

INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP **NOVEMBRE 2017**

SOMMARIO

- 1) **METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO**
- 2) **COME ESEGUIRE LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA MOVIMENTAZIONE**
- 3) **ESPOSIZIONE AD AGENTI CANCEROGENI, MUTAGENI E BIOLOGICI**
- 4) **CALDO SUL LAVORO: SALUTE, SICUREZZA E PRODUTTIVITÀ**
- 5) **VALUTAZIONE DEI RISCHI: I RISCHI NATURALI.**
- 6) **QUALI CORSI SU SICUREZZA SUL LAVORO POSSONO ESSERE SVOLTI IN E-LEARNING?**
- 7) **BANDI E FINANZIAMENTI**
- 8) **CORSI IN PROGRAMMA PER NOVEMBRE - DICEMBRE 2017**

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL RSPD DATORE DI LAVORO PER AZIENDE A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO	DATORE DI LAVORO	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO RLS	DIPENDENTI	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PREPOSTO	DIPENDENTI	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL DIRIGENTE	DIPENDENTI	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEGLI ADDETTI E RESPONSABILI DELLE ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 15 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLE GRU SU AUTOCARRO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 27 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO A RISCHIO DI INCENDIO BASSO E MEDIO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 05 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER I LAVORATORI DI AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	LAVORATORI	DAL 11 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B- C ED A	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 14 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO

- 9) **FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI**
- 10) **OFFERTA DEL MESE DAL SITO www.sicurezzasubito.it**

1. METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO

Il Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) ha specificamente e chiaramente individuato lo stress lavoro-correlato (SLC) come uno dei rischi che devono essere valutati e gestiti nelle aziende. Tuttavia al di là della normativa vigente, che ha demandato alla Commissione consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro l'elaborazione di indicazioni per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato, è fondamentale il ruolo della ricerca scientifica nel fornire contributi "finalizzati all'elaborazione e all'aggiornamento continuo di strumenti validi e soluzioni utili per la valutazione e gestione di tale rischio, anche attraverso l'individuazione e la diffusione di buone pratiche gestibili dalle figure della prevenzione che operano in azienda". Il documento Inail offre, a partire dalla normativa vigente, un 'metodo unico integrato' che, a partire dal modello operativo dei Management standard, adatti e valorizzi i punti di forza delle esperienze metodologiche nazionali. Un metodo che si integri con una piattaforma online – anch'essa rinnovata - disponibile sul sito web Inail, e utilizzabile dalle aziende, previa registrazione gratuita.

2. COME ESEGUIRE LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA MOVIMENTAZIONE

Il rischio legato alle movimentazioni da sollevamento e trasporto è uno dei più complessi da valutare perché strettamente legato ad uno studio preciso della movimentazione eseguita. La ISO 11228 parte 1 si occupa di assegnare lo standard per l'analisi del rischio da sollevamento e trasporto. In supporto a tale normativa, nel 2014 è stato pubblicato il Technical Report 12295, un applicativo delle ISO 11228 che fornisce gli strumenti per lo studio delle movimentazioni secondo gli algoritmi di calcolo previsti dalle norme tecniche. Per ampliare l'applicazione di ISO 11228-1, la ISO TR 12295 propone nuovi criteri che consentono di analizzare compiti di sollevamento complessi ossia compiti composti con più di 10 "varianti" e compiti variabili. Queste tipologie di compiti di sollevamento vanno valutate tramite le procedure di analisi differenziate che si fondano comunque sul metodo originale della RNLE che è alla base della ISO 11228-1 ed anche della EN 1005-2.

Come vengono classificate le tipologie di movimentazione?

- **COMPITO SEMPLICE:** è definito come compito che include il sollevamento di un solo tipo di oggetto (con lo stesso peso) usando sempre la medesima postura (geometria del corpo) nello stesso schema all'origine e alla destinazione. In questo caso viene utilizzata la procedura di calcolo dell'Indice di Sollevamento "tradizionale", come riportato nella ISO 11228-1.
- **COMPITO COMPOSITO:** è definito come compito che include il sollevamento di oggetti (generalmente dello stesso tipo e massa) usando geometrie differenti (raccogliere e posizionare da/su mensole a diverse altezze e/o diversi livelli di profondità). In questo caso viene applicata la procedura di calcolo dell'Indice di Sollevamento Composito (CLI), mediante l'Equazione del NIOSH Revisionata.

- **COMPITO VARIABILE:** viene definito come un compito in cui sia la geometria del corpo che il peso della massa variano durante diversi sollevamenti eseguiti dai lavoratori nello stesso periodo di tempo. In questo caso viene applicata la procedura di calcolo dell'Indice di Sollevamento Variabile (VLI).

Quali sono le caratteristiche della movimentazione da prendere in considerazione?

Per il calcolo degli indici CLI e VLI è importante riconoscere dei dati rappresentativi della movimentazione. Tali dati comprendono:

- il numero dei carichi sollevati e il loro peso,
- l'altezza della mani,
- la distanza orizzontale,
- l'asimmetria, ecc.

Per calcolare gli indici di sollevamento occorre adottare alcune semplificazioni nelle diverse variabili (e relativi moltiplicatori) presenti nell'Equazione originale:

$$m \leq m_{ref} \times hM \times vM \times dM \times \alpha M \times fM \times cM$$

Le semplificazioni riguardano, infatti, i seguenti parametri:

- a. collocazione verticale (altezza delle mani all'origine/destinazione del sollevamento).
- b. dislocazione (distanza) orizzontale (Massimo punto di presa delle mani lontano dal corpo durante il sollevamento).
- c. Asimmetria (dislocamento angolare del carico).
- d. Dislocazione verticale del sollevamento (distanza verticale delle mani tra l'altezza d'origine e la destinazione).
- e. Tipo di presa

3. ESPOSIZIONE AD AGENTI CANCEROGENI, MUTAGENI E BIOLOGICI

La Circolare n. 43 del 12 ottobre 2017 di INAIL sulle modalità telematiche di trasmissione e aggiornamento.

La normativa degli anni novanta in materia di salute e sicurezza sul lavoro (in primis il decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626) ha previsto flussi informativi riguardanti la protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, con finalità di prevenzione e ricerca. In particolare, per gli aspetti qui di interesse, sono stati istituiti i Registri in oggetto nei quali il datore di lavoro, per quei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria poiché la valutazione del rischio ha evidenziato l'esposizione ad agenti cancerogeni mutageni e biologici appartenenti al gruppo 3 o 4, deve riportare i dati riguardanti gli agenti utilizzati, i dati dei lavoratori esposti, l'attività svolta dal dipendente e il valore dell'esposizione in termini di intensità, frequenza e durata. Il decreto del Ministro della salute 12 luglio 2007, n. 155 ha definito i modelli da utilizzare per il Registro di esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni. [...]

4. CALDO SUL LAVORO: SALUTE, SICUREZZA E PRODUTTIVITÀ

Questo argomento è trattato con grande dettaglio nell'ambito del Progetto Europeo (Horizon 2020) "Integrated inter-sector framework to increase the thermal resilience of European workers in the context of global warming (HEAT-SHIELD)" il cui obiettivo è quello di individuare soluzioni tecnologiche innovative, misure preventive e linee guida comportamentali specifiche per i lavoratori.

Il comparto agricolo appare sicuramente come uno dei settori maggiormente influenzati dalle mutate condizioni climatiche che stanno manifestando gli effetti maggiori proprio durante la stagione estiva, sia in termini di calo delle produzioni agricole, sia in termini di effetti sul personale impegnato direttamente nelle operazioni di campo. Questo, sempre più spesso, si trova ad operare in condizioni climatiche potenzialmente rischiose per la propria salute, caratterizzate da esposizione diretta alla radiazione solare, temperature particolarmente elevate e spesso associate ad elevati tassi di umidità dell'aria.

Tali condizioni, soprattutto se persistenti e associate a intense attività fisiche, spesso effettuate con indumenti poco traspiranti, possono determinare varie complicanze per la salute dei lavoratori. Tra queste, disagio da caldo che nei casi più estremi può determinare un colpo di calore, un incremento significativo del rischio di infortuni, una maggiore esposizione a infezioni trasmesse da vettori, con conseguente calo della produttività.

5. VALUTAZIONE DEI RISCHI: I RISCHI NATURALI.

L'Italia è un paese esposto a varie tipologie di eventi naturali, ad esempio terremoti, frane e alluvioni, Eventi che avvengono anche in relazione alle conseguenze dei sempre più frequenti eventi climatici estremi e che vengono a impattare, direttamente o indirettamente, sulla sicurezza delle strutture produttive e dei lavoratori. È dunque importante cominciare a parlare nelle aziende anche del rischio naturale, un rischio che deriva dagli eventi naturali a breve termine, come un evento tellurico, o a lungo termine, come l'erosione del suolo o i cambiamenti climatici.

6. QUALI CORSI SU SICUREZZA SUL LAVORO POSSONO ESSERE SVOLTI IN E-LEARNING?

Il Decreto Legislativo 81/2008 disciplina la formazione per la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro rimandando la definizione di durata, contenuti minimi e modalità formative a successivi Decreti e Accordi Stato-Regioni.

In particolare:

- i due Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 che definiscono la formazione di lavoratori, preposti e dirigenti e datori di lavoro RSPP;

- l' Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016 (sostituisce un precedente Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006) che definisce la formazione di Responsabili e Addetti del Servizio di Prevenzione e protezione e che, come vedremo, apporta sensibili cambiamenti anche ai due Accordi del 2011, ad esempio riguardo all'utilizzo della modalità e-learning.

Partendo da un breve excursus storico sull'e-learning in materia di sicurezza si segnala che la **modalità "FAD"** (formazione a distanza) era già prevista nel 2006 per i corsi di aggiornamento per RSPP/ASPP.

Ricordiamo, a questo proposito, che la "formazione in e-learning", un modello formativo interattivo attuato attraverso una piattaforma informatica online, si differenzia dalla "formazione a distanza" che avviene passivamente senza l'appoggio di tutor/mentor, con ridotti o inesistenti sistemi di tracciamento della formazione e senza interazioni fra allievo e tutor.

Veniamo poi agli Accordi Stato-Regioni del 2011 dove la "**modalità e-learning**" viene prevista per:

- **la formazione generale per i Lavoratori;**
- **la formazione dei Preposti** (punti da 1 a 5 di 8 complessivi del corso);
- **la formazione dei Dirigenti;**
- **la formazione dei Datori di lavoro** (modulo 1 e 2 di 4 previsti);
- **i corsi di aggiornamento** (tutte le figure);
- **progetti formativi sperimentali regionali** (formazione specifica dei Lavoratori e dei Preposti).

Arriviamo infine, in questo breve riassunto dell'evoluzione normativa, all' Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016 che amplia i corsi ammessi in e-learning. I corsi ammessi diventano:

- **i corsi di aggiornamento per RSPP/ASPP;**
- **la formazione di base per RSPP e ASPP** (Modulo A dei 3 previsti: A, B, C);
- **la formazione generale per i Lavoratori;**
- **la formazione specifica per i Lavoratori** (in attività a basso rischio);
- **la formazione dei Preposti** (punti da 1 a 5 di 8 complessivi del corso);
- **la formazione dei Dirigenti;**
- **la formazione dei Datori di lavoro** (modulo 1 e 2 di 4 previsti);
- **i corsi di aggiornamento** (tutte le figure);
- **progetti formativi sperimentali regionali** (formazione specifica dei Lavoratori e dei Preposti).

Si ricorda che "la formazione specifica in e-learning per le attività a basso rischio può essere erogata anche a lavoratori di aziende classificate a rischio medio o alto che non operino neanche saltuariamente nei reparti produttivi. E rimane la possibilità di attivare **progetti formativi sperimentali regionali** (nelle regioni dove sono attivabili) per la formazione specifica dei Lavoratori, anche per lavoratori di aziende classificate a rischio medio o alto, e dei Preposti (quindi anche i punti da 6 a 8 del programma)".

Si indica che secondo quanto stabilito dall'Accordo del 2016, i corsi di aggiornamento per RSPP/ASPP hanno validità anche come aggiornamento per:

- Docenti-formatori per la sicurezza;
- Coordinatori per la Sicurezza.

E con riferimento a quanto contenuto in altre normative vigenti, ricordiamo che è prevista la modalità e-learning “anche per la formazione di operatori addetti all'utilizzo di attrezzature, quali le piattaforme elevabili, i carrelli elevatori, ecc. (solo i moduli normativo e tecnico, esclusi i moduli pratici)”. Senza dimenticare poi l'utilizzo dell'e-learning per la formazione ECM (Educazione Continua in Medicina) per il settore sanitario.

Alcuni **limiti**:

Innanzitutto la modalità e-learning per i corsi in materia di salute e sicurezza “è da ritenersi valida solo se:

- “espressamente prevista da norme e Accordi Stato-Regioni o dalla contrattazione collettiva;
- nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II dell'Accordo del 7 luglio 2016.

Infine si segnala che a seguito dei limiti previsti dall'Accordo 2016, come riportati anche nell'allegato V dell'Accordo, riguardo all'utilizzo della modalità e-learning è “in via di definizione l'erogabilità e le modalità della formazione di:

- RLS (deve essere definita dalla Contrattazione collettiva, alcuni contratti già la prevedono);
- Addetti antincendio e al Primo Soccorso (deve essere definita da specifici Decreti ancora da emanare)”.

7. BANDI E FINANZIAMENTI

- Volete migliorare la sicurezza e l'efficienza della vostra attività?

E' aperto il nuovo bando che da la possibilità alle imprese della provincia di Pisa di ricevere un contributo a fondo perduto per l'installazione di impianti di videosorveglianza e per l'adozione di sistemi certificati

Soggetti beneficiari

PMI di tutti i settori di attività.

Agevolazione

Contributo a fondo perduto pari al 50% delle spese sostenute, **fino ad un massimale di 5000 euro**

Tipologia di progetti ammissibili

Spese sostenute successivamente al 01 gennaio 2017 e relative a:

- installazione di **impianti di videosorveglianza**
- spese per la prima acquisizione di una delle seguenti **certificazioni**:
- UNI EN ISO 9001 e 14001
- BS OHSAS 18001;
- S.A. 8000;
- ISO 50001;
- Accreditamento S.O.A.
- UNI ISO 14064:2006 e UNI ISO/TS 14067;
- Marcatura CE;
- Certificazione di conformità 303/2008, n. 304/2008, n. 305/2008 e n. 306/2008 e DPR. 43/2012;
- Certificazione BRS (Global Standard for Food Safety);
- Certificazione IFS (International Food Standard);
- Certificazione UNI CEI 11352:2014.

Termini di presentazione

Sarà possibile presentare richiesta di contributo fino al prossimo **16 novembre**. Le domande saranno istruite in base all'ordine cronologico di presentazione.

Voucher per la digitalizzazione delle Pmi 2017

- Cos'è?

È una misura agevolativa per le micro, piccole e medie imprese che prevede un contributo, tramite concessione di un "voucher", di importo non superiore a 10 mila euro, finalizzato all'adozione di interventi di digitalizzazione dei processi aziendali e di ammodernamento tecnologico. La disciplina attuativa della misura è stata adottata con il decreto interministeriale 23 settembre 2014.

- Cosa finanzia?

Il voucher è utilizzabile per l'acquisto di software, hardware e/o servizi specialistici che consentano di:

- migliorare l'efficienza aziendale;
- modernizzare l'organizzazione del lavoro, mediante l'utilizzo di strumenti tecnologici e forme di flessibilità del lavoro, tra cui il telelavoro;
- sviluppare soluzioni di e-commerce;
- fruire della connettività a banda larga e ultra larga o del collegamento alla rete internet mediante la tecnologia satellitare;
- realizzare interventi di formazione qualificata del personale nel campo ICT.

Gli acquisti devono essere effettuati successivamente alla presentazione del Voucher.

Le agevolazioni

Ciascuna impresa può beneficiare di un unico voucher di importo non superiore a 10 mila euro, nella misura massima del 50% del totale delle spese ammissibili.

Come funziona

Con decreto direttoriale 24 ottobre 2017 sono state definite le modalità e i termini di presentazione delle domande di accesso alle agevolazioni.

Le domande potranno essere presentate dalle imprese, esclusivamente tramite la procedura informatica, a partire dalle ore 10.00 del 30 gennaio 2018 e fino alle ore 17.00 del 9 febbraio 2018. Già dal 15 gennaio 2018 sarà possibile accedere alla procedura informatica e compilare la domanda.

Per l'accesso è richiesto il possesso della Carta nazionale dei servizi e di una casella di posta elettronica certificata (PEC) attiva e la sua registrazione nel Registro delle imprese. Documenti necessari una verifica gratuita

- VISURA CAMERALE AGGIORNATA
- ULTIMO BILANCIO APPROVATO
- N. ULA AZIENDALI
- EVENTUALE POSSESSO RATING DI LEGALITA'
- SITUAZIONE DE MINIMIS (DA VERIFICARE INSIEME)
- PREVENTIVI ACQUISTI

8. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER NOVEMBRE – DICEMBRE 2017
Organizzati in collaborazione con**Teknoform** S.r.l. Agenzia formativa Certificata ISO 9001:2008

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL RSPP DATORE DI LAVORO PER AZIENDE A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO	DATORE DI LAVORO	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO RLS	DIPENDENTI	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PREPOSTO	DIPENDENTI	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL DIRIGENTE	DIPENDENTI	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEGLI ADDETTI E RESPONSABILI DELLE ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 15 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLE GRU SU AUTOCARRO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 27 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO A RISCHIO DI INCENDIO BASSO E MEDIO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 05 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER I LAVORATORI DI AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	LAVORATORI	DAL 11 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C ED A	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 14 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO

Corsi in evidenza:

- CORSI WEB MARKETING E PROGETTAZIONE DI E-COMMERCE
- CORSI DI INFORMATICA PER AZIENDE
- CORSI DI GRAFICA (AUTOCAD, 3D, PHOTOSHOP, INDESIGN)
- CORSI DI INGLESE AZIENDALE
- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962651 – teknoform@teknoformsnc.it

9. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI

Conto Formazione Aggregato Fon.Ar.Com.

FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFISAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.

Il Conto Formazione Aggregato è lo strumento attraverso il quale un'aggregazione di aziende aderenti ha la possibilità di accedere in *forma diretta* ad una parte del versamento obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti, versato all'Inps.

I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

I Vantaggi per il consulente del Lavoro

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

Iscrizione GRATUITA e modalità

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIMENS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

10.OFFERTA DEL MESE

Visita il sito www.sicurezzasubito.it e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

SCARPA ANTINFORTUNISTICA GOODYEAR S1P - PELLE SCAMOSCIATA - BLU - BASSE

codice: G1383052 - SCARPE ANTINFORTUNISTICHE



SCARPA ANTINFORTUNISTICA GOODYEAR S1P - PELLE SCAMOSCIATA - BLU - BASSE
Calzatura in pelle crosta scamosciata. Puntale e soletta in composito.
Suola in gomma, tallone in gomma. CE EN ISO 20345:2011 - SRA
APRI DOCUMENTO ALLEGATO PER I DETTAGLI DEL PRODOTTO.



SCARPA ANTINFORTUNISTICA GOODYEAR S1P - PELLE SCAMOSCIATA - BLU - BASSE

€74,16
- 40 %

da € 44,50

iva 22% esc. - Offerta fino al 30-11-2016

OCCHIALI PROTETTIVI A MASCHERINA GOODYEAR 12 PAIA

codice: G47400 - OCCHIALI PROTETTIVI



OCCHIALI PROTETTIVI A MASCHERINA GOODYEAR
ACQUISTO ORDINE MINIMO 12 PAIA.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO.
PER PRODOTTI CON INDICATO IL QUANTITATIVO MINIMO D'ORDINE...
Se vuoi puoi acquistarli anche in quantità inferiori al quantitativo minimo indicato!! contattaci!!



Occhiale protettivo a mascherina, lente antiappannamento.
Comoda montatura in PVC, lenti in policarbonato, trattamento antiappannante. Design ergonomico con ventilazione indiretta.
CE EN 166:2001

APRI IL DOCUMENTO ALLEGATO PER I DETTAGLI DEL PRODOTTO

OCCHIALI PROTETTIVI A MASCHERINA GOODYEAR

€60,60
- 40 %

da € 36,30

iva 22% esc. - Offerta fino al 30-11-2016

PACCO REINTEGRO PRIMO SOCCORSO ALLEGATO 1 - DM 388/2003 - SENZA SFIGOMANOMETRO E TERMOMETRO DIGITALE

codice: 148/6053 - KIT E PACCHETTI DI REINTEGRO PER IL PRIMO SOCCORSO



offerta

Allegato 1. PER AZIENDE OLTRE A 2 PERSONE.

Contenuto minimo del pacchetto medicazione: Guanti sterili monouso - Q.tà 5 paia Flacone di soluzione cutanea di iodopovidone (10% di iodio) 500 ml - Q.tà 2 Flacone di soluzione fisiologica (sodio cloruro 0,9%) da 500 ml - Q.tà 3 Compresse di garza sterile 10 x 10 cm in buste singole - Q.tà 10 Compresse di garza sterile 18 x 40 in buste singole - Q.tà 2 Pinzette da medicazione sterili monouso - Q.tà 2 Confezione di cotone idrofilo - Q.tà 1 Confezione di cerotti di varie misure pronti all'uso - Q.tà 2 Rotoli di cerotto alto 2,5 cm - Q.tà 2 Visiera paraschizzi - Q.tà 1 Forbici - Q.tà 1 Lacci emostatici - Q.tà 3 Ghiaccio pronto uso - Q.tà 2 Sacchetti monouso per la raccolta di rifiuti sanitari - Q.tà 2 Teli sterili monouso - Q.tà 2 Confezione di rete elastica di misura media - Q.tà 1 Istruzioni sul modo di usare i presidi e prestare i primi soccorsi.

Apri documento allegato per i dettagli del prodotto.

~~€ 48,31~~
- 40 %

da **€ 28,98**

iva 22% esc. - Offerta fino al 30-11-2016

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Alimenti e bevande, Quotidiano Sicurezza e news di Associazione Ambiente e Lavoro.