

INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP

PREGHIAMO DI CONSULTARE PERIODICAMENTE LA PAGINA DEL SITO RISERVATA ALLE INFORMATIVE E DI SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI TRAMITE FACEBOOK METTENDO “MI PIACE” ALLE NOSTRA PAGINA professionistisicurezza

ULTIMI INSERIMENTI CLICCA SUL TESTO PER APRIRE IL LINK:

- [Aggiornamento normativo in materia di sicurezza antincendio](#)
- Per maggiori dettagli ed informazioni rimandiamo a visitare i siti istituzionali.
www.governo.it - www.poliziadistato.it - www.protezionecivile.gov.it - www.inail.it

SOMMARIO

- 1. BOZZA DEL NUOVO ACCORDO UNICO E LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI**
- 2. IL RISCHIO ARCHITETTONICO, IL BENESSERE E L’INTERAZIONE UOMO/AMBIENTE**
- 3. BANDI E FINANZIAMENTI**
- 4. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA**

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL’UTILIZZO DEI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 03 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DEI PIANI DI AUTOCONTROLLO E PER ADDETTI AD ATTIVITA’ ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 04 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 10 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA’ DI LIVELLO 1,2 E 3	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 16 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 17 OTTOBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI DELLA SICUREZZA (RLS)	DIPENDENTI	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER DATORI DI LAVORO RESPONSABILI DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DI AZIENDE A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO (RSPP)	DATORI DI LAVORO	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI	LAVORATORI	DAL 07 NOEVBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI MONTAGGIO, TRASFORMAZIONE E SMONTAGGIO PONTEGGI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 08 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	LAVORATORI	DAL 09 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI TRABATTELLI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 15 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER L’UTILIZZO DEI DPI III CATEGORIA PER LAVORI IN QUOTA	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 15 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 22 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL’UTILIZZO DI PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DEL 28 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO

- 5. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI**
- 6. OFFERTA DEL MESE DAL SITO www.sicurezza subito.it**



1. BOZZA DEL NUOVO ACCORDO UNICO E LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI

Il documento di cui parliamo oggi, è ancora soggetto a cambiamenti e modifiche.

La bozza dell'Accordo unico indica che (2.1 CORSO PER LAVORATORI) il percorso formativo "si articola in due moduli distinti coerentemente con quanto previsto alle lettere a) e b) del comma 1 e al comma 3 dell'articolo 37 del d.lgs. n. 81/08". E con riferimento ai soggetti di cui all'articolo 21, comma 1, del d.lgs. n. 81/2008 (componenti dell'impresa familiare, lavoratori autonomi, coltivatori diretti del fondo, i soci delle società semplici operanti nel settore agricolo, ...) si ritiene che "i contenuti e l'articolazione della formazione di seguito individuati possano costituire riferimento anche per tali categorie di lavoratori, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 21, comma 2, lettera b, del d.lgs. n. 81/2008".

Il corso di formazione per lavoratori "ha i seguenti obiettivi:

far conoscere i diritti, i doveri e le sanzioni per i vari soggetti aziendali;

far conoscere i concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione;

illustrare l'organizzazione della prevenzione aziendale e le funzioni degli organi di vigilanza, di controllo e assistenza;

far conoscere i rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione adottate dal datore di lavoro".

Riguardo alla formazione generale, "la durata del modulo generale non deve essere inferiore alle 4 ore, e deve essere dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

Riprendiamo dalla bozza dell'Accordo Unico una tabella con i contenuti della formazione generale:

Contenuti	ORE
- concetti di pericolo, rischio e danno - prevenzione e protezione	4
- organizzazione della prevenzione aziendale, - diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, - organi di vigilanza, controllo e assistenza	

Veniamo, invece, alla formazione specifica che "deve essere riferita ai rischi individuati sulla base della valutazione del rischio e, quindi, mirare ai rischi specifici dell'attività, incentrandosi sui pericoli e rischi insiti nelle mansioni specifiche e sulle relative conseguenze da prevenire nonché sull'individuazione e la conoscenza delle misure di sicurezza da adottare nello svolgimento delle proprie mansioni e di contesto lavorativo".

In linea generale – continua la bozza - la formazione specifica "deve avere durata minima di 6 ore. Gli argomenti, i contenuti e la durata devono comunque essere adeguati all'effettiva mansione svolta dal lavoratore e agli esiti della valutazione dei rischi".

Si ricorda poi che i progetti di formazione specifica "dovrebbero prendere in esame gruppi omogenei di lavoratori che svolgono la medesima mansione e che risultano esposti agli stessi rischi in ragione della organizzazione aziendale e della valutazione dei rischi".

2. IL RISCHIO ARCHITETTONICO, IL BENESSERE E L'INTERAZIONE UOMO/AMBIENTE

Il Regolamento (UE) n. 305/2011 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 9 Marzo 2011, che 'fissa condizioni armonizzate per la commercializzazione dei prodotti da costruzione del 9 marzo 2011 e che abroga la direttiva 89/106/CEE del Consiglio' è un regolamento che introduce disposizioni e requisiti, concernenti 'non soltanto la sicurezza degli edifici e delle altre opere di costruzione, ma anche la salute, la durabilità, il risparmio energetico, la protezione dell'ambiente, gli aspetti economici ed altri aspetti importanti di tutela del pubblico interesse'.

In relazione al rapporto uomo-ambiente costruito si evidenzia come un edificio ed il contesto del quale questo fa parte, possano influire "sulla possibilità che i loro fruitori si ammalinino o incorrano in incidenti e infortuni di varia natura".

È necessaria una ricerca su più aspetti partendo da un'analisi delle "caratteristiche spaziali e funzionali dell'edificio e dell'ambiente circostante" nelle quali si svolgono le attività lavorative fino "a giungere all'identificazione climatica, vale a dire alla considerazione dell'insieme dei valori della temperatura dell'aria, dell'umidità relativa, della velocità e direzione del vento, della radiazione solare e del grado di nuvolosità del luogo, e dei loro effetti sulle prestazioni dell'edificio".

L'identificazione climatica fornisce, infatti, "da una parte indicazioni e parametri di tipo termico, e dunque relative sia al comfort che a valutazioni connesse alla salubrità dei luoghi, dall'altra ci dà la possibilità di analizzare il movimento dell'aria di un insediamento, informazioni fondamentali per comprendere le dinamiche di immissione e mescolamento delle masse d'aria, utili alla diluizione delle emissioni aerodisperse in atmosfera".

Si indica poi che una specifica attenzione "va riservata allo studio delle aree esterne agli edifici, che realizzano il connettivo del sito produttivo, attraverso il rilievo e l'analisi dettagliata della rete dei percorsi, l'organizzazione degli accessi, le dinamiche dei flussi sia veicolari che pedonali".

Sempre a proposito dell'interazione tra uomo e ambiente costruito, il livello di analisi che riguarda l'edificio "si fonda innanzitutto sul rilevamento delle sue principali caratteristiche morfologiche e dimensionali (numero piani fuori terra, superfici utili per piano, larghezza e lunghezza massima del suo volume). Le caratteristiche tecniche da considerare attengono prevalentemente alla tipologia costruttiva dei principali sistemi dell'edificio, analizzando non soltanto la struttura portante della costruzione, ma anche gli altri sistemi tecnici, quali coperture e tamponature, solai, tipo di pavimentazione e caratteristiche di finitura esterna prevalenti. Anche questi sistemi forniscono indicazioni necessarie all'identificazione degli elementi che influiscono sul comfort, la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro".

La lettura del rapporto uomo/ambiente conduce dunque a "specificare le condizioni fisiche ed ambientali che incidono su livelli di comfort, sicurezza e salubrità" e a evidenziare le "esigenze di sicurezza degli utenti nella fruizione degli ambienti di lavoro" (prestazioni dell'edificio, requisiti dei sistemi tecnici, ...).

3. BANDI E FINANZIAMENTI (per ulteriori informazioni lo studio vi metterà in contatto con professionisti del settore)**BONUS ENERGIA PER LE IMPRESE**

Il “pacchetto” bonus energia in favore delle imprese prevede una serie di interventi volti a sostenere le imprese con contributi a fondo perduto, nella forma di crediti d'imposta, corrisposti in base agli aumenti dei prezzi subiti per le forniture di luce e gas.

IMPRESE GASIVORE ED ENERGIVORE**BENEFICIARI**

Sono dette energivore quelle imprese a forte consumo di energia elettrica e gasivore quelle a forte consumo di gas. Queste imprese, per essere riconosciute come tali, **devono essere iscritte in appositi elenchi relativi all'anno 2022.**

REQUISITI

Per le imprese energivore: il credito viene riconosciuto qualora il prezzo della spesa dichiarato, calcolato sulla base della media riferita al trimestre preso in esame, abbia subito un **incremento del costo per kWh superiore al 30%** del corrispondente prezzo medio riferito al medesimo trimestre dell'anno 2019.

Per le imprese gasivore: il credito viene riconosciuto qualora il prezzo di riferimento del gas naturale, calcolato come media riferita al trimestre preso in esame, sulla base del prezzo di riferimento del Mercato MI-GAS, abbia subito un incremento superiore al 30% del corrispondente prezzo medio riferito al medesimo trimestre dell'anno 2019.

AGEVOLAZIONE

per le imprese energivore: contributo pari al 20% delle spese sostenute per la componente energetica acquistata e utilizzata nel I trimestre 2022, 25% per quelle relative al II e III trimestre, 40% per quelle relative al IV trimestre.

per le imprese gasivore: contributo pari al 10% della spesa sostenuta per l'acquisto del gas naturale e utilizzata nel I trimestre 2022, 25% per quelle relative al II e III trimestre, 40% per quelle relative al IV trimestre.

IMPRESE NON ENERGIVORE**BENEFICIARI**

Il credito spetta alle imprese dotate di contatori di energia elettrica di potenza disponibile **pari o superiore a 16,5 kW**, per il II e III trimestre 2022 e pari o superiore a 4,5kW per il IV trimestre 2022, diverse dalle imprese a forte consumo di energia elettrica (imprese energivore).

REQUISITI

il credito viene riconosciuto qualora il prezzo della spesa dichiarato, calcolato sulla base della media riferita al trimestre preso in esame, abbia subito un incremento del costo per kWh superiore al 30% del corrispondente prezzo medio riferito al medesimo trimestre dell'anno 2019.

AGEVOLAZIONE

contributo pari al 15% delle spese sostenute per la componente energetica acquistata e utilizzata nel II e III trimestre 2022 ed al 30% per quelle relative al IV trimestre. Il credito non spetta per le spese relative al I trimestre.

IMPRESE NON GASIVORE**BENEFICIARI**

Spetta alle imprese non a forte consumo di gas naturale.

REQUISITI

Viene erogato qualora il prezzo di riferimento del gas naturale, calcolato come media, riferita al trimestre 2022 preso in esame, dei prezzi di riferimento pubblicati dal **Gestore dei mercati energetici (GME)**, abbia subito un **incremento superiore al 30%** del corrispondente prezzo medio riferito al medesimo trimestre dell'anno 2019.

AGEVOLAZIONE

contributo pari al 25% della spesa sostenuta per l'acquisto del gas naturale e utilizzata nel II e III trimestre 2022, 40% per quelle relative al IV trimestre.

Il credito non spetta per le spese relative al I trimestre.

MODALITÀ DI UTILIZZO DEL CREDITO E SCADENZE**COME**

Il credito può essere utilizzato in via esclusiva in compensazione; non concorre alla formazione del reddito d'impresa, né della base imponibile IRAP. Inoltre, è cumulabile con altre agevolazioni che abbiano ad oggetto i medesimi costi, a condizione che tale cumulo non porti al superamento del costo sostenuto.

Per fruire di questi tre tipi di credito d'imposta, i soggetti interessati devono presentare all'Agenzia delle Entrate un'apposita comunicazione nella quale devono essere indicati i dati degli investimenti agevolabili e del credito d'imposta del quale è richiesta l'autorizzazione alla fruizione

QUANDO

- Per i crediti relativi al I e II trimestre 2022, è possibile utilizzarli fino alla scadenza del prossimo 31 dicembre 2022
- Per i crediti relativi al III trimestre 2022, è possibile utilizzarli fino alla scadenza del prossimo 31 marzo 2023
- Per i crediti relativi al IV trimestre 2022, è possibile utilizzarli in compensazione fino alla scadenza del prossimo 30 giugno 2023

BONUS EXPORT DIGITALE: ANCORA FONDI DISPONIBILI

E' ancora possibile presentare domanda da parte delle Microimprese del settore manifatturiero per ricevere un contributo a fondo perduto di 4.000 euro per interventi volti all'implementazione di soluzioni digitali per l'internazionalizzazione.

A breve i nuovi bandi del Fondo europeo di sviluppo regionale 2021-2027

La commissione Europea ha approvato il Programma regionale (Pr) del Fondo europeo di sviluppo regionale (Fesr) 2021-2027 della Regione Toscana. La dotazione finanziaria del programma è di **un miliardo e 229 milioni di euro**

BONUS ENERGIA ELETTRICA PER LE IMPRESE

La Legge di Bilancio ha confermato il **Bonus Energia** per le **imprese** anche per il **2023**. Il **Bonus** consente alle aziende di accedere a un credito d'imposta per la riduzione delle spese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale.

PER QUALSIASI INFORMAZIONE LO STUDIO VI METTERA' IN CONTATO CON PROFESSIONISTI DEL SETTORE

4. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA

Organizzati in collaborazione con

Teknoform S.r.l.
 Agenzia formativa
 Certificata ISO 9001:2015

Corsi in evidenza:

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DEI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 03 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DEI PIANI DI AUTOCONTROLLO E PER ADDETTI AD ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 04 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 10 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA' DI LIVELLO 1,2 E 3	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 16 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 17 OTTOBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI DELLA SICUREZZA (RLS)	DIPENDENTI	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER DATORI DI LAVORO RESPONSABILI DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DI AZIENDE A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO (RSPP)	DATORI DI LAVORO	DAL 07 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI	LAVORATORI	DAL 07 NOEVBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI MONTAGGIO, TRASFORMAZIONE E SMONTAGGIO PONTEGGI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 08 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	LAVORATORI	DAL 09 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI TRABATTELLI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 15 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER L'UTILIZZO DEI DPI III CATEGORIA PER LAVORI IN QUOTA	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 15 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 22 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DEL 28 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO

- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962652 – teknoform@teknoform.it



5. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI

FORMAZIONE GRATUITA
RISERVATA A COLORO CHE SONO ADERENTI
AL FONDO INTERPROFESSIONALE FONARCOM
INSERITI NEL SDI DI TEKNOFORM S.r.l.

Chiedere maggiori informazioni all'agenzia 05711962649

FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFISAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.

I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

I Vantaggi per il consulente del Lavoro

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

Iscrizione GRATUITA e modalità

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIEMENS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

6. OFFERTA DEL MESE

OCCHIALI PROTETTIVI IN POLICARBONATO CON LENTI GIALLE - 12 PAIA



ACQUISTO ORDINE MINIMO 12 PAIA.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO.

Occhiali avvolgenti, lenti in policarbonato antigraffio, con ripari laterali, montatura in nylon molto resistente. Astine regolabili in lunghezza. Classe ottica 2. CE EN 166.

~~€ 66,72~~
- 40 %

da **€ 40,03**
SP e iva 22% esc

ARMADIETTO DI PRIMO SOCCORSO PENSILE COMPRESO DI CONTENUTO ALL. 2 - DM 388/2003



Armadietto pensile MIDIMETAL in metallo verniciato con polvere epossidica. Speciali ripiani interni per una migliore sistemazione dei prodotti. Serratura con chiave. Dimensioni cm 40 X 30 X 14.

~~€ 75,81~~
- 40 %

da **€ 45,45**
SP e iva 22% esc

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Avv. Porreca, Quotidiano Sicurezza, ambientesicurezzanews.it, il fatto alimentare e news di Associazione Ambiente e Lavoro.