

**INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP**

**MARZO 2018**

**SOMMARIO**

- 1) MUD 2018: PUBBLICATE LE NUOVE ISTRUZIONI E LA NUOVA MODULISTICA
- 2) PRIVACY - GDPR 2016/679: OLTRE IL 90% DELLE IMPRESE È COINVOLTO
- 3) OBBLIGO DI AGGIORNAMENTO PER L'USO DI ALCUNE ATTREZZATURE DI LAVORO
- 4) DICIASSETTESIMO ELENCO VERIFICHE PERIODICHE ATTREZZATURE ENTRATA IN VIGORE LA NUOVA DIRETTIVA CANCEROGENI
- 5) INL, CIRCOLARE SU INSTALLAZIONE E UTILIZZO DI IMPIANTI AUDIOVISIVI DI CONTROLLO
- 6) CONGEDO OBBLIGATORIO PATERNITÀ LAVORATORE DIPENDENTE, NOTA INPS
- 7) SICUREZZA: LE PROROGHE E LE NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO 2018
- 8) 160.347 IMPRESE ISPEZIONATE, 65% IRREGOLARITÀ, RAPPORTO VIGILANZA INL 2017
- 9) VIGILANZA LAVORO E NOVITÀ INTRODOTTE DALLA LEGGE BILANCIO 2018, CIRCOLARE INL
- 10) REQUISITI DI ESERCIZIO DI STRUTTURE SANITARIE PRIVATE E STUDI PROFESSIONALI
- 11) BANDI E FINANZIAMENTI
- 12) CORSI IN PROGRAMMA

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DI PONTEGGI E TRABATTELLI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 MARZO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER IL COMMERCIO ALIMENTARE E SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE (EX REC)	DATORE DI LAVORO	DAL 14 MARZO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER I LAVORATORI DI AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	LAVORATORI	DAL 27 MARZO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DI ADDETTI E RESPONSABILI AD ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE (HACCP)	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 28 MARZO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO A RISCHIO DI INCENDIO BASSO, MEDIO E ALTO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 28 MARZO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLE GRU PER AUTOCARRO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 10 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C ED A	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 12 APRILE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AGLI ESCAVATORI IDRAULICI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 17 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO

13) **FORMAZIONE GRATUITA** CON FONDI INTERPROFESSIONALI

14) OFFERTA DEL MESE DAL SITO [www.sicurezza subito.it](http://www.sicurezza subito.it)

### 1. MUD 2018: PUBBLICATE LE NUOVE ISTRUZIONI E LA NUOVA MODULISTICA

Il “Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD)” costituisce un insieme di dichiarazioni annuali riguardanti la produzione, la raccolta, il trasporto ed il trattamento di rifiuti. I dati raccolti tramite il MUD sono utilizzati per alimentare il Catasto dei rifiuti, che assicura un quadro conoscitivo completo e costantemente aggiornato in materia di produzione e gestione dei rifiuti urbani e speciali. Quest’anno è stato pubblicato il DPCM 28 dicembre 2017 con le nuove istruzioni e la nuova modulistica, che sostituiscono quelle utilizzate l’anno scorso. Il nuovo provvedimento introduce alcune modifiche, anche se non sono particolarmente significative.

Resta invariata la scadenza prevista entro il 30/4 di ogni anno, con riferimento all’anno precedente, pertanto quest’anno la scadenza è fissata al 30/4/2018, con riferimento ai dati del 2017. Il nuovo modello sarà da utilizzare fino alla piena entrata in operatività del Sistema di tracciabilità dei rifiuti (SISTRI).

### 2. PRIVACY - GDPR 2016/679: oltre il 90% delle imprese è coinvolto

Entro il 25 maggio 2018 sono tenuti ad adeguarsi agli adempimenti previsti dalla normativa tutti i Soggetti Pubblici e Privati che effettuano il trattamento di dati personali, archiviati in forma elettronica e/o cartacea. Tra questi, aziende, avvocati, commercialisti, organismi sanitari, istituzioni scolastiche, comuni e tutti coloro che trattano dati personali, anche mediante l’ausilio di strumenti elettronici.

### 3. OBBLIGO DI AGGIORNAMENTO PER L’USO DI ALCUNE ATTREZZATURE DI LAVORO

**Scade il 12 marzo 2018** il termine ultimo per l’adempimento dell’obbligo di aggiornamento per alcuni dei soggetti abilitati alla conduzione di particolari attrezzature di lavoro di cui all’art. 73 comma 5 del D. Lgs n. 81/2008 e s.m.i. e le cui modalità sono state definite dall’Accordo raggiunto nell’ambito della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 22/2/2012.

Con tale Accordo, entrato in vigore il 12/3/2013, sono state individuate e riportate nella sezione A) dell’Allegato A le attrezzature per la conduzione delle quali è necessario possedere una specifica abilitazione.

Esse sono le:

- le piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE)
- le gru a torre
- le gru mobile
- le gru per autocarro
- i carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo (a braccio telescopico, industriali semoventi, sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi)
- i trattori agricoli o forestali
- le macchine movimento terra (escavatori idraulici, a fune, pale cariatrici frontali, terne, autoribaltabile a cingoli)
- le pompe per calcestruzzo.

Lo stesso Accordo Stato Regioni del 22/2/2012, al punto 6, ha anche stabilito che **l'abilitazione deve essere rinnovata entro i 5 anni** dalla data di rilascio dell'attestato previa verifica della partecipazione a un corso di aggiornamento avente una durata minima di 4 ore delle quali almeno 3 ore relative agli argomenti dei moduli pratici di cui agli allegati III e seguenti. Con esso inoltre è stata riconosciuta, al punto 9.1, una formazione pregressa alla sua entrata in vigore e più precisamente sono stati riconosciuti validi i corsi già effettuati entro tale data purché possedessero però, per ciascuna tipologia di attrezzatura, i seguenti requisiti:

- “a) corsi di formazione della durata complessiva non inferiore a quella prevista dagli allegati, composti di modulo teorico, modulo pratico e verifica finale dell'apprendimento;
- b) corsi, composti di modulo teorico, modulo pratico e verifica finale dell'apprendimento, di durata complessiva inferiore a quella prevista dagli allegati a condizione che gli stessi siano integrati tramite il modulo di aggiornamento di cui al punto 6, entro 24 mesi dalla data di entrata in vigore del presente accordo;
- c) corsi di qualsiasi durata non completati da verifica finale di apprendimento a condizione che entro 24 mesi dalla data di entrata in vigore del presente accordo siano integrati tramite il modulo di aggiornamento di cui al punto 6 e verifica finale dell'apprendimento”.

#### 4. DICIASSETTESIMO ELENCO VERIFICHE PERIODICHE ATTREZZATURE.

È stato pubblicato dal Ministero del Lavoro con decreto direttoriale n.12 del 14 febbraio 2018 il **diciassettesimo elenco dei soggetti abilitati all'effettuazione delle verifiche periodiche** delle attrezzature di lavoro ai sensi dell'art. 71, comma 11, del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

#### 5. INL, CIRCOLARE SU INSTALLAZIONE E UTILIZZO DI IMPIANTI AUDIOVISIVI DI CONTROLLO

Impianti audiovisivi sui luoghi di lavoro, articolo 4 Legge n. 300/1970. È stata pubblicata dall'Ispettorato nazionale del lavoro la **circolare n. 5 del 19 febbraio 2018** con indicazioni operative al personale ispettivo su norme e prassi riguardanti l'installazione e l'utilizzo a norma di impianti audiovisivi e altri strumenti di controllo. La circolare riprende quanto introdotto in materia dagli articoli 23 del d.lgs. n. 151/2015 e art. 5, comma 2, del d.lgs. n. 185/2016 affronta in particolare quattro aspetti: **Istruttoria delle istanze presentate; Tutela del patrimonio aziendale; Telecamere; Dati biometrici.**

In merito alle istruttorie, il quesito chiarisce su come debbano essere affrontate dal personale le richieste pervenute in merito alla volontà di installazione di dispositivi di controllo. Dopo avere chiarito sul tipo di personale adibito, ovvero di norma personale ispettivo ordinario che opera nelle unità organizzative, la nota riporta informazioni sul modo in cui devono essere installati i dispositivi.

La **specificità finalit  indicata nell'istanza**, la ripresa incidentale e la necessit  (ad esempio tutela della "sicurezza del lavoro" o del "patrimonio aziendale") di inquadrate mirate. La comunicazione nell'istanza del numero esatto di telecamere; le ragioni legittimanti il controllo.

**"L'attivit  di controllo, pertanto,   legittima se strettamente funzionale alla tutela dell'interesse dichiarato**, interesse che non pu  essere modificato nel corso del tempo nemmeno se vengano invocate le altre ragioni legittimanti il controllo stesso ma non dichiarate nell'istanza di autorizzazione".

La tutela del patrimonio aziendale   una delle ragioni che possono giustificare il controllo a distanza dei lavoratori, ma la sua applicazione va affrontata con attenzione. "In tali fattispecie, come ricorda il Garante della privacy, i principi di legittimit  e determinatezza del fine perseguito, nonch  della sua proporzionalit , correttezza e non eccedenza, impongono una gradualit  nell'ampiezza e tipologia del monitoraggio, che rende assolutamente residuali i controlli pi  invasivi, legittimandoli solo a fronte della rilevazione di specifiche anomalie e comunque all'esito dell'esperimento di misure preventive meno limitative dei diritti dei lavoratori. Del resto, anche secondo la Corte di Cassazione, la sussistenza dei presupposti legittimanti la tutela del patrimonio aziendale mediante le visite personali di controllo, va valutata in relazione ai mezzi tecnici e legali alternativi attuabili, all'intrinseca qualit  delle cose da tutelare, alla possibilit  per il datore di lavoro di prevenire ammanchi attraverso l'adozione di misure alternative (Cass. sent. n. 84/5902)".

Vanno tenuti in considerazione i criteri del valore e della asportabilità dei beni. Il quesito non riguarda impianti antifurto che vengono installati quando sui luoghi di lavoro non sono presenti dipendenti.

**Telecamere, Rete, intranet, controllo da remoto, registrazione.** L'accesso da remoto in tempo reale va espressamente autorizzato su precisa motivazione. L'accesso alle registrazioni sia in loco che da remoto va tracciato con log conservati per almeno sei mesi. "Non va più posta più come condizione, nell'ambito del provvedimento autorizzativo, l'utilizzo del sistema della "doppia chiave fisica o logica".

Le norme per la videosorveglianza si applicano anche ai luoghi aziendali esterni con accesso occasionale, sempre autorizzato da organizzazioni sindacali e Ispettorato.

**Infine dati biometrici.** Prendendo come riferimento il provvedimento del Garante della privacy pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 280 del 2 dicembre 2014. la nota indica che: "il riconoscimento biometrico, installato sulle macchine con lo scopo di impedire l'utilizzo della macchina a soggetti non autorizzati, necessario per avviare il funzionamento della stessa, può essere considerato uno strumento indispensabile a "...rendere la prestazione lavorativa..." e pertanto si possa prescindere, ai sensi del comma 2 dell'art. 4 della L. n. 300/1970".

## **6. CONGEDO OBBLIGATORIO PATERNITÀ LAVORATORE DIPENDENTE, NOTA INPS**

**Congedo padre lavoratore dipendente.** È stata pubblicato da Inps il messaggio n.661 del 13 febbraio 2018 sui **congedi obbligatori e facoltativi** spettanti in caso di paternità nel 2018.

La nota ricorda che da gennaio 2018 il padre lavoratore dipendente ha diritto a **quattro giorni di congedo obbligatorio** e a un quinto giorno facoltativo in alternativa all'astensione obbligatoria della madre. Il congedo dovrà essere fruito entro cinque mesi dalla nascita del figlio, adozione, affidamento nazionale internazionale.

Inps rimanda nella nota alla pagina del proprio sito con tutte le informazioni necessarie, come funziona, domanda e accesso al servizio. La domanda va inviata a Inps in caso di pagamento dell'indennità dall'Istituto, altrimenti al datore di lavoro.

L'estensione del congedo da due a quattro giorni deriva dall'articolo 1, comma 354, legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di bilancio 2017).

## 7. SICUREZZA: LE PROROGHE E LE NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO 2018

Approvata nella seduta del 23 dicembre 2017 in Senato, la legge di Bilancio 2018 - Legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" - è stata successivamente pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 29 dicembre 2017 e, salvo quanto diversamente previsto, entra in vigore il primo gennaio 2018.

proroga relativa alla prevenzione incendi nelle attività ricettive turistico-alberghiere con oltre 25 posti letto per completano l'adeguamento alle disposizioni di prevenzione incendi entro il 30 giugno 2019, previa presentazione, al Comando provinciale dei Vigili del fuoco entro il 1° dicembre 2018 della SCIA e per il SISTRI (Sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti) fino al 31 dicembre 2018.

## 8. 160.347 IMPRESE ISPEZIONATE, 65% IRREGOLARITÀ, RAPPORTO VIGILANZA INL 2017

**160.347 imprese ispezionate, 103.498 i casi di irregolarità**, il 65% del totale. Questi alcuni dei dati presentati dall'Ispettorato nazionale del lavoro nel **Rapporto annuale sull'attività di vigilanza 2017**. I numeri dai controlli effettuati e la pianificazione per il 2018. Delle 160.347 ispezioni, 122.240 per vigilanza lavoro, 24.291 vigilanza previdenziale, 13.816 vigilanza assicurativa. Le ispezioni toccano quota 180.464 se sommate agli accertamenti ispettivi (cassa integrazione, patronati, contratti di solidarietà ecc.) svolti da personale Inl. In tutto il 2017 (alcuni dati provvisori gennaio-novembre 2017 sono stati anticipati dallo stesso Ispettorato lo scorso dicembre), sono quindi risultate non in regola due aziende su tre. **252.659 i lavoratori irregolari +36%** rispetto al 2016, 48.073 quelli totalmente in nero, "un lavoratore in nero ogni due aziende irregolari". 1.100.099.932 euro recuperati per contributi e premi evasi.

**22.611 aziende controllate dall'Ispettorato per quanto riguarda la salute e la sicurezza sul lavoro**. In gran parte nel settore edilizia. 17.580 aziende irregolari su 22.805 accessi definiti, ovvero il 77,09% del totale, +3,5% sul 2016. 36.263 le violazioni, 28.364 penali, 7.899 amministrative. **9.899 le violazioni gravi e ostative al rilascio del Durc**, 4.625 quelle per violazione dell'articolo 4 della L. n. 300/1970. In merito alle irregolarità nell'applicazione degli obblighi previsti dal Testo unico sicurezza sul lavoro: il 55% delle violazioni ha interessato il mancato rispetto del Titolo IV – Cantieri temporanei o mobili; 37% Titolo I, 8% violazioni degli obblighi derivanti da rischi specifici. Nel dettaglio: **29% irregolarità nella prevenzione dai rischi di caduta dall'alto**; 13% sorveglianza sanitaria, 12% formazione e informazione, 9% rischi elettrici, utilizzo di attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione collettivi ed individuali, 9% valutazione dei rischi Pon, Psc, Duvri. 7% violazioni di committenti e coordinatori. **Caporalato**. 7.265 i controlli, 5.222 lavoratori irregolari, 3.549 in nero, 387 i lavoratori sfruttati, **94 persone deferite all'Autorità Giudiziaria, 31 in stato di arresto**. 9.895 accertamenti per lavoratori coinvolti in esternalizzazioni fittizie. 1.826 cooperative irregolari su 3.317 ispezionate, con 16.838 lavoratori irregolari e 1.444 in nero.

## 9. VIGILANZA LAVORO E NOVITÀ INTRODOTTE DALLA LEGGE BILANCIO 2018, CIRCOLARE INL

**Legge di bilancio 2018.** È stata pubblicata dall'Ispettorato del lavoro tra gli orientamenti ispettivi la **circolare n.2 del 2018** che analizza alcune delle novità introdotte dalla Legge n. 205/2017 che interessano il **lavoro e la vigilanza**.

**l'Ispettorato nazionale si è occupato di:**

- “Esonero contributivo (commi 100-108);
- Decontribuzione per assunzioni presso cooperative sociali di persone cui è riconosciuta protezione internazionale (comma 109);
- Decontribuzione – disposizioni comuni (commi 113-114);
- Decontribuzione agricola (commi 117-118);
- Attività sportive dilettantistiche (commi 357-361);
- Lavoro occasionale (comma 368);
- Esonero contributivo Mezzogiorno (commi 893);
- Tracciabilità dei pagamenti (commi 910-914);
- Certificati di agibilità (comma 1097)”.

## 10. REQUISITI DI ESERCIZIO DI STRUTTURE SANITARIE PRIVATE E STUDI PROFESSIONALI

Regolamento n.79/2016 - Autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie  
Nuova procedura per l'attestazione del possesso

Ricordiamo che le strutture sanitarie private, come previsto dall'articolo 36 comma 1 del Regolamento 79/R 2017, e per estensione gli studi medici ed odontoiatrici, dovevano adeguarsi ai requisiti di esercizio entro il 31 dicembre 2017.

**L'attestazione del possesso dei requisiti di esercizio deve essere inviata attraverso la piattaforma STAR, a cui si potrà accedere fino al 31 marzo 2018.**

Si potrà quindi attestare il possesso dei requisiti di esercizio utilizzando l'apposito modello 8 e allegando le liste di autovalutazione attraverso la suddetta piattaforma.

## 11. BANDI E FINANZIAMENTI

### ➤ Voucher per la digitalizzazione delle Pmi 2017

#### ➤ Cos'è?

È una misura agevolativa per le micro, piccole e medie imprese che prevede un contributo, tramite concessione di un “voucher”, di importo non superiore a 10 mila euro, finalizzato all'adozione di interventi di digitalizzazione dei processi aziendali e di ammodernamento tecnologico. La disciplina attuativa della misura è stata adottata con il decreto interministeriale 23 settembre 2014.

#### ➤ Cosa finanzia?

Il voucher è utilizzabile per l'acquisto di software, hardware e/o servizi specialistici che consentano di:

- migliorare l'efficienza aziendale;
- modernizzare l'organizzazione del lavoro, mediante l'utilizzo di strumenti tecnologici e forme di flessibilità del lavoro, tra cui il telelavoro;
- sviluppare soluzioni di e-commerce;
- fruire della connettività a banda larga e ultra larga o del collegamento alla rete internet mediante la tecnologia satellitare;
- realizzare interventi di formazione qualificata del personale nel campo ICT.

Gli acquisti devono essere effettuati successivamente alla presentazione del Voucher.

Le agevolazioni

Ciascuna impresa può beneficiare di un unico voucher di importo non superiore a 10 mila euro, nella misura massima del 50% del totale delle spese ammissibili.

Come funziona

Con decreto direttoriale 24 ottobre 2017 sono state definite le modalità e i termini di presentazione delle domande di accesso alle agevolazioni.

Le domande potranno essere presentate dalle imprese, esclusivamente tramite la procedura informatica, a partire dalle ore 10.00 del 30 gennaio 2018 e fino alle ore 17.00 del 9 febbraio 2018. Già dal 15 gennaio 2018 sarà possibile accedere alla procedura informatica e compilare la domanda.

Per l'accesso è richiesto il possesso della Carta nazionale dei servizi e di una casella di posta elettronica certificata (PEC) attiva e la sua registrazione nel Registro delle imprese. Documenti necessari una verifica gratuita

- VISURA CAMERALE AGGIORNATA
- ULTIMO BILANCIO APPROVATO
- N. ULA AZIENDALI
- EVENTUALE POSSESSO RATING DI LEGALITA'
- SITUAZIONE DE MINIMIS (DA VERIFICARE INSIEME)
- PREVENTIVI ACQUISTI



### ➤ Avete in programma nuovi investimenti aziendali?

**Aprirà il 19 aprile** il nuovo bando nazionale che prevede la possibilità per le imprese di ricevere un contributo a fondo perduto fino a 130.000 euro per interventi volti a migliorare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro.

Soggetti beneficiari

Possono presentare domanda le PMI appartenenti a tutti i settori di attività ubicate sul territorio nazionale.

Ammontare del contributo

Gli aiuti per la realizzazione dei progetti di investimento saranno concessi nella forma di **contributo a fondo perduto fino al 65% delle spese da sostenere, con un massimale di contributo di 130.000 euro.**

Progetti ammissibili

- Progetti di investimento
- Progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale
- Progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale dei carichi
- Progetti di bonifica da materiale contenente amianto
  
- Progetti per le micro e piccole imprese operanti in specifici settori di attività (legno e ceramica)
- Progetti per le micro e piccole imprese operanti nel settore della produzione primaria di prodotti agricoli

**Tutti gli investimenti dovranno essere effettuati successivamente alla chiusura dello sportello informatico di presentazione.**

### ➤ Avete registrato un nuovo marchio?

**Aprirà il prossimo 7 marzo 2018** il nuovo bando nazionale che prevederà la possibilità per le imprese di ricevere un contributo a fondo perduto per la registrazione internazionale dei marchi.

Soggetti beneficiari

Possono presentare domanda le PMI appartenenti a tutti i settori di attività ubicate sul territorio nazionale.

Programmi ammessi a contributo

Le agevolazioni sono dirette a favorire:

- Intervento A - la registrazione di marchi comunitari presso UAMI;
- Intervento B - la registrazione di marchi internazionali presso OMPI.

#### Attività agevolabili

- Progettazione del marchio nazionale/EUIPO
- Assistenza per il deposito
- Ricerche di anteriorità
- Assistenza legale per azioni di tutela del marchio in risposta a opposizioni/rilievi seguenti al deposito della domanda di registrazione
- Tasse di deposito presso EUIPO

Ai fini dell'ammissibilità tutte le spese (comprese le tasse sostenute presso UIBM/EUIPO/OMPI) devono essere **sostenute a decorrere 1° giugno 2016** e comunque in data antecedente la presentazione della domanda di agevolazione.

#### Ammontare del contributo

**Contributo a fondo perduto fino all'80%** dei costi ammissibili con un massimale di 6.000 euro per interventi di tipo A e 7.000 euro per interventi di tipo B.

#### Scadenze

Le domande potranno essere presentate a partire dal 7 marzo 2018, fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Invitiamo le aziende interessate a prendere contatto per valutare la fattibilità dell'operazione e per predisporre in tempo utile la documentazione necessaria alla partecipazione.

#### ➤ NUOVA SABATINI

E' stato riaperto il bando "Nuova Sabatini", il quale prevede la possibilità per le imprese di ottenere un finanziamento da banche convenzionate accompagnato da contributo a fondo perduto per la realizzazione di nuovi investimenti in beni strumentali (macchinari, attrezzature, impianti, automezzi etc).

Soggetti beneficiari

PMI di tutti i settori di attività.

#### Spese ammesse

Macchinari, arredi e attrezzature

Impianti produttivi e impianti di riscaldamento e/o condizionamento

Opere murarie strettamente connesse agli impianti produttivi e generici, macchinari ed attrezzature

Hardware, software e tecnologie digitali

#### Agevolazione

finanziamento bancario di importo compreso tra 20.000 e 2 milioni di Euro  
contributo a fondo perduto proporzionale all'importo del finanziamento. Il contributo è aumentato in caso di investimenti di Industria 4.0.

Per dare un'idea dell'agevolazione, su un finanziamento di 100.000 euro sarà concesso un contributo di circa 7.800 euro.

Le domande saranno istruite in base all'ordine cronologico di arrivo delle domande.

#### ➤ **VOLETE MIGLIORARE LA SICUREZZA E L'EFFICIENZA DELLA VOSTRA ATTIVITÀ?**

Dal **19 febbraio** il nuovo bando che dà la possibilità alle imprese della provincia di Pisa di ricevere un contributo a fondo perduto per l'installazione di impianti di videosorveglianza e per l'adozione di sistemi certificati.

Soggetti beneficiari  
PMI di tutti i settori di attività.

Agevolazione  
Contributo a fondo perduto pari al 50% delle spese sostenute, fino ad un massimale di 5.000 euro

Tipologia di progetti ammissibili

#### **Spese sostenute successivamente al 01 gennaio 2018 e relative a:**

installazione di impianti di videosorveglianza

spese per la prima acquisizione di una delle seguenti certificazioni:

- UNI EN ISO 9001 e 14001
- BS OHSAS 18001;
- S.A. 8000;
- ISO 50001;
- Accreditamento S.O.A.
- UNI ISO 14064:2006 e UNI ISO/TS 14067;
- Marcatura CE;
- Certificazione di conformità 303/2008, n. 304/2008, n. 305/2008 e n. 306/2008 e DPR. 43/2012;
- Certificazione BRS (Global Standard for Food Safety);
- Certificazione IFS (International Food Standard);
- Certificazione UNI CEI 11352:2014.

Termini di presentazione

**Le domande potranno essere presentate dal 19 febbraio 2018.** Le domande saranno istruite in base all'ordine cronologico di presentazione.

**12. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA**  
Organizzati in collaborazione con**Teknoform** S.r.l. Agenzia formativa Certificata ISO 9001:2008

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DI PONTEGGI E TRABATTELLI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 MARZO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER IL COMMERCIO ALIMENTARE E SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE (EX REC)	DATORE DI LAVORO	DAL 14 MARZO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER I LAVORATORI DI AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	LAVORATORI	DAL 27 MARZO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DI ADDETTI E RESPONSABILI AD ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE (HACCP)	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 28 MARZO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO A RISCHIO DI INCENDIO BASSO, MEDIO E ALTO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 28 MARZO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLE GRU PER AUTOCARRO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 10 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C ED A	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 12 APRILE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AGLI ESCAVATORI IDRAULICI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 17 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO

**Corsi in evidenza:**

- CORSI WEB MARKETING E PROGETTAZIONE DI E-COMMERCE
- CORSI DI INFORMATICA PER AZIENDE
- CORSI DI GRAFICA (AUTOCAD, 3D, PHOTOSHOP, INDESIGN)
- CORSI DI INGLESE AZIENDALE
- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962652 – [teknoform@teknoform.it](mailto:teknoform@teknoform.it)

### 13.FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI

Conto Formazione Aggregato Fon.Ar.Com.

**FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFISAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.**

**Il Conto Formazione Aggregato è lo strumento attraverso il quale un'aggregazione di aziende aderenti ha la possibilità di accedere in *forma diretta* ad una parte del versamento obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti, versato all'Inps.**

#### **I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto**

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

#### **I Vantaggi per il consulente del Lavoro**

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

#### **Iscrizione GRATUITA e modalità**

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIEMENS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

#### 14.OFFERTA DEL MESE

Visita il sito [www.sicurezzasubito.it](http://www.sicurezzasubito.it) e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

SCARPE ANTINFORTUNISTICHE GOODYEAR S1P- NABUK - BASSE - COLORE NERO  
INSERTI GIALLI



Calzatura di sicurezza in morbida AC nabuk+PU nabuk, suola in gomma, resistente fino a 300° HRO. Puntale e soletta in composito. CE EN ISO 20345:2011 S1P SRA HRO

~~€71,69~~  
**- 40 %**

da **€ 43,00**  
SP e iva 22% esc

CARTELLO ANTINCENDIO - CARTELLO CON SCRITTA E SIMBOLO ESTINTORE 30X20 , 10 PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 10 PEZZI.  
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO.

Cartello in alluminio bianco cm. 30X20. Estintore. Segnaletica conforme al D.Lgs. 493/14081986 Realizzati in alluminio preverniciato stampati con inchiostri resistenti ai raggi ultravioletti .Dimensioni cm.30 x 20 spessore 0,5 mm con distanza massima di percezione mt.6.

~~€45,30~~  
**- 40 %**

da **€ 27,10**  
SP e iva 22% esc

#### ARMADIETTO DI PRIMO SOCCORSO PENSILE COMPRESO DI CONTENUTO ALL. 2 - DM 388/2003



Armadietto pensile MIDIMETAL in metallo verniciato con polvere epossidica. Speciali ripiani interni per una migliore sistemazione dei prodotti. Serratura con chiave. Dimensioni cm 40 X 30 X 14.

~~€ 75,81~~  
**- 40 %**

da **€ 45,45**  
SP e iva 22% esc

#### MASCHERINA FACCIALE FFP2S - 3M - 20 PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 20 PEZZI.  
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Protezione polveri, nebbie e fumi a bassa o media tossicità. Limite d'impiego: 10 x TLV. Protegge contro polveri nocive con TLV superiore a 0,1 mg/m<sup>3</sup>, come carbone, silice, ferro e manganese. Impieghi: industria fonderie, meccanica, farmaceutica. CE EN 149:2001.

~~€ 74,80~~  
**- 40 %**

da **€ 44,80**  
SP e iva 22% esc.

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Avv. Porreca, Quotidiano Sicurezza e news di Associazione Ambiente e Lavoro.