

INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP
SETTEMBRE 2016

SOMMARIO

- 1) FORMAZIONE FINANZIATA (FONDI INTERPROFESSIONALI)**
- 2) REGISTRO CARICO E SCARICO RIFIUTI E MUD, LE SEMPLIFICAZIONI DEL “COLLEGIO AMBIENTALE” PER LE IMPRESE AGRICOLE**
- 3) MODIFICATI GLI ALLEGATI 3A E 3B DEL D.LGS 81/08 E SMI**
- 4) VALUTAZIONE CEM (CAMPI ELETTROMAGNETICI)**
- 5) ADEMPIMENTI PREVISTI DAL DLGS 81/2008 E SMI – REG. CE 852/2003**
- 6) COLLABORAZIONE PER LA GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO E LA SICUREZZA ALIMENTARE (HACCP)**
- 7) PRINCIPALI NOVITA’ NORMATIVE:** In G.U. il Decreto n. 140 del 10 giugno 2016 - Regolamento recante criteri e modalità per favorire la progettazione e la produzione ecocompatibili di AEE; In G.U. il Decreto n. 148 del 1 luglio 2016 - Criteri e procedure per la valutazione dei pericoli di incidente rilevante; In G.U. il Decreto n. 142 del 31 maggio 2016 - Disciplina igienica degli imballaggi, recipienti e utensili destinati a venire in contatto con sostanze alimentari; In G.U. il Decreto Legislativo n. 159 dell'1 agosto 2016 - Campi elettromagnetici, disposizioni di sicurezza relative all'esposizione ai rischi dei lavoratori.
- 8) BANDI E FINANZIAMENTI**
- 9) CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER SETTEMBRE ED OTTOBRE 2016:**
 - FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DEI PONTEGGI E TRABATTELLI
 - FORMAZIONE PER ADDETTI ALLE PIATTAFORME AEREE
 - FORMAZIONE PER ADDETTI ALL’UTILIZZO DEI CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI INDUSTRIALI
 - FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER DATORI DI LAVORO CHE ASSUMONO DIRETTAMENTE L’INCARICO DI RSPP
 - FORMAZIONE PER LA SICUREZZA AZIENDALE DI TUTTI I LAVORATORI DI AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO
 - FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER GLI RLS
 - FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE GRUPPO B-C ED A
 - FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO DI AZIENDE A BASSO E MEDIO RISCHIO INCENDIO
 - FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI E RESPONSABILI HACCP DI ATTIVITA’ SEMPLICI E COMPLESSE
- 10) OFFERTE DEL MESE DAL SITO www.sicurezzasubito.it**

1) FORMAZIONE FINANZIATA (FONDI INTERPROFESSIONALI)

Ricordiamo che **le aziende che sono tenute a versare all'Inps** per i propri dipendenti **il contributo relativo alla "disoccupazione involontaria"** di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975, così come modificato dall'art. 25 della legge quadro sulla formazione professionale n. 845/1978 e successive modificazioni, **possono aderire ai Fondi Interprofessionali**. La legge 388 del 2000 (art.118) consente alle imprese di destinare lo 0,30% del contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria alla formazione dei propri dipendenti proprio attraverso i Fondi Interprofessionali. **I Fondi interprofessionali finanziano piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, che le imprese in forma singola o associata decidono di realizzare per i propri dipendenti oppure finanziano piani formativi individuali**. Aderire ad un Fondo interprofessionale non comporta alcun costo per l'azienda.

Riportiamo di seguito il riepilogo degli avvisi attualmente aperti sui fondi interprofessionali:

- FONARCOM**Finalità della Formazione:**

A) Formazione Continua per la sicurezza e la prevenzione nei luoghi di lavoro, con particolare attenzione alla salvaguarda psico-fisica del lavoratore nel rispetto delle sue mansioni e dell'incarico contrattuale assunto;

B) Formazione Continua per l'adeguamento delle competenze professionali in tema di innovazione ed 5 impiego di tecnologie moderne, con particolare attenzione all'introduzione di tecniche e pratiche dell'organizzazione e della produttività, tali da consentire un giusto equilibrio tra performance ed investimenti;

C) Formazione Continua per l'allineamento delle competenze aziendali in tema di internazionalizzazione, con particolare attenzione ad una visione europeistica del mercato del lavoro e degli ambienti produttivi tali da garantire un'effettiva capacità di posizionamento nei più ampi contesti internazionali.

AVVISO PUBBLICO 7/2015 (3° scadenza)

GENERALISTA UCS ATTIVITÀ FINALIZZATE ALLA FORMAZIONE CONTINUA FINANZIATE DA FONARCOM

Scadenze Programmate

20/09/2016 Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione); **30/10/2016** FonARCom (Termini di invio telematico e consegna al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)

AVVISO 04/2015 - AZIENDE 2.0

Voucher aziendale per il finanziamento delle attività di formazione continua, previo consenso delle Parti Sociali costituenti il Fondo, con modalità "a sportello" sino ad esaurimento risorse

Scadenze programmate

31/10/2016 Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione); **30/11/2016** FonARCom (Termini di invio telematico e consegna al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)

AVVISO 03/2015 - NEOASSUNTI

Voucher Aziendale per la formazione dei lavoratori “neoassunti” (max 3 per azienda), avente ad oggetto il finanziamento di attività di formazione continua (percorso formativo di almeno 40 ore), accessibili, previo consenso delle Parti Sociali costituenti il Fondo, con modalità “a sportello” sino ad esaurimento risorse

Scadenze programmate

31/10/2016 Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione); **30/11/2016** FonARCom (Termini di invio telematico e consegna al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)

- FONDOPROFESSIONI

Finanzia la formazione delle lavoratrici e dei lavoratori che operano all'interno degli studi professionali e delle aziende collegate e promuove la cultura della formazione continua quale strumento privilegiato capace di incidere sulla qualità dei saperi professionali, sull'occupabilità dei lavoratori, sulla competitività e sulla capacità di innovazione degli studi e delle aziende collegate

AVVISO 01/16

Bando per il finanziamento di attività formative destinate agli Studi Professionali (strutture che applicano il CCNL degli Studi Professionali)

Scadenza 23/09/2016

AVVISO 03/16

Bando per il finanziamento di attività formative destinate alle Aziende (strutture che applicano CCNL diversi da quello degli Studi Professionali)

Scadenza 23/09/2016

- FONDIMPRESA**AVVISO 1/2016 - COMPETITIVITÀ**

Finanziamento di piani condivisi per la formazione dei lavoratori sui temi chiave per la competitività delle imprese aderenti: qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, digitalizzazione dei processi aziendali, commercio elettronico, contratti di rete, internazionalizzazione.

AMBITO III – AD INIZIATIVA AZIENDALE, anche su base multi regionale

A decorrere dalle ore 9:00 del 20 settembre 2016 fino alle ore 13.00 del 20 ottobre 2016. A decorrere dalle ore 9.00 del 7 marzo 2017 fino alle ore 13.00 del 7 aprile 2017.

Nel caso necessitasse di ulteriori informazioni e chiarimenti sarà ns premura metterVi in contatto con i Ns referenti per la gestione della richiesta di finanziamento.

2) REGISTRO CARICO E SCARICO RIFIUTI E MUD, LE SEMPLIFICAZIONI DEL “COLLEGIO AMBIENTALE” PER LE IMPRESE AGRICOLE

Tutte le imprese agricole di cui all'articolo 2135 (comprese quelle con un volume di affari superiore ad euro 8.000) sono esentate dalla compilazione del registro di carico e scarico per i rifiuti speciali (pericolosi e non pericolosi) e dalla Dichiarazione annuale dei rifiuti (MUD) secondo quanto previsto dalla Legge 221/2015 cd. “collegato ambientale”. Pertanto, non dovranno presentare alla Camera di Commercio competente per territorio la dichiarazione MUD 2017 riferita all'anno 2016. Resta l'obbligo di compilare e conservare in ordine cronologico i formulari che sostituiscono il registro di carico e scarico rifiuti e la Dichiarazione Mud. Sul formulario nella parte “annotazioni” dovrà essere riportata la seguente dicitura **“esenzione registro ai sensi dell'articolo 69 della Legge 221/2015”**. Si ricorda che il registro di carico e scarico e i formulari di identificazione dei rifiuti devono essere conservati per 5 anni dalla data dell'ultima registrazione o dalla loro emissione. L'obbligo di iscrizione al Sistri per “attività agricole e agroindustriali” sussiste per un numero di dipendenti superiori a dieci e per la contemporanea produzione di rifiuti speciali pericolosi. Si ricorda che fino al 31 dicembre 2016 le uniche sanzioni applicate al SISTRI riguardano la mancata iscrizione (se obbligatoria) e il pagamento dei diritti annuali.

3) MODIFICATI GLI ALLEGATI 3A E 3B DEL D.LGS 81/08 E SMI

Si fa presente che è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 184 dell'8 agosto 2016 il Decreto del Ministero della Salute, di concerto con il Ministero del Lavoro, del 12 Luglio 2016 che **modifica l'allegato 3A (relativo alla “Cartella Sanitaria e di rischio”) e l'allegato 3B (“informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria”) del D.Lgs 81/08**. Le norme previste dal nuovo decreto sono già attive, essendo lo stesso entrato **in vigore dal 09 agosto 2016**. Per quanto riguarda l'allegato 3A, la novità rilevante è l'abolizione della firma del lavoratore sul certificato di idoneità e, contestualmente, della nota 13 in calce relativa allo stesso. Per l'allegato 3B è stato chiarito che la trasmissione degli allegati deve avvenire esclusivamente per via telematica e attraverso l'utilizzo dell'applicativo web del portale INAIL. Riportiamo di seguito alcune modifiche:

- Viene semplificata la sezione relativa ai dati del Medico Competente;
- Vengono unificate in una unica voce le idoneità (temporanee e permanenti);
- Nella parte dei rischi lavorativi vengono inseriti i rischi posturali, viene modificata la voce “silice libera cristallina” in “silice”, vengono riuniti ultrasuoni e infrasuoni etc;
- Per tutti i fattori di rischio viene identificato di specificare anche il numero di idoneità parziali e inidoneità con la distinzione per genere tra lavoratori e lavoratrici;
- Nella parte relativa agli “Accertamenti assunzione alcol” viene stabilito di indicare il numero di lavoratori controllati nell'anno di riferimento con test di screening.

4) VALUTAZIONE CEM (CAMPI ELETTRICI MAGNETICI)

Il **Decreto Legislativo del 01 agosto 2016, n° 159** recepimento della direttiva 2013/35/UE è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 18 agosto ed entra **in vigore il 2 settembre**, da tale data vi è pertanto l'**obbligo per i datori di lavoro della redazione della valutazione dei CEM** (campi elettromagnetici) come disciplinato dal titolo VIII, capo IV del D.Lgs. 81/2008. Si intendono per "campi elettromagnetici": campi elettrici statici, campi magnetici statici e campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici variabili nel tempo con frequenze sino a 300 GHz. Riportiamo di seguito l'elenco non esaustivo degli adempimenti necessari ai sensi del Titolo VIII, capo IV del D.Lgs 81/08:

a) Valutazione dei Rischi:

- Indagine base su campi elettrici ed elettromagnetici di impianti e attrezzature;
- Eventuale analisi di dettaglio;
- Redazione elaborazione risultati.

b) Riduzione dei rischi:

- Eventuale progettazione delle misure di contenimento.

c) Informazione e formazione.**d) Sorveglianza sanitaria.**

Il nostro studio in collaborazione con Teknoform Snc organizza per il **29/09/2016 un SEMINARIO GRATUITO** rivolto ai DDL/Dirigenti/Preposti/RLS/RSPP/ASPP o chiunque sia interessato, medici competenti, professionisti e consulenti per approfondire la conoscenza dei vari adempimenti disciplinati dal titolo VIII, capo IV del D.Lgs. 81/2008, nel caso foste interessati è necessaria una conferma di partecipazione via e-mail a teknoform@teknformsnc.it o tramite fax al 0571/1962651.

Con l'occasione comunichiamo che il Ns studio è a disposizione sia per l'effettuazione dei rilievi con misurazioni in alta e bassa frequenza e la redazione della relazione di valutazione, di seguito si riporta a titolo esemplificativo un elenco non esaustivo dei soggetti/attività per le quali è necessaria una valutazione approfondita e quindi con esposizione "non giustificabile":

Centrali e sottostazioni elettriche; installatori e manutentori di sistemi fissi di telecomunicazioni, manutentori di linee elettriche, saldatori ad arco o a induzione o a scarica capacitiva, installatori e manutentori di sistemi radar, fonditori di metalli preziosi, addetti a macchine dielettriche utilizzate nel settore tessile o lavorazione di legno o plastica, macchinisti su treni ad alta velocità, operatori sanitari e personale pulizie su RM, chirurghi e personale sanitario che utilizza elettrobisturi e apparecchiature similari, fisioterapisti che utilizzano apparati di diatermia, addetti alla manutenzione e riparazione di apparecchiature/impianti medicali emittenti CEM, ecc.

Si ricorda inoltre che la valutazione dei campi elettromagnetici, come per tutti gli altri rischi fisici, deve essere programmata ed effettuata con cadenza almeno quadriennale ovvero ogni qual volta si verificano mutamenti che potrebbero renderla obsoleta.

Si ricorda inoltre che per attività con esposizione "giustificabile" si intendono tutte quelle attività dove sono presenti condizioni per le quali ci si può avvalere della modalità di valutazione del rischio meno approfondita ovvero nelle quali la condizione espositiva non comporta apprezzabili rischi per la salute. **Si consiglia di richiedere al ns studio un sopralluogo per verificare la presenza di attrezzature e di impianti che producono campi elettromagnetici presenti sia all'interno che all'esterno dell'azienda.**

5) ADEMPIMENTI PREVISTI DAL DLGS 81/2008 E SMI – REG. CE 852/2003

La presente per informare tutti i clienti che secondo quanto previsto dal Dlgs 81/2008 (Testo unico della sicurezza) ed il Regolamento CE 852/2003 (sistema Haccp) il datore di lavoro **ha l'obbligo** di redigere documentazione specifica per la valutazione dei rischi per la sicurezza dei luoghi di lavoro e/o l'autocontrollo della propria azienda alimentare e promuovere la formazione del personale impiegato.

In base alle normative sopracitate, Vi elenchiamo sommariamente i corsi di formazione e documenti indispensabili per tutte le aziende con almeno un dipendente oppure un socio (fatta eccezione per le aziende del settore alimentare, in riferimento agli adempimenti per l'igiene degli alimenti che sono sempre necessari).

a) CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORI**- ANTINCENDIO :**

ELEVATO RISCHIO (a titolo esemplificativo: industrie e depositi di cui agli art. 4 e 6 del DPR n. 175/1988 e s.m.i.; fabbriche e depositi di esplosivi; centrali termoelettriche, impianti di estrazione di oli minerali e gas combustibili; impianti e laboratori nucleari; depositi al chiuso di materiali combustibili aventi sup. a 20.000 mq; attività commerciali ed esplosive con sup. aperta al pubblico sup. a 10.000 mq; scali aeroportuali, stazioni ferroviarie con superficie sup. a 5.000 mq e metropolitane; alberghi con oltre 200 posti letto; ospedali, case di cura e di ricovero per anziani; scuole con oltre 1.000 persone; uffici con oltre 1.000 dipendenti; cantieri temporanei o mobili in sotterraneo per la costruzione, manutenzione e riparazione di gallerie, caverne, pozzi ed opere simili di lunghezza sup. a 50 m. e dove si impiegano esplosivi)

Il corso prevede 16 ore di formazione

MEDIO RISCHIO (a titolo esemplificativo: i luoghi di lavoro compresi nell'allegato al D.M. 16 febbraio 1982 e nelle tabelle A e B annesse al D.P.R. n. 689 del 1959, con esclusione delle attività considerate a rischio elevato; i cantieri temporanei e mobili ove si detengono ed impiegano sostanze infiammabili e si fa uso di fiamme libere, esclusi quelli interamente all'aperto)

Il corso prevede 8 ore di formazione

BASSO RISCHIO (rientrano in questa categoria quelli non classificabili a medio ed elevato rischio e dove, in generale, sono presenti sostanze scarsamente infiammabili, dove le condizioni di esercizio offrono scarsa possibilità di sviluppo di focolai e ove non sussistono probabilità di propagazione delle fiamme)

Il corso prevede 4 ore di formazione

Si richiede l'aggiornamento del corso a tutti coloro che hanno già frequentato in data inferiore a tre anni un corso antincendio.

L'aggiornamento del BASSO RISCHIO prevede 2 ore di lezione

l'aggiornamento del MEDIO RISCHIO prevede 5 ore di lezione

l'aggiornamento del RISCHIO ELEVATO prevede 8 ore oltre all'esame finale ai VV.F.

- PRIMO SOCCORSO

PER AZIENDE DEL **GRUPPO A** (a titolo esemplificativo: aziende o unità produttive industriali – Seveso II; Centrali Termoelettriche; Nucleare; Estrattive e minerarie; Sotterraneo; Esplosivi, polveri e munizioni – aziende o unità produttive industriali appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a 4; aziende o unità produttive del comparto agricoltura con più di 5 lavoratori)

Il corso prevede 16 ore di formazione

PER AZIENDE DEL **GRUPPO B** (aziende o unità produttive con tre o più lavoratori non rientranti nel gruppo A)

Il corso prevede 12 ore di formazione

PER AZIENDE DEL **GRUPPO C** (aziende o unità produttive con meno di tre lavoratori non rientranti nel gruppo A)

Il corso prevede 12 ore di formazione

Si richiede l'aggiornamento del corso a tutti coloro che hanno già frequentato in data inferiore a tre anni un corso antincendio.

**L'aggiornamento per Aziende del GRUPPO A prevede 8 ore di lezione
l'aggiornamento per Aziende del GRUPPO B e C prevede 4 ore di lezione**

- RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (per tutte le aziende, di ogni settore escluso lavoratori autonomi o ditte con collaboratori familiari)

Il corso prevede 32 ore di formazione

Si richiede l'aggiornamento del corso a tutti coloro che hanno già frequentato il corso completo in data inferiore ad un anno.

**L'aggiornamento per Aziende con addetti tra 15 e 50 prevede 4 ore di lezione
l'aggiornamento per Aziende con addetti superiori a 50 prevede 8 ore di lezione**

- FORMAZIONE PER DATORI DI LAVORO che svolgono direttamente i compiti dell'R.S.P.P. – (ACCORDO STATO REGIONI) secondo il codice Ateco si hanno le seguenti distinzioni:

Il corso prevede 16 ORE per le aziende di rischio basso (UFFICI e SERVIZI, COMMERCIO, TURISMO)

Il corso prevede 32 ORE per le aziende di rischio medio (AGRICOLTURA, PESCA, P.A., ISTRUZIONE, TRASPORTI, MAGAZZINAGGIO)

Il corso prevede 48 ORE per le aziende di rischio alto (CORSTRUZIONI, INDUSTRIA ALIMENTARE, TESSILE, LEGNO, MANIFATTURIERO, ENERGIA, RIFIUTI, RAFFINERIE, CHIMICA, SANITA', SERVIZI RESIDENZIALI)

Sono previste, per l'aggiornamento quinquennale, 6 ORE per il rischio basso; 10 ORE per il rischio medio; 14 ORE per il rischio alto.

- **CORSO PER TUTTI I LAVORATORI** – (ACCORDO STATO REGIONI) secondo il codice Ateco o la mansione svolta si hanno le seguenti distinzioni:

Il corso prevede 4 ORE DI FORMAZIONE GENERALE PER TUTTE LE CATEGORIE DI RISCHIO.

ULTERIORI 4 ORE specifiche per le aziende di rischio basso (UFFICI e SERVIZI, COMMERCIO, TURISMO)

ULTERIORI 8 ORE specifiche per le aziende di rischio medio (AGRICOLTURA, PESCA, P.A., ISTRUZIONE, TRASPORTI, MAGAZZINAGGIO)

ULTERIORI 12 ORE specifiche per le aziende di rischio alto (CORSTRUZIONI, INDUSTRIA ALIMENTARE, TESSILE, LEGNO, MANIFATTURIERO, ENERGIA, RIFIUTI, RAFFINERIE, CHIMICA, SANITA', SERVIZI RESIDENZIALI)

Per tutte le categorie di rischio sono previste 6 ore di aggiornamento quinquennale

PER I NUOVI ASSUNTI IL TERMINE PER ASSOLVERE ALL'OBBLIGO DELLA FORMAZIONE E' 60GG.

- **CORSI DI FORMAZIONE PER ATTREZZATURE DI LAVORO**

(a titolo esemplificativo: ESCAVATORI, PIATTAFORME AEREE, MACCHINE AGRICOLE, GRU DA CANTIERE, CAMION CON GRU, CARRELLI ELEVATORI, PONTEGGI E TRABATTELLI) gli aggiornamenti sono indicati nel nuovo Accordo Stato Regioni.

TABELLA RIASSUNTIVA SCADENZE CORSI DI FORMAZIONE

CORSO DI FORMAZIONE	VALIDITA' DEL CORSO
RESPONSABILE DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	5 ANNI se svolti secondo l'Accordo Stato Regioni Per i corsi precedenti Febbraio 2017 e poi ogni 5 anni
PREPOSTO	5 ANNI
DIRIGENTE	5 ANNI
RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA PER AZIENDE CON DIPENDENTI SUPERIORI A 15 (non è previsto l'aggiornamento sotto 15 dipendenti)	1 ANNO
ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO	3 ANNI
ADDETTO ANTINCENDIO	3 ANNI
ADDETTO AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DEI PONTEGGI	4 ANNI
RESPONSABILE DEL PIANO DI AUTOCONTROLLO E ADDETTO ALLE ATTIVITA' ALIMENTARI	5 ANNI
ADDETTI ALLE ATTREZZATURE DA LAVORO (PIATTAFORME AEREE, CARRELLI ELEVATORI, ESCAVATORI, GRU ETC.)	5 ANNI se svolti secondo l'Accordo Stato Regioni
FORMAZIONE GENERALE A TUTTI I DIPENDENTI	5 ANNI

b) ADEMPIMENTI OBBLIGATORI IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI.

Con la presente riportiamo in modo non esaustivo i principali obblighi che il Dlgs 81/2008 ed il Reg CE 852/2004 impone ai datori di lavoro, lo schema riporta gli obblighi suddivisi per macrosettore di appartenenza:

EDILIZIA

- Redazione della valutazione dei rischi (relazione, valutazione dei rumori, valutazione delle vibrazioni, valutazione del rischio chimico, valutazione dello stress lavoro correlato etc.);
- Formazione (addetto primo soccorso, addetto antincendio, Rsp, RIs, addetto montaggio ponteggi, escavatoristi, gruisti etc.) e relativi aggiornamenti quando previsto;
- Visite mediche (quando previste);
- Redazione del POS (piano operativo di sicurezza) e del PIMUS (piano per il montaggio, trasformazione smontaggio dei ponteggi).

ARTIGIANATO, INDUSTRIA E SERVIZI

- Redazione della valutazione dei rischi (relazione, valutazione dei rumori, valutazione delle vibrazioni, valutazione del rischio chimico, valutazione dello stress lavoro correlato etc.);
- Formazione (addetto primo soccorso, addetto antincendio, Rsp, RIs, mulettista, video terminalista etc.) e relativi aggiornamenti quando previsto;
- Visite mediche (quando previste).

ALIMENTI

- Redazione della valutazione dei rischi (relazione, valutazione dei rumori, valutazione delle vibrazioni, valutazione del rischio chimico, valutazione dello stress lavoro correlato etc.);
- Redazione piano dell'autocontrollo (H.A.C.C.P.);
- Formazione (addetto primo soccorso, addetto antincendio, Rsp, RIs, etc.) e relativi aggiornamenti quando previsto;
- Formazione (responsabile Haccp ed addetto Haccp e relativi aggiornamenti quinquennali);
- Tamponi superficiali ed analisi di acqua e prodotto finito;
- Visite mediche (quando previste).

Nel caso in cui la Vs attività non fosse in regola con quanto sopra elencato o gradisse revisionare la propria documentazione potete contattarci per fissare un eventuale sopralluogo ed avere un preventivo personalizzato di spesa.

6) COLLABORAZIONE PER LA GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO E LA SICUREZZA ALIMENTARE (HACCP)

In seguito alla richiesta sempre più numerosa di aggiornamento e revisione dei documenti in relazione alla propria situazione aziendale, nell'ottica del contenimento dei costi nonché delle risorse interne da destinare alla gestione dei molti adempimenti normativi, siano questi inerenti le verifiche su impianti e macchinari o riguardanti la formazione del suo aggiornamento periodico, veniamo a proporre per semplificazione della gestione aziendale alcune formule di **COLLABORAZIONE** ai titolari ed ai responsabili aziendali:

- **Dlgs 81/2008 – sicurezza luoghi di lavoro**

Interessati:**aziende di qualsiasi settore con almeno un socio o un dipendente**

L'incarico di collaborazione comprende:

Verifiche ispettive interne del sistema di gestione della sicurezza e prevenzione infortuni nei luoghi di lavoro, con conseguente rilascio della documentazione relativa all'esito della verifica (elenco delle carenze rilevate).

Assistenza telefonica e via e-mail per le problematiche connesse alla sicurezza in supporto al titolare o all'Rsp.

Diritto di chiamata in qualità di consulenti esterni in caso di verifiche ispettive di Enti di controllo ufficiale o per interventi di consulenza ed assistenza specifici richiesti dal titolare o dall'Rsp.

Servizio di informazione periodica generale riguardante le principali novità in materia di sicurezza, mentre eventuali richieste di approfondimenti specifici non saranno oggetto del servizio di consulenza l'onorario relativo sarà da concordarsi.

Nel caso in cui l'azienda necessiti di aggiornamenti o di redigere documentazioni aggiuntive lo studio provvederà ad inviare un preventivo con l'onorario per la prestazione necessaria.

- **Reg Ce 852/2004 – Haccp ed igiene degli alimenti**

Interessati:**aziende nelle quali si vendono e/o manipolano alimenti**

L'incarico di collaborazione comprende:

Verifiche ispettive interne del sistema di gestione e del Piano di Autocontrollo, con conseguente rilascio della documentazione relativa all'esito della verifica (elenco delle carenze rilevate).

Assistenza telefonica e via e-mail per le problematiche connesse con l'igiene e la sicurezza alimentare in supporto al responsabile dell'Autocontrollo.

Diritto di chiamata in qualità di consulenti esterni in caso di verifiche ispettive di Enti di controllo ufficiale o per interventi di consulenza ed assistenza specifici richiesti dal Responsabile dell'Autocontrollo.

Servizio di informazione periodica generale riguardante le principali novità in materia di sicurezza ed igiene alimentare, mentre eventuali richieste di approfondimenti specifici non saranno oggetto del servizio di consulenza l'onorario relativo sarà da concordarsi.

Nel caso in cui l'azienda necessiti di aggiornamenti o di redigere documentazioni aggiuntive lo studio provvederà ad inviare un preventivo con l'onorario per la prestazione necessaria.

Coloro che fossero interessati possono contattarci per richiedere un sopralluogo e definire l'importo che può variare sulla base della tipologia produttiva e dei rischi presenti in azienda e la tipologia di contratto.

7) PRINCIPALI NOVITA' NORMATIVE (ELENCO NON ESAUSTIVO)

- **In G.U. il Decreto n. 140 del 10 giugno 2016 - Regolamento recante criteri e modalità per favorire la progettazione e la produzione ecocompatibili di AEE;** Il Decreto n. 140, del 10 giugno 2016, del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.171 del 23/7/2016 - Regolamento recante criteri e modalita' per favorire la progettazione e la produzione ecocompatibili di AEE, ai sensi dell'articolo 5, comma 1 del decreto legislativo 14 marzo 2014, n. 49, di attuazione della direttiva 2012/19/UE sui rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE).

- **In G.U. il Decreto n. 148 del 1 luglio 2016 - Criteri e procedure per la valutazione dei pericoli di incidente rilevante;** Il Decreto n. 148 del 1 luglio 2016 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 179 del 02/08/2016. Regolamento recante criteri e procedure per la valutazione dei pericoli di incidente rilevante di una particolare sostanza pericolosa, ai fini della comunicazione alla Commissione europea.

- **In G.U. il Decreto n. 142 del 31 maggio 2016 - Disciplina igienica degli imballaggi, recipienti e utensili destinati a venire in contatto con sostanze alimentari;** Il Decreto n. 142 del 31 maggio 2016 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 26/07/2016. Aggiornamento alla disciplina igienica degli imballaggi, recipienti e utensili, di cellulosa rigenerata destinati a venire in contatto con sostanze alimentari o d'uso personale.

- **In G.U. il Decreto Legislativo n. 159 dell'1 agosto 2016 - Campi elettromagnetici, disposizioni di sicurezza relative all'esposizione ai rischi dei lavoratori;** Il Decreto Legislativo n. 159 dell'1 agosto 2016 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 192 del 18/08/2016. Disposizioni minime di sicurezza e di salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (campi elettromagnetici).

8) BANDI E FINANZIAMENTI

- La Regione Toscana ha destinato 28,5 milioni di euro dei fondi FEASR per incentivare gli investimenti e la diversificazione delle attività nelle aziende agricole mediante due bandi:

- Operazione 6.4.1 “Diversificazione delle aziende agricole, annualità 2016
- Sottomisura 4.1 “Sostegno agli investimenti nelle aziende agricole, annualità 2016

Sono ammessi a presentare domanda gli imprenditori Agricoli Professionali (IAP), iscritti anche a titolo provvisorio, o soggetti ad essi equiparati ai sensi della L.R. 45/2007 o del suo Regolamento attuativo (DPRG n. 6/R/2008).

Sono ammesse a contributo:

- la costruzione/ristrutturazione di fabbricati produttivi aziendali
- interventi di efficientamento energetico/impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili
- rimozione e smaltimento di coperture in amianto
- miglioramenti fondiari
- dotazioni aziendali (trattici, macchinari, attrezzature)
- investimenti nella creazione e nello sviluppo di attività extra- agricole (agriturismo, agriturismo, fattorie didattiche..)

E' previsto un contributo in conto capitale pari al 40% delle spese sostenute con possibilità di maggiorazioni per casistiche particolari

Nel caso necessitasse di ulteriori informazioni e chiarimenti sarà ns premura metterVi in contatto con i Ns referenti per la gestione della pratica.

9) CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER SETTEMBRE E OTTOBRE 2016

Organizzati in collaborazione con la nostra Agenzia Formativa

Teknoform S.n.c.
Agenzia formativa
 Certificata ISO 9001:2008

Programma di settembre ed ottobre 2016:

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DEI PONTEGGI E TRABATTELLI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 SETTEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER ADDETTI ALLE PIATTAFORME AEREE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 27 SETTEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DEI CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI INDUSTRIALI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 28 SETTEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
SEMINARIO GRATUITO SU ADEMPIMENTI RELATIVI AI CAMPI ELETTROMAGNETICI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	29 SETTEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER DATORI DI LAVORO CHE ASSUMONO DIRETTAMENTE L'INCARICO DI RSPP	DATORI DI LAVORO	DAL 04 OTTOBRE	EMPOLI
FORMAZIONE PER LA SICUREZZA AZIENDALE DI TUTTI I LAVORATORI DI AZIENDE A BASSO, MEDIO ED ALTO RISCHIO	TUTTI I LAVORATORI	DAL 04 OTTOBRE	EMPOLI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER GLI RLS	DIPENDENTI	DAL 04 OTTOBRE	EMPOLI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE GRUPPO B-C ED A	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 05 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO DI AZIENDE A BASSO E MEDIO RISCHIO INCENDIO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 05 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER ADDETTI E RESPONSABILI HACCP DI ATTIVITA' SEMPLICI E COMPLESSE	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 19 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO

Corsi in evidenza:

- CORSI WEB MARKETING E PROGETTAZIONE DI E-COMMERCE
- CORSI DI INFORMATICA PER AZIENDE
- CORSI DI GRAFICA (AUTOCAD, 3D, PHOTOSHOP, INDESIGN)
- CORSI DI INGLESE AZIENDALE
- FORMAZIONE FINANZIATA : per le aziende iscritte a Fondi interprofessionali sarà possibile presentare bandi o richiedere Vaucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962651 – teknoform@teknoformsnc.it

10) OFFERTA DEL MESE

Visita il sito www.sicurezzasubito.it e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

SCARPA ANTINFORTUNISTICA GOODYEAR S3 - PELLE DI BOVINO - NERA - ALTA



Calzatura nera in pelle fiore bovino, idrorepellente, fodere antibatteriche ad alto potere d'assorbimento del sudore.

Soletta estraibile, ganci in plastica e tallone antishock. Suola in poliuretano espanso, bidensità, antistatica, antiolio, antiscivolo. CE EN ISO 20345:2011

~~€ 49,34~~
- 40 %

da **€ 29,60**
SP e iva 22% esc

IMBRACATURA DI PROTEZIONE CON ATTACCO DORSALE E STERNALE - SISTEMA DI PROTEZIONE ANTICADUTA DALL'ALTO



Cintura di posizionamento con imbracatura anticaduta con attacchi dorsale e sternale bretelle - taglia unica regolabile. CE EN 358/1999

Caratteristiche:

- regolazione sui cosciali
- EN 361/2002

~~€ 109,18~~
- 40 %

da **€ 65,50**
SP e iva 22% esc

ELMETTO-CASCO DI PROTEZIONE DELLA TESTA GIALLO-AZZURRO-ARANCIO-ROSSO-BIANCO IN POLIETILENE DA CANTIERE, 5 PEZZI.



ACQUISTO ORDINE MINIMO 5 PEZZI.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Elmetto in polyetilene alta densità, composto da 6 punti di attacco per la bardatura interna. Questo elmetto offre le seguenti caratteristiche: -440 V AC isolamento elettrico. Protezione dell'utente nei confronti di contatti incidentali di corta durata con conduttori elettrici di fino a 4000 V di corrente alternata. CE EN 397.

~~€ 26,80~~
- 40 %

da **€ 16,00**
SP e iva 22% esc

GUANTI DA LAVORO IN PELLE FIORE DI GROPPONE GOODYEAR 12 PAIA



ACQUISTO ORDINE MINIMO 12 PAIA.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Guanti in pelle pieno fiore di groppone bianco orlato. Il groppone è la parte migliore dell'animale dove la pelle è più robusta ed elastica. La produzione dei guanti GOODYEAR viene realizzata utilizzando pelle pieno fiore di groppone. Spessore della pelle: mm 1,1-1,2. Discreta sensibilità e morbidezza, adatti nel settore agricolo, carico e scarico, conduzione di automezzi, nel settore meccanico, metalmeccanico, edilizia, industria in genere, lavorazione lamierati, consigliati a tutti coloro che hanno problemi di sudorazione con guanti in gomma o maglia rivestiti in NBR o lattice. CE UNIEN 388 (2142) CE UNIEN 420.

~~€ 110,16~~
- 40 %

da **€ 66,00**
SP e iva 22% esc.

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Quotidiano Sicurezza e news di Associazione Ambiente e Lavoro.