alluminio preverniciato stampati con inchiostri resistenti ai raggi ultravioletti .Dimensioni cm.30 x 20 spessore 0,5 mm con distanza massima di percezione mt.6

~~€ 45,30~~
- 40 %

da **€ 27,10**
SP e iva 22% esc

GILET ALTA VISIBILITA' MARCA GOODYEAR - ARANCIO - 100 % - IN POLIESTERE CON TASCA SUL PETTO



Gilet alta visibilità in poliestere 100% 150 Gr.M2, traspirante e impermeabile con retina interna. CE UNI EN 471/04 (2-2) CE UNI EN 343/04

~~€ 25,45~~
- 40 %

da **€ 15,20**
SP e iva 22% esc

ARMADIETTO DI PRIMO SOCCORSO PENSILE COMPRESO DI CONTENUTO ALL. 2 - DM 388/2003



Armadietto pensile MIDIMETAL in metallo verniciato con polvere epossidica. Speciali ripiani interni per una migliore sistemazione dei prodotti. Serratura con chiave. Dimensioni cm 40 X 30 X 14.

~~€ 75,81~~
- 40 %

da **€ 45,45**
SP e iva 22% esc

MASCHERINA FACCIALE FFP2S - 3M - 20 PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 20 PEZZI.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Protezione polveri, nebbie e fumi a bassa o media tossicità. Limite d'impiego: 10 x TLV. Protegge contro polveri nocive con TLV superiore a 0,1 mg/m³, come carbone, silice, ferro e manganese. Impieghi: industria fonderie, meccanica, farmaceutica. CE EN 149:2001.

~~€ 74,80~~
- 40 %

da **€ 44,80**
SP e iva 22% esc.

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Quotidiano Sicurezza e news di Associazione Ambiente e Lavoro.