

**INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP**  
**MARZO 2016**

**SOMMARIO**

**1) INALAZIONE DI POLVERI DI LEGNO E CUIOIO RISCHIO CANCEROGENO**

**2) PUBBLICATA LA MILLEPROROGHE, ENTRATA IN VIGORE IL 27/02/2016**

**3) SENTENZE DELLA CASSAZIONE PENALE**

**4) PRINCIPALI NOVITA' NORMATIVE:** In G.U. la Direttiva (UE) n. 2193 del 25 novembre 2015 - Limitazione emissioni inquinanti in atmosfera da impianti di combustione; In G.U. il Decreto 26 novembre 2015 - Modifiche al Decreto 4 marzo 2009 di istituzione dell'elenco nazionale dei medici competenti; In G.U. il Decreto 24 dicembre 2015 - Revisione delle patenti di abilitazione per l'impiego di gas tossici; In G.U. il Decreto 3 febbraio 2016 - Regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio dei depositi di gas naturale e biogas.

**5) BANDI E FINANZIAMENTI**

**6) CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER FEBBRAIO E MARZO 2016:**

FORMAZIONE PER ADDETTI AI CARRELLI ELEVATORI  
FORMAZIONE PER ADDETTI ALLE PIATTAFORME AEREE  
FORMAZIONE PER ADDETTI E PREPOSTI ALLA SEGNALETICA STRADALE  
FORMAZIONE PER OPERATORI PES-PAV-PEI  
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER I LAVORATORI PER AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO  
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DEI PONTEGGI  
FORMAZIONE ADDETTI AGLI ESCAVATORI  
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER I LAVORATORI PER AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO  
FORMAZIONE PER ADDETTI ALLE PIATTAFORME AEREE

**7) OFFERTE DEL MESE DAL SITO [www.sicurezzasubito.it](http://www.sicurezzasubito.it)**

## 1) INALAZIONE DI POLVERI DI LEGNO E CUOIO RISCHIO CANCEROGENO

Si ricorda che le aziende che hanno al loro interno attività lavorative, impianti o macchinari che producono polveri di legno e cuoio oltre ad utilizzare i dispositivi di protezione collettiva quali gli impianti di aspirazione per la riduzione delle polveri aerodisperse inalabili dai lavoratori ed utilizzare idonei Dpi, dovranno provvedere ad effettuare periodicamente dei campionamenti personali e/o ambientali di dette polveri finalizzati alla redazione della specifica valutazione dell'esposizione professionale.

I risultati della valutazione devono essere resi noti al proprio medico competente per la compilazione del registro degli esposti ad agenti cancerogeni, oltre che al tecnico per aggiornare ed integrare il D.v.r.

Qualora la Vs azienda non avesse già provveduto ad effettuare i campionamenti il Ns studio si rende disponibile a farVi pervenire preventivi gratuiti per i rilievi, le analisi e la redazione della documentazione necessaria alla corretta valutazione del rischio.

## 2) PUBBLICATA LA MILLEPROROGHE, ENTRATA IN VIGORE IL 27/02/2016

È stata pubblicata sulla GU del 26 febbraio ed è entrata in vigore il 27 la "Milleproroghe", L. n. 21 del 25 febbraio 2016 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2015, n. 210, recante proroga di termini previsti da disposizioni legislative). Molti i contenuti di interesse che sono tutti raccolti nell'unico allegato del provvedimento. Ne rileviamo alcuni.

Per completare l'adeguamento alle disposizioni di prevenzione incendi, è prorogato al 31 dicembre 2016 per le **strutture ricettive turistico-alberghiere con oltre venticinque posti letto**, esistenti il 21 maggio 2014 (DM 116/1994, regola tecnica di prevenzione incendi per la costruzione e l'esercizio delle attività ricettive turistico – alberghiere), che siano in possesso dei requisiti per l'ammissione al piano straordinario biennale di adeguamento antincendio (DM 16 marzo 2012).

L'adeguamento delle **strutture adibite a servizi scolastici** alle disposizioni legislative e regolamentari in materia di **prevenzione degli incendi** previste dall'art. 10-bis, comma 1, del decreto-legge 12 settembre 2013, n. 104, convertito dalla Legge 8 novembre 2013, n. 128, è completato entro sei mesi dalla data di adozione del previsto decreto ministeriale e comunque non oltre il 31 dicembre 2016

Sul **Sistri** (modifiche articolo 11 comma 3-bis, comma 9, DL 31 agosto 2013, n. 101, modifiche all'articolo 8 comma 1 del DL 210/2015), per tutto il 2016 è venuto meno l'obbligo di utilizzare il sistema di tracciabilità rifiuti con gli strumenti telematici. Allo scopo, senza incorrere nella sanzione a suo tempo prevista, si potranno usare ancora il sistema cartaceo e quello cosiddetto "transitorio". "Fino al 31 dicembre 2016 e comunque non oltre il collaudo con esito positivo della piena operatività del nuovo sistema di tracciabilità individuato a mezzo di procedura ad evidenza pubblica, indetta dalla Consip Spa con bando pubblicato il

26 giugno 2015, le sanzioni di cui all'articolo 260-bis, commi 1 e 2, del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, sono ridotte del 50 per cento”.

### 3) SENTENZE DELLA CASSAZIONE PENALE

Riferiamo alcune sentenze della Cassazione Penale per evidenziare le responsabilità del Datore di Lavoro in determinate circostanze:

- **Impresa condannata per omicidio colposo del dipendente per non aver adottato i modelli organizzativi** (sentenza 21 gennaio 16 n. 2544): “nei reati colposi d'evento, il finalismo della condotta prevista dall'art. 5 d. Igvo n. 231/2001 è compatibile con la non volontarietà dell'evento lesivo, sempre che si accerti che la condotta che ha cagionato quest'ultimo sia stata determinata da scelte rispondenti all'interesse dell'ente o sia stata finalizzata all'ottenimento di un vantaggio per l'ente medesimo. Ricorre il requisito dell'interesse quando la persona fisica, pur non volendo il verificarsi dell'evento morte o lesioni del lavoratore, ha consapevolmente agito allo scopo di conseguire l'utilità per la persona giuridica; ciò accade, ad esempio, quando la mancata adozione delle cautele antinfortunistiche risulti essere l'esito (non di una semplice sottovalutazione dei rischi o di una cattiva considerazione delle misure di prevenzione necessarie, ma) di una scelta finalisticamente orientata a risparmiare sui costi d'impresa: pur non volendo il verificarsi dell'Infortunio a danno del lavoratore, l'autore del reato ha consapevolmente violato la normativa cautelare allo scopo di soddisfare un interesse dell'ente (ad esempio far ottenere alla società un risparmio sui costi in materia di prevenzione). Ricorre il requisito del vantaggio quando la persona fisica, agendo per conto dell'ente, pur non volendo il verificarsi dell'evento morte o lesioni del lavoratore, ha violato sistematicamente le norme prevenzionistiche e, dunque, ha realizzato una politica d'impresa disattenta alla materia della sicurezza del lavoro, consentendo una riduzione dei costi ed un contenimento della spesa con conseguente massimizzazione del profitto; il criterio del vantaggio, così inteso, appare indubbiamente quello più idoneo a fungere da collegamento tra l'ente e l'illecito commesso dai suoi organi apicali ovvero dai dipendenti sottoposti alla direzione o vigilanza dei primi.”
- **Responsabilità del datore di lavoro per infortunio causato da impastatrice priva di dispositivi di arresto** (sentenza del 3 febbraio 2016 n. 4501): secondo la giurisprudenza non è configurabile la responsabilità ovvero la corresponsabilità del lavoratore per l'infortunio occorsogli allorché il sistema della sicurezza approntato dal datore di lavoro presenti delle evidenti criticità, atteso che le disposizioni antinfortunistiche perseguono il fine di tutelare il lavoratore anche dagli infortuni derivanti da sua colpa, dovendo il datore di lavoro dominare ed evitare l'instaurarsi da parte degli stessi destinatari delle direttive di sicurezza di prassi di lavoro non corrette e, per tale ragione, foriere di pericoli.
- **Datore di lavoro responsabile della conformità del macchinario e della persistenza nel tempo delle condizioni di sicurezza del macchinario stesso** (sentenza del 3 febbraio 2016 n. 4513): atteso che l'utilizzazione di un macchinario non conforme alle disposizioni a tutela della sicurezza, ancorché protratta nel tempo senza incidenti e anche qualora sia risultata esente da censure in occasione di

precedenti ispezioni, non esime da responsabilità il datore di lavoro o il soggetto cui è demandata nell'ambito dell'impresa la cura della prevenzione degli infortuni sul lavoro.

#### 4) PRINCIPALI NOVITA' NORMATIVE (ELENCO NON ESAUSTIVO)

- **In G.U. la Direttiva (UE) n. 2193 del 25 novembre 2015 - Limitazione emissioni inquinanti in atmosfera da impianti di combustione.** La Direttiva (UE) n. 2193 del Parlamento europeo e del Consiglio del 25 novembre 2015 è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 2a Serie Speciale Unione Europea n. 8 del 28/01/2016. Limitazione delle emissioni nell'atmosfera di taluni inquinanti originati da impianti di combustione medi.
- **In G.U. il Decreto 26 novembre 2015 - Modifiche al Decreto 4 marzo 2009 di istituzione dell'elenco nazionale dei medici competenti.** Il Decreto 26 novembre 2015 del Ministero della salute è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 33 del 10/02/2016. Modifiche al Decreto 4 marzo 2009 di istituzione dell'elenco nazionale dei medici competenti in materia di tutela e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- **In G.U. il Decreto 24 dicembre 2015 - Revisione delle patenti di abilitazione per l'impiego di gas tossici.** Il Decreto 24 dicembre 2015 del Ministero della salute è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 39 del 17/02/2016. Revisione delle patenti di abilitazione per l'impiego di gas tossici rilasciate o revisionate nel periodo 1 gennaio-31 dicembre 2011.
- **In G.U. il Decreto 3 febbraio 2016 - Regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio dei depositi di gas naturale e biogas.** Il Decreto 3 febbraio 2016 del Ministero dell'interno è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 35 del 12/02/2016. Regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio dei depositi di gas naturale con densità non superiore a 0,8 e dei depositi di biogas, anche se di densità superiore a 0,8.

## 5) BANDI E FINANZIAMENTI

- Al fine di incentivare la realizzazione di interventi volti a migliorare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, anche quest'anno **l'Inail ha pubblicato il bando** che da la possibilità alle imprese, ubicate sull'intero territorio nazionale, di ottenere un **contributo a fondo perduto per i progetti di investimento e per la bonifica amianto**. Saranno ammessi a contributo interventi riconducibili ad una delle seguenti categorie:

- **progetti di investimento volti al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori** (acquisto/sostituzione macchinari, attrezzature, impianti etc)
- progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale;
- **progetti di bonifica da materiali contenenti amianto.**

Sono ammesse a contributo le spese direttamente necessarie alla realizzazione del progetto, le eventuali spese accessorie o strumentali funzionali alla realizzazione dello stesso e indispensabili per la sua completezza. Le spese ammesse a contributo devono essere riferite a progetti non realizzati e non in corso di realizzazione alla data del 5 maggio 2016. Sui progetti ammessi sarà corrisposto **un contributo in conto capitale pari al 65% delle spese sostenute, fino ad un massimale di contributo di 130.000 euro.** Sarà possibile valutare l'ammissibilità dei progetti tramite procedura telematica **dal prossimo 1 marzo fino al 5 maggio 2016**, in questo lasso di tempo si potrà verificare il raggiungimento del punteggio soglia di presentazione ed effettuare il salvataggio della domanda in vista del "click day" dedicato all'invio vero e proprio.

- La Giunta Regionale Toscana ha deliberato il **finanziamento di progetti formativi inerenti la sicurezza e la salute sul lavoro rivolti ai lavoratori e ai datori di lavoro per l'aggiornamento e la qualificazione** su tali tematiche al fine di prevenire i rischi presenti nell'ambiente di lavoro.

Si tratta di *formazione di tipo generale* (sulla normativa, sull'organizzazione della sicurezza, sui concetti di rischio, danno, prevenzione etc.), *sui rischi specifici* (legati al comparto cui appartiene l'azienda), *al ruolo* (per Datori di Lavoro che sono RSPP, addetti e responsabili dei servizi di prevenzione e protezione) esclusivamente per la **formazione aggiuntiva** fatta eccezione per quella rivolta ai **lavoratori di età inferiore a 25 anni, lavoratori precari, studenti in alternanza formazione/lavoro e tirocinanti che potranno usufruirne per la formazione obbligatoria.**

I destinatari degli interventi sono:

- a) datori di lavoro delle piccole e medie imprese;
- b) lavoratori nel settore dell'agricoltura e selvicoltura;
- c) lavoratori di età superiore a 50 anni;
- d) rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- e) lavoratori e autonomi nel settore dell'edilizia con priorità agli stranieri;
- f) lavoratori stagionali nel settore del turismo e commercio;
- g) lavoratori e datori di lavoro nei settori abbigliamento e pelletteria, con priorità agli stranieri;
- h) datori di lavoro, lavoratori dipendenti e autonomi sottoposti al rischio cadute dall'alto;
- i) lavoratori nel trasporto merci, trasporto materiali e logistica

- j) lavoratori di età inferiore a 25 anni (anche per la formazione obbligatoria);
- k) lavoratori precari, tirocinanti, studenti in percorsi di alternanza formazione/lavoro (anche per la formazione obbligatoria).

**Le imprese destinatarie sono le imprese assoggettate al versamento dello 0,30% sul monte salari all'Inps** che intendono mettere in formazione i propri dipendenti in servizio presso **unità locali ubicate sul territorio regionale della Toscana**.

Vi è l'obbligo di corredare il progetto formativo con un **accordo sindacale** ad eccezione se il progetto formativo è presentato da un organismo paritetico o rivolto a tirocinanti e studenti in percorsi di alternanza formazione/lavoro.

**I progetti devono essere presentati entro e non oltre la data del 15 aprile 2016 alle ore 13,00** e gli interventi formativi devono concludersi entro 18 mesi dalla data di avvio.

Nel caso necessitasse di ulteriori informazioni e chiarimenti sarà ns premura metterVi in contatto con i Ns referenti per la gestione della pratica.

## 6) CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER MARZO ED APRILE 2016

Organizzati in collaborazione con la nostra Agenzia Formativa

**Teknoform** S.n.c.  
Certificata ISO 9001:2008  
Accreditamento della Regione Toscana  
Codice: PI0248 Decreto N. 373 del 06/02/2009

Programma di marzo ed aprile 2016:

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE PER ADDETTI AI CARRELLI ELEVATORI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 01 MARZO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER ADDETTI ALLE PIATTAFORME AEREE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 02 MARZO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER OPERATORI PES-PAV-PEI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 09 MARZO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER ADDETTI E PREPOSTI ALLA SEGNALETICA STRADALE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 14 MARZO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER I LAVORATORI PER AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	LAVORATORI	DAL 15 MARZO	EMPOLI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO PER AZIENDE DI BASSO E MEDIO RISCHIO INCENDIO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 31 MARZO	EMPOLI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DEI PONTEGGI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 05 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER ADDETTI AGLI ESCAVATORI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER I LAVORATORI PER AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	LAVORATORI	DAL 20 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER ADDETTI ALLE PIATTAFORME AEREE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 19 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO

Corsi in evidenza:

- CORSI WEB MARKETING E PROGETTAZIONE DI E-COMMERCE
- CORSI DI INFORMATICA PER AZIENDE
- CORSI DI GRAFICA (AUTOCAD, 3D, PHOTOSHOP, INDESIGN)
- CORSI DI INGLESE AZIENDALE

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962651 – [teknoform@teknoformsnc.it](mailto:teknoform@teknoformsnc.it)



#### 7) OFFERTA DEL MESE

Visita il sito [www.sicurezzasubito.it](http://www.sicurezzasubito.it) e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

SCARPE ANTINFORTUNISTICHE GOODYEAR S1P- NABUK - BASSE - COLORE NERO INSERTI GIALLI



Calzatura di sicurezza in morbida AC nabuk+PU nabuk, suola in gomma, resistente fino a 300° HRO. Puntale e soletta in composito. CE EN ISO 20345:2011 S1P SRA HRO

~~€ 71,69~~  
**- 40 %**

da **€ 43,00**  
SP e iva 22% esc

CARTELLI ANTINCENDIO - CARTELLI CON SCRITTA E SIMBOLO ESTINTORE 30X20 , 10 PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 10 PEZZI.  
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO.

Cartello in alluminio bianco cm. 30X20. Estintore. Segnaletica conforme al D.Lgs. 493/14081986 Realizzati in alluminio preverniciato stampati con inchiostri resistenti ai raggi ultravioletti .Dimensioni cm.30 x 20 spessore 0,5 mm con distanza massima di percezione mt.6.

~~€ 45,30~~  
**- 40 %**

da **€ 27,10**  
SP e iva 22% esc



#### ARMADIETTO DI PRIMO SOCCORSO PENSILE COMPRESO DI CONTENUTO ALL. 2 - DM 388/2003



Armadietto pensile MIDIMETAL in metallo verniciato con polvere epossidica. Speciali ripiani interni per una migliore sistemazione dei prodotti. Serratura con chiave. Dimensioni cm 40 X 30 X 14.

~~€ 75,81~~  
**- 40 %**

da **€ 45,45**  
SP e iva 22% esc

#### MASCHERINA FACCIALE FFP2S - 3M - 20 PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 20 PEZZI.  
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Protezione polveri, nebbie e fumi a bassa o media tossicità. Limite d'impiego: 10 x TLV. Protegge contro polveri nocive con TLV superiore a 0,1 mg/m<sup>3</sup>, come carbone, silice, ferro e manganese. Impieghi: industria fonderie, meccanica, farmaceutica. CE EN 149:2001.

~~€ 74,80~~  
**- 40 %**

da **€ 44,80**  
SP e iva 22% esc.

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Quotidiano Sicurezza e news di Associazione Ambiente e Lavoro.