

## **INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP**

PREGHIAMO DI CONSULTARE PERIODICAMENTE LA PAGINA DEL SITO RISERVATA ALLE INFORMATIVE INERENTI IL **COVID-19** [CLICCANDO QUI!](#)  
E DI SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI TRAMITE FACEBOOK METTENDO “MI PIACE” ALLE NOSTRA PAGINA [professionistisicurezza](#)

### **ULTIMI INSERIMENTI CLICCA SUL TESTO PER APRIRE IL LINK:**

- [Decreto riaperture D.L. n° 52 del 22/04/2021](#)
- [Nuovo protocollo condiviso per la sicurezza Covid-19](#)
- [Indicazioni per la riammissione in servizio dei lavoratori dopo assenza per malattia Covid-19 correlata MINISTERO DELLA SALUTE](#)

Per maggiori dettagli ed informazioni rimandiamo a visitare i siti istituzionali.

[www.governo.it](#) - [www.poliziadistato.it](#) - [www.protezionecivile.gov.it](#) - [www.inail.it](#)

### **SOMMARIO**

- 1. DECRETO RIAPERTURE D.L. 52 DEL 22/04/2021**
- 2. CANTIERI E PROTOCOLLO CONDIVISO: L'IMPORTANZA DELL'ISTITUZIONE DEI COMITATI**
- 3. INAIL: VERIFICHE PERIODICHE E ADEMPIMENTI PER RECIPIENTI A PRESSIONE**
- 4. INDICAZIONI AD INTERIM VACCINAZIONE COVID NEI LUOGHI DI LAVORO**
- 5. BANDI E FINANZIAMENTI**
- 6. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA**

<b>CORSO</b>	<b>DESTINATARI</b>	<b>DATE</b>	<b>SEDE</b>
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER RLS	DIPENDENTI	<b>DAL 04 MAGGIO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER RSPP DATORI DI LAVORO DI AZIENDE A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO	<b>DAL 04 MAGGIO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	LAVORATORI	<b>DAL 04 MAGGIO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL DIRIGENTE	LAVORATORI	<b>DAL 04 MAGGIO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 25 MAGGIO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE PER UTILIZZATORI PROFESSIONALI DI PRODOTTI FITOSANITARI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 14 GIUGNO</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER TUTTI I LAVORATORI E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	<b>DAL 15 GIUGNO</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO DI AZIENDE A MEDIO, BASSO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 16 GIUGNO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 17 GIUGNO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI PES/PAV	LAVORATORI	<b>DAL 29 GIUGNO</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO

- 7. [FORMAZIONE GRATUITA](#) CON FONDI INTERPROFESSIONALI**
- 8. OFFERTA DEL MESE DAL SITO [www.sicurezzasubito.it](#)**

## 1. DECRETO RIAPERTURE D.L. 52 DEL 22/04/2021

Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19 (decreto-legge)

Il decreto legge per le parziali riaperture da lunedì 26 aprile è stato pubblicato in Gazzetta ufficiale.

### **Certificazioni verdi**

Il decreto prevede l'introduzione, sul territorio nazionale, delle cosiddette "certificazioni verdi Covid-19", comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione contro il SARS-CoV-2 o la guarigione dall'infezione o l'effettuazione di un test molecolare o antigenico rapido con risultato negativo.

Le certificazioni di vaccinazione e quelle di avvenuta guarigione avranno una validità di sei mesi, quella relativa al test risultato negativo sarà valida per 48 ore. Le certificazioni rilasciate negli Stati membri dell'Unione europea sono riconosciute come equivalenti, così come quelle rilasciate in uno Stato terzo a seguito di una vaccinazione riconosciuta nell'Unione europea.

### **Zone gialle**

Le zone gialle tornano ad essere sottoposte alle misure per esse previste e a quelle introdotte dal presente decreto.

#### **Spostamenti**

Dal 26 aprile 2021 sono consentiti gli spostamenti tra le Regioni diverse nelle zone bianca e gialla. Inoltre, alle persone munite della "certificazione verde", sono consentiti gli spostamenti anche tra le Regioni e le Province autonome in zona arancione o zona rossa.

Dal 26 aprile al 15 giugno 2021, nella zona gialla, è consentito lo spostamento verso una sola abitazione privata abitata una volta al giorno, dalle 5 alle 22, a quattro persone oltre a quelle già conviventi nell'abitazione di destinazione. Le persone che si spostano potranno portare con sé i minorenni sui quali esercitino la responsabilità genitoriale e le persone con disabilità o non autosufficienti conviventi.

Lo stesso spostamento, con uguali limiti orari e nel numero di persone, è consentito in zona arancione all'interno dello stesso comune. Non sono invece consentiti spostamenti verso altre abitazioni private abitate nella zona rossa.

### **Scuola e università**

Dal 26 aprile e fino alla conclusione dell'anno scolastico 2020-2021, è assicurato in presenza sull'intero territorio nazionale lo svolgimento dei servizi educativi per l'infanzia, della scuola dell'infanzia, della scuola primaria (elementari), della scuola secondaria di primo grado (medie), e, per almeno il 50 per cento degli studenti, della scuola secondaria di secondo grado (licei, istituti tecnici etc.).

Nella zona rossa, l'attività didattica in presenza è garantita fino a un massimo del 75 per cento degli studenti ed è sempre garantita la possibilità di svolgere attività in presenza qualora sia necessario l'uso di laboratori o per mantenere una relazione educativa che realizzi l'effettiva inclusione scolastica degli alunni con disabilità e con bisogni educativi speciali. Nelle zone gialla e arancione, l'attività in presenza è garantita ad almeno il 70 per cento degli studenti, fino al 100 per cento.

Dal 26 aprile al 31 luglio nelle zone gialle e arancioni le attività delle Università si svolgono prioritariamente in presenza. Nelle zone rosse si raccomanda di favorire in particolare la presenza degli studenti del primo anno.

**Bar e ristoranti**

Dal 26 aprile 2021, nella zona gialla sono consentite le attività dei servizi di ristorazione con consumo al tavolo esclusivamente all'aperto, a pranzo e a cena, nel rispetto dei limiti orari agli spostamenti in vigore. Resta consentita senza limiti di orario la ristorazione negli alberghi e in altre strutture ricettive limitatamente ai propri clienti, che siano ivi alloggiati.

**Spettacoli aperti al pubblico**

Dal 26 aprile 2021, in zona gialla gli spettacoli aperti al pubblico in sale teatrali, sale da concerto, sale cinematografiche, live-club e in altri locali o spazi anche all'aperto sono svolti esclusivamente con posti a sedere preassegnati e a condizione che sia assicurato il rispetto della distanza interpersonale di almeno un metro sia per gli spettatori che non siano abitualmente conviventi, sia per il personale. La capienza consentita non può essere superiore al 50 per cento di quella massima autorizzata e il numero massimo di spettatori non può comunque essere superiore a 1.000 per gli spettacoli all'aperto e a 500 per gli spettacoli in luoghi chiusi, per ogni singola sala. Le attività devono svolgersi nel rispetto delle linee guida vigenti. Restano sospesi gli spettacoli aperti al pubblico quando non è possibile assicurare il rispetto di tali condizioni. In relazione all'andamento epidemiologico e alle caratteristiche dei siti, si potrà autorizzare la presenza anche di un numero maggiore di spettatori all'aperto, nel rispetto delle indicazioni del Cts e delle linee guida.

**Competizioni ed eventi sportivi**

A decorrere dal 1° giugno 2021, in zona gialla, le disposizioni previste per gli spettacoli si applicano anche agli eventi e alle competizioni di livello agonistico e riconosciuti di preminente interesse nazionale con provvedimento del Comitato olimpico nazionale italiano (CONI) e del Comitato italiano paralimpico (CIP), riguardanti gli sport individuali e di squadra, organizzati dalle rispettive federazioni sportive nazionali, discipline sportive associate, enti di promozione sportiva ovvero da organismi sportivi internazionali. La capienza consentita non può essere superiore al 25 per cento di quella massima autorizzata e, comunque, il numero massimo di spettatori non può essere superiore a 1.000 per impianti all'aperto e a 500 per impianti al chiuso. E' possibile inoltre, anche prima del 1° giugno, autorizzare lo svolgimento di eventi sportivi di particolare rilevanza. Le attività devono svolgersi nel rispetto delle linee guida vigenti. Quando non è possibile assicurare il rispetto di tali condizioni, gli eventi e le competizioni sportivi si svolgono senza la presenza di pubblico.

**Sport di squadra, piscine, palestre**

Dal 26 aprile 2021, in zona gialla, nel rispetto delle linee guida vigenti, è consentito lo svolgimento all'aperto di qualsiasi attività sportiva anche di squadra e di contatto. Inoltre, dal 15 maggio 2021, sempre in zona gialla, sono consentite le attività delle piscine all'aperto e, dal 1° giugno, quelle delle palestre.

**Fiere, convegni e congressi**

Dal 15 giugno in zona gialla, è consentito lo svolgimento in presenza delle fiere. Dal 1° luglio 2021, dei convegni e dei congressi. E' consentito, inoltre, svolgere, anche in data anteriore, attività preparatorie che non prevedono afflusso di pubblico. L'ingresso nel territorio nazionale per partecipare a fiere di cui al presente comma è comunque consentito, fermi restando gli obblighi previsti in relazione al territorio estero di provenienza.

**Centri termali e parchi tematici e di divertimento**

Dal 1° luglio 2021 sono consentite in zona gialla le attività dei centri termali e quelle dei parchi tematici e di divertimento.

**2. CANTIERI E PROTOCOLLO CONDIVISO: L'IMPORTANZA DELL'ISTITUZIONE DEI COMITATI**

Il **protocollo condiviso relativo ai cantieri** “prevede fin dalla prima frase di incrementare nei cantieri l'efficacia delle **misure precauzionali di contenimento** rispetto ai DPCM del 11 marzo 2020 e del [26 aprile 2020](#)” introducendo varie misure.

**Misure generali di natura organizzativa:**

- “massimo utilizzo da parte delle imprese di modalità di lavoro agile per le attività di supporto al cantiere che possono essere svolte dal proprio domicilio o in modalità a distanza
- sospendere lavorazioni che possono essere svolte attraverso una riorganizzazione delle fasi eseguite in tempi successivi
- assicurare un piano di turnazione dei dipendenti [...] con l'obiettivo di diminuire al massimo i contatti e creare gruppi autonomi riconoscibili
- siano incentivate le ferie e i congedi retribuiti;

sono limitati al massimo gli spostamenti all'interno e all'esterno del cantiere, contingentando l'accesso agli spazi comuni anche attraverso la riorganizzazione delle lavorazioni e degli orari del cantiere”.

Queste invece le “**misure generali di prevenzione precauzionale**”:

- “[...] rimodulazione degli spazi di lavoro, compatibilmente con la natura dei processi produttivi e con le dimensioni del cantiere
- lavoratori che non necessitano particolari strumenti/attrezzature di lavoro e che possono lavorare da soli, [...] posizionati in spazi ricavati
- [...] dove operano più lavoratori contemporaneamente [...] [protocolli di sicurezza](#) anti-contagio
- laddove non fosse possibile rispettare la distanza interpersonale di un metro [...], adozione di strumenti di protezione individuale
- per tutelare la salute delle persone presenti all'interno del cantiere e garantire la salubrità dell'ambiente di lavoro, le ulteriori misure di precauzione di seguito elencate (sanificazione luoghi di lavoro)
- [...] evitare aggregazioni [...] in relazione agli spostamenti per raggiungere il posto di lavoro e rientrare [...] con particolare riferimento all'utilizzo del trasporto pubblico [...] incentivate forme di trasporto [...] con adeguato distanziamento viaggiatori e favorendo l'uso del mezzo privato o navette”.

E riguardo alle **misure generali di natura collaborativa** “si favoriscono [...] intese tra organizzazioni datoriali e sindacali”.

Si ricorda poi che il “[coordinatore per la sicurezza](#) nell'esecuzione dei lavori, ove nominato ai sensi del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, provvede ad integrare il Piano di sicurezza e di coordinamento e la relativa stima dei costi”. E i committenti, “attraverso i coordinatori per la sicurezza, vigilano affinché nei cantieri siano adottate le misure di sicurezza anti- contagio”.

## Le indicazioni normative e l'istituzione del comitato di verifica

Veniamo dunque al **Comitato aziendale** o di **verifica**.

**Protocollo ambienti di lavoro** (punto 13 - aggiornamento del protocollo di regolamentazione): è costituito in azienda un Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS.

**Protocollo cantieri** (punto 10 - aggiornamento del protocollo di regolamentazione): è costituito in cantiere un Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS.

Il Comitato ha, dunque, una funzione ben precisa: **“il monitoraggio del rispetto effettivo delle regole di precauzione imposte nel protocollo”**.

Se ne deduce – continua il relatore – che “è estremamente necessario **prevedere l'istituzione del Comitato prima della ripresa dell'attività produttiva o di cantiere**. La sua funzione è infatti la verifica e il controllo dell'avvenuta messa in opera e il conseguente necessario rispetto delle regole imposte dai protocolli governativi di cui agli allegati 12 e 13” dei vari DPCM (ad esempio il [DPCM 2 marzo 2021](#)) “al fine di limitare e prevenire la diffusione del virus e pertanto dei contagi tra i lavoratori. Essi, infatti, è altamente probabile che si trovino nelle condizioni di esercitare la propria mansione in condizioni di possibile contatto ravvicinato, quanto meno occasionalmente come ad esempio negli spogliatoi, nei servizi igienici, nelle zone comuni in generale”.

Riguardo poi all'**istituzione del Comitato** si indica che le situazioni sono diverse in ambito aziende e cantieri:

- **aziende**: “secondo l'attuale allegato 12 relativo alle aziende è evidente che spetta alle aziende stesse l'istituzione di un Comitato che il DPCM ha reso obbligatorio, prevenendo nello stesso la presenza di rappresentanze dei lavoratori, RLS/RLST e/o rappresentanze sindacali. La presenza di altri soggetti non è esplicitamente prevista, ma al momento attuale il RSPP, il MC e altre figure invece con funzioni operative sono spesso inserite”;
- **cantieri**: “per quanto riguarda l'allegato 13 relativo ai cantieri l'istituzione è più complessa perché coinvolge un numero di figure molto più ampio e, nei cantieri di medie o grandi dimensioni, prevede la presenza di più imprese esecutrici. Nella premessa dell'allegato 13 è indicato che *‘i committenti attraverso i CS, vigilano affinché nei cantieri siano adottate le misure di sicurezza anti contagio’*”.

Riguardo ai cantieri si ricorda che negli ultimi anni le sentenze di Cassazione hanno evidenziato che la figura del CSE (Coordinatore in materia di Sicurezza e salute durante la Esecuzione dell'opera) "è di **'alta vigilanza'** e pertanto non potrà essere il CSE la figura operativa che verifica quotidianamente il rispetto delle procedure.

Pertanto è "chiaramente compito dei committenti" (o RL - Responsabile dei Lavori - o RUP - Responsabile Unico del Procedimento) "e dei CSE suggerire (forse sarebbe opportuno pretendere) l'istituzione del Comitato, accertandosi che sia stato istituito in condizioni tali da garantire l'effettiva verifica del rispetto delle procedure relative all'applicazione delle misure cautelative anti-COVID19"

Si indica che al fine di dimostrare l'effettiva istituzione del Comitato di cantiere e la comunicazione di questa azione obbligatoria ai sensi della norma "specificandone le funzioni di garantire il rispetto delle regole precauzionali, è necessario **ufficializzarne formalmente l'atto** e la trasmissione dell'informazione ai lavoratori".

### **3. INAIL: VERIFICHE PERIODICHE E ADEMPIMENTI PER RECIPIENTI A PRESSIONE**

Il nuovo documento "**Recipienti a pressione. Istruzioni per la prima verifica periodica ai sensi del d.m. 11 aprile 2011**" tratta specificatamente "delle modalità di effettuazione della [prima verifica periodica](#), compresa la redazione di scheda tecnica e verbale, per le attrezzature a pressione del tipo Recipienti. Tali attrezzature appartengono al **gruppo GVR - Gas, Vapore, Riscaldamento**, di cui al punto 1.1.3 dell'allegato II al d.m. 11 aprile 2011".

L'allegato II del [Decreto Ministeriale 11 aprile 2011](#) disciplina le modalità di effettuazione delle **verifiche periodiche** (D.Lgs. 81/2008, art. 71) delle **attrezzature a pressione** elencate nell'allegato VII del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

### **4. INDICAZIONI AD INTERIM VACCINAZIONE COVID NEI LUOGHI DI LAVORO**

*Indicazioni ad interim per la vaccinazione anti-SARS-CoV-2/COVID-19 nei luoghi di lavoro.* Pubblicato il documento da accordo dell'8 aprile 2021 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, redatto da Regioni, Inail, Ministeri Lavoro e Salute, Commissario straordinario Covid e inviato dai Ministeri a parti sociali e associazioni di categoria con circolare del 12 aprile 2021.

Il documento riporta indicazioni in coerenza con il Piano strategico nazionale dei vaccini per la prevenzione delle infezioni da SARS-CoV-2 e con le Raccomandazioni ad interim sui gruppi target della vaccinazione anti-SARS-CoV-2/COVID-19. Riguarda l'attivazione dei punti vaccinali nelle aziende per la somministrazione a lavoratrici e lavoratori, tramite medici competenti o sanitari convenzionati.

Le attività rientreranno nelle iniziative di sanità pubblica e non riguarderanno strettamente la prevenzione nei luoghi di lavoro. **“Pertanto la responsabilità generale e la supervisione dell’intero processo** rimane in capo al Servizio Sanitario Regionale, per il tramite dell’Azienda Sanitaria di riferimento”. Organizzazione e strutture saranno a carico delle aziende, ma la fornitura dei vaccini sarà a carico delle Regioni e della Struttura di supporto al Commissario straordinario per l’emergenza COVID-19.

La gestione potrà essere seguita dal datore di lavoro solo o in coordinamento con le Associazioni di categoria di riferimento. Punti vaccinali che potranno essere utilizzati per vaccinare lavoratori di altre aziende collaboratrici o del territorio. Piano aziendale svincolato dall’età dei lavoratori a patto che ci sia disponibilità di dosi.

## 5. BANDI E FINANZIAMENTI

### Novità:

**Aprirà il prossimo 3 Giugno 2021** lo sportello per la presentazione delle domande di finanziamento agevolato Sace Simest. I contributi saranno destinati a supportare tutte le fasi di crescita delle imprese sui mercati esteri.

**Aprirà il prossimo 29 Aprile 2021** il nuovo bando che prevede la possibilità per le imprese della provincia di Prato e Pistoia di ricevere un sostegno economico per iniziative di digitalizzazione aziendale.

**Bandi per nuovi ristori: la Regione Toscana stanZIA 25 milioni di euro per le imprese**  
La giunta regionale ha approvato il pacchetto di interventi e le linee di indirizzo volte a sostenere le attività economiche penalizzate dalle restrizioni imposte per arginare la pandemia da Covid -19 Il contributo, di importo pari ad **Euro 2.500,00 per ciascun beneficiario**

### AVETE IN PROGRAMMA LA REALIZZAZIONE DI INVESTIMENTI DIGITALI?

Aprirà nel mese di Marzo il nuovo bando che prevede la possibilità per le imprese della provincia di Firenze di ricevere un sostegno economico per iniziative di digitalizzazione aziendale.

### SOGGETTI BENEFICIARI

PMI di tutti i settori di attività, avente sede nella provincia di Firenze, in regola con il pagamento del diritto camerale e con gli obblighi previdenziali e assistenziali (DURC regolare)

### AGEVOLAZIONE

**Contributo a fondo perduto pari al 70% delle spese ammissibili, fino ad un massimale di contributo di 6.000 euro**

**PROGETTI AMMISSIBILI**

Saranno ammissibili le **spese di consulenza** volte allo sviluppo di:

- sistemi di e-commerce
- sistemi di pagamento mobile e/o via internet
- sistemi informativi e gestionali
- big data e analytics
- system integration applicata all'automazione dei processi
- programmi di digital marketing
- sistemi di smart working
- big data e analytics

Sarà ammesso anche l'**acquisto di nuovi hardware e software** funzionali all'acquisizione delle tecnologie digitali sopra elencate.

Siamo in attesa della pubblicazione del bando, per conoscere le tempiste di presentazione, i limiti di spesa ed eventuali variazioni rispetto alle informazioni fornite con la presente informativa.

**FIRENZE - AVETE ADOTTATO MISURE PER CONTENERE IL RISCHIO EPIDEMIOLOGICO NELLA VOSTRA AZIENDA?**

Aprirà il prossimo 19 Aprile 2021 il nuovo bando che dà la possibilità alle imprese di ricevere un contributo a fondo perduto per gli interventi realizzati a sostegno della ripartenza e sicurezza delle MPMI a seguito dell'emergenza sanitaria.

**SOGGETTI BENEFICIARI**

**PMI di tutti i settori di attività**, in regola con il pagamento del diritto camerale e con gli obblighi contributivi (Durc regolare)

**AGEVOLAZIONE**

Gli aiuti saranno concessi nella forma di **contributo a fondo perduto pari al 50% delle spese sostenute, con un massimale di contributo di 2.000 euro.**

**INVESTIMENTI AMMESSI**

**Tutti i progetti di investimento dovranno già essersi conclusi** al momento della presentazione della domanda di contributo, ossia le spese dovranno già essere state fatturate e pagate.

**SPESE AMMISSIBILI**

**Sono ammesse a progetto le spese sostenute successivamente al 1 gennaio 2021 per:**

- acquisto di DPI e dispositivi per la misurazione della temperatura corporea senza contatto;
- acquisto di soluzioni disinfettanti e attrezzature per sanificazione;
- spese per interventi di igienizzazione e sanificazione;
- spese per test sierologici e tamponi;
- acquisto di dispositivi di sicurezza atti a garantire la distanza interpersonale e la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- servizi di consulenza e specialistici inerenti la sicurezza dei luoghi di lavoro.

**SCADENZE**

Lo sportello di presentazione sarà aperto **dal prossimo 19 Aprile 2021**. Le domande saranno istruite in base all'ordine cronologico di presentazione fino ad esaurimento delle risorse disponibili. Invitiamo le aziende interessate a mettersi in contatto per valutare la sussistenza dei requisiti di accesso.

**ALTRO (ELENCO NON ESAUSTIVO)**

**VOUCHER TEMPORARY EXPORT MANAGER  
CREDITO D'IMPOSTA PER BENI STRUMENTALI  
BANDO TESSILE, MODA, ACCESSORI  
INTERNAZIONALIZZAZIONE  
NUOVA SABATINI**

Invitiamo comunque le aziende interessate a mettersi in contatto con lo studio per ricevere informazioni e per valutare la sussistenza dei requisiti e predisporre per tempo la documentazione necessaria tramite consulenti esterni.

**6. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA**

Organizzati in collaborazione con

**Teknoform** S.r.l.  
**Agenzia formativa**  
 Certificata ISO 9001:2015

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER RLS	DIPENDENTI	<b>DAL 04 MAGGIO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER RSPP DATORI DI LAVORO DI AZIENDE A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO	<b>DAL 04 MAGGIO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	LAVORATORI	<b>DAL 04 MAGGIO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL DIRIGENTE	LAVORATORI	<b>DAL 04 MAGGIO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 25 MAGGIO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE PER UTILIZZATORI PROFESSIONALI DI PRODOTTI FITOSANITARI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 14 GIUGNO</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER TUTTI I LAVORATORI E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	<b>DAL 15 GIUGNO</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO DI AZIENDE A MEDIO, BASSO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 16 GIUGNO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 17 GIUGNO</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI PES/PAV	LAVORATORI	<b>DAL 29 GIUGNO</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO

**Corsi in evidenza:**

- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962652 – [teknoform@teknoform.it](mailto:teknoform@teknoform.it)

## 7. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI

FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFISAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.

### I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

### I Vantaggi per il consulente del Lavoro

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

### Iscrizione GRATUITA e modalità

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIEMENS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

#### 8. OFFERTA DEL MESE

Visita il sito [www.sicurezza subito.it](http://www.sicurezza subito.it) e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

SCARPE ANTINFORTUNISTICHE GOODYEAR S1P- NABUK - BASSE - COLORE NERO  
INSERTI GIALLI



Calzatura di sicurezza in morbida AC nabuk+PU nabuk, suola in gomma, resistente fino a 300° HRO.  
Puntale e soletta in composito.  
CE EN ISO 20345:2011 S1P SRA HRO

~~€ 71,69~~  
**- 40 %**

da **€ 43,00**  
SP e iva 22% esc

CARTELLO ANTINCENDIO - CARTELLO CON SCRITTA E SIMBOLO ESTINTORE 30X20 , 10  
PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 10 PEZZI.  
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Cartello in alluminio bianco cm. 30X20. Estintore. Segnaletica conforme al D.Lgs. 493/14081986 Realizzati in alluminio preverniciato stampati con inchiostri resistenti ai raggi ultravioletti .Dimensioni cm.30 x 20 spessore 0,5 mm con distanza massima di percezione mt.6

~~€ 45,30~~  
**- 40 %**

da **€ 27,10**  
SP e iva 22% esc

#### ARMADIETTO DI PRIMO SOCCORSO PENSILE COMPRESO DI CONTENUTO ALL. 2 - DM 388/2003



Armadietto pensile MIDIMETAL in metallo verniciato con polvere epossidica. Speciali ripiani interni per una migliore sistemazione dei prodotti. Serratura con chiave. Dimensioni cm 40 X 30 X 14.

~~€ 75,81~~  
**- 40 %**

da **€ 45,45**  
SP e iva 22% esc

#### MASCHERINA FACCIALE FFP2S - 3M - 20 PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 20 PEZZI.  
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Protezione polveri, nebbie e fumi a bassa o media tossicità. Limite d'impiego: 10 x TLV. Protegge contro polveri nocive con TLV superiore a 0,1 mg/m<sup>3</sup>, come carbone, silice, ferro e manganese. Impieghi: industria fonderie, meccanica, farmaceutica. CE EN 149:2001

~~€ 74,80~~  
**- 40 %**

da **€ 44,80**  
SP e iva 22% esc.

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Avv. Porreca, Quotidiano Sicurezza, il fatto alimentare e news di Associazione Ambiente e Lavoro.