

**INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP**

PREGHIAMO DI CONSULTARE PERIODICAMENTE LA PAGINA DEL SITO RISERVATA ALLE INFORMATIVE E DI SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI TRAMITE FACEBOOK METTENDO "MI PIACE" ALLE NOSTRA PAGINA [professionistisicurezza](http://professionistisicurezza)

**ULTIMI INSERIMENTI CLICCA SUL TESTO PER APRIRE IL LINK:**

- [Aggiornamento normativo in materia di sicurezza antincendio](#)
- Per maggiori dettagli ed informazioni rimandiamo a visitare i siti istituzionali.  
[www.governo.it](http://www.governo.it) - [www.poliziadistato.it](http://www.poliziadistato.it) - [www.protezionecivile.gov.it](http://www.protezionecivile.gov.it) - [www.inail.it](http://www.inail.it)

**SOMMARIO**

1. LA PRASSI DI RIFERIMENTO PER LA FORMAZIONE IN VIDEOCONFERENZA
2. QUALI CORSI SICUREZZA SI POSSONO FARE ONLINE?
3. BANDI E FINANZIAMENTI
4. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 19 SETTEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI GRU SU AUTOCARRO	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 27 SETTEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DEI PIANI DI AUTOCONTROLLO E PER ADDETTI AD ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 02 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DEI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 03 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 10 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 17 OTTOBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA' DI LIVELLO 1,2 E 3	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 18 OTTOBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO

5. **FORMAZIONE GRATUITA** CON FONDI INTERPROFESSIONALI
6. OFFERTA DEL MESE DAL SITO [www.sicurezzasubito.it](http://www.sicurezzasubito.it)

## 1. LA PRASSI DI RIFERIMENTO PER LA FORMAZIONE IN VIDEOCONFERENZA

La prassi di riferimento UNI/PdR 149:2023 fornisce una guida metodologica per l'organizzazione e la gestione dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro erogati in modalità videoconferenza sincrona.

### La UNI/PdR 149:2023 e le specificità della videoconferenza

La prassi di riferimento si sofferma sugli “Aspetti di tipo organizzativo, gestionale e di assicurazione della qualità per l'erogazione della formazione su SSL in modalità VCS. L'approccio per processi”.

Ad esempio si indica che l'utilizzo in modalità sincrona delle piattaforme multimediali “comporta una virtualizzazione solo tipo spaziale e non temporale, consentendo l'interazione e rapporti diretti tra docenti e discenti e tra i discenti, e presenta dunque caratteristiche di erogazione e di efficacia didattica simili e sovrapponibili con quella in presenza fisica in aula”. Tuttavia la modalità di formazione in VCS “presenta alcune caratteristiche e specificità che la differenziano dalla didattica in presenza in aula fisica con riferimento ai processi di produzione della formazione”.

E dunque alla luce di tali specificità “i soggetti formatori dovrebbero rivedere o reingegnerizzare i propri processi organizzativi e gestionali della produzione della formazione (prevedendo anche idonei profili di competenze), elaborando e attivando specifiche procedure di carattere gestionale, metodologico e tecnologico al fine di garantire la qualità e l'efficacia formativa nell'erogazione in VCS e il rispetto della normativa in materia di formazione su SSL”

Viene poi presentato un approccio per processi con riferimento al ciclo PDCA:

- PLAN (Pianificazione): analisi dei fabbisogni formativi e di contesto; progettazione
- DO (Realizzazione): Erogazione;
- CHECK (Monitoraggio e valutazione): Monitoraggio e valutazione della qualità organizzativa e didattica
- ACT (Riesame e adozione di misure di miglioramento): Riesame e adozione di misure e interventi correttivi ai fini del miglioramento

**2. QUALI CORSI SICUREZZA SI POSSONO FARE ONLINE?**

Corsi sulla sicurezza in aula, in eLearning e in videoconferenza: cosa sapere

Per prima cosa, chiariamo le differenze tra le diverse modalità di erogazione della formazione.

**Formazione in aula**

La formazione in aula (anche detta formazione in presenza) è la metodologia di formazione tradizionale in cui si riunisce un gruppo di studenti in un'aula guidata da un docente.

Questa modalità di erogazione della formazione è **sempre consentita per i corsi sulla sicurezza**.

**Formazione in videoconferenza**

La formazione in videoconferenza (o formazione online sincrona) consente di organizzare "aule virtuali" in cui docenti e discenti interagiscono online.

Il Decreto-legge 24 marzo 2022 ha riconosciuto la possibilità di erogare la **formazione sulla sicurezza sul lavoro in modalità videoconferenza sincrona** (ad esclusione delle attività formative per le quali siano previsti un addestramento o una prova pratica, che dovranno continuare a svolgersi obbligatoriamente in presenza).

**Formazione in eLearning**

La formazione eLearning (o formazione online asincrona) consente agli utenti di accedere ai contenuti didattici in qualsiasi momento e da qualsiasi luogo, poiché i corsi sono strutturati in moduli fruibili online secondo i propri ritmi.

La **formazione eLearning è valida solo per alcuni corsi sulla sicurezza**.

Corsi di formazione online sulla sicurezza: quali sono validi? I corsi sulla sicurezza sul lavoro che si possono svolgere in modalità eLearning sono:

<b>CORSI DI FORMAZIONE SULLA SICUREZZA EROGABILI ONLINE</b>	
<b>CORSO</b>	<b>DURATA</b>
Formazione generale Lavoratori	4 ore
Formazione generale Lavoratori – Rischio Basso	4 ore
Formazione Dirigente	16 ore
Formazione RSPP - Modulo A *	28 ore
Formazione ASPP - Modulo A **	28 ore
Formazione Datore di Lavoro RSPP – Rischio Basso – Moduli 1 e 2 ***	8 ore

Formazione Datore di Lavoro RSPP – Rischio Medio – Moduli 1 e 2 ***	16 ore
Formazione Datore di Lavoro RSPP – Rischio Alto – Moduli 1 e 2 ***	24 ore
Formazione Preposto – parziale ****	5 su 8 ore
Formazione RLS (solo se previsto da CCNL)	32 ore

\* La formazione RSPP in modalità eLearning deve essere completata con la partecipazione ai corsi “Modulo B – 48 ore” e “Modulo C – 24 ore” erogabili solo in presenza.

\*\* La formazione ASPP in modalità eLearning deve essere completata con la partecipazione al corso “Modulo B – 48 ore”, erogabile solo in presenza.

\*\*\* La formazione del Datore di Lavoro RSPP in modalità eLearning deve essere completata con la partecipazione ai Moduli 3 e 4, erogabili esclusivamente in presenza.

\*\*\*\* La formazione per Preposti in modalità eLearning deve essere completata con una parte di formazione in aula di 3 ore.

Corsi di aggiornamento online sulla sicurezza: quali sono validi? I corsi di aggiornamento sulla sicurezza sul lavoro che si possono svolgere in modalità eLearning sono:

<b>CORSI DI AGGIORNAMENTO SULLA SICUREZZA EROGABILI ONLINE</b>	
<b>CORSO</b>	<b>DURATA</b>
Aggiornamento Lavoratori	6 ore
Aggiornamento Dirigente	6 ore
Aggiornamento Preposto	6 ore
Aggiornamento RSPP	40 ore
Aggiornamento ASPP	20 ore
Aggiornamento RSPP Datore di Lavoro – Rischio Basso	6 ore
Aggiornamento RSPP Datore di Lavoro – Rischio Medio	10 ore
Aggiornamento RSPP Datore di Lavoro – Rischio Alto	14 ore
Aggiornamento RLS (solo se previsto da CCNL)	4 o 8 ore

Corsi sulla sicurezza: quali non si possono fare online? *I corsi sulla sicurezza che non possono essere svolti in eLearning sono:*

- Formazione Addetto Primo soccorso
- Formazione Addetto Antincendio
- Aggiornamento Addetto Primo Soccorso
- Aggiornamento Addetto Antincendio
- Formazione Datore di Lavoro RSPP - Moduli 3 e 4
- Formazione RSPP - Moduli B e C
- Formazione ASPP - Modulo B
- Formazione Preposti (restanti 3 argomenti su 8)

Corsi sicurezza online: quali requisiti per essere validi?

Per essere validi, i corsi sulla sicurezza sul lavoro devono rispettare determinati **requisiti tecnici e organizzativi** (così come indicato nell'Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016). In particolare, devono essere erogati tramite **piattaforme eLearning in grado di monitorare e certificare:**

- lo svolgimento ed il **completamento delle attività didattiche** di ciascun utente;
- la **partecipazione attiva** del discente;
- la **tracciabilità di ogni attività svolta** durante il collegamento al sistema e la durata;
- la tracciabilità dell'utilizzo anche delle singole unità didattiche strutturate in Learning Objects (LO);
- la regolarità e la **progressività di utilizzo del sistema** da parte dell'utente;
- le modalità e il **superamento delle valutazioni di apprendimento** intermedie e finale realizzabili anche in modalità e-learning.

Inoltre, ogni modulo didattico deve essere realizzato in conformità allo **standard internazionale SCORM**.

Infine, il soggetto formatore deve:

- essere soggetto accreditato;
- essere dotato di ambienti e struttura organizzativa idonei alla gestione dei processi formativi in modalità eLearning, della piattaforma tecnologica e del monitoraggio continuo del processo;
- garantire, mediante idonee soluzioni tecniche, la profilazione dell'utente nel rispetto della normativa sul trattamento dei dati personali e della privacy;
- garantire la disponibilità dei profili di competenze per la gestione didattica e tecnica della formazione e-learning quali: responsabile/coordinatore scientifico del corso, mentor/tutor di contenuto, tutor di processo, personale tecnico per la gestione e manutenzione della piattaforma (sviluppatore della piattaforma);
- garantire la disponibilità di un'interfaccia di comunicazione con l'utente in modo da assicurare in modo continuo assistenza, interazione, usabilità e accessibilità (help tecnico e didattico);
- redigere, per ogni corso, un documento progettuale dettagliata

**3. BANDI E FINANZIAMENTI (per ulteriori informazioni lo studio vi metterà in contatto con professionisti del settore)****BONUS ENERGIA PER LE IMPRESE**

Il “pacchetto” bonus energia in favore delle imprese prevede una serie di misure volte a sostenere le imprese con contributi a fondo perduto, nella forma di crediti d'imposta, corrisposti in base agli aumenti dei prezzi subiti per le forniture di luce e gas.

**IMPRESE GASIVORE ED ENERGIVORE****BENEFICIARI**

Sono dette energivore quelle imprese a forte consumo di energia elettrica e gasivore quelle a forte consumo di gas. Queste imprese, per essere riconosciute come tali, **devono essere iscritte in appositi elenchi relativi all'anno 2022.**

**REQUISITI**

Per le imprese energivore: il credito viene riconosciuto qualora il prezzo della spesa dichiarato, calcolato sulla base della media riferita al trimestre preso in esame, abbia subito un **incremento del costo per kWh superiore al 30%** del corrispondente prezzo medio riferito al medesimo trimestre dell'anno 2019.

Per le imprese gasivore: il credito viene riconosciuto qualora il prezzo di riferimento del gas naturale, calcolato come media riferita al trimestre preso in esame, sulla base del prezzo di riferimento del Mercato MI-GAS, abbia subito un incremento superiore 30% del corrispondente prezzo medio riferito al medesimo trimestre dell'anno 2019.

**AGEVOLAZIONE**

per le imprese energivore: contributo pari al 20% delle spese sostenute per la componente energetica acquistata e utilizzata nel I trimestre 2022, 25% per quelle relative al II e III trimestre, 40% per quelle relative al IV trimestre.

per le imprese gasivore: contributo pari al 10% della spesa sostenuta per l'acquisto del gas naturale e utilizzata nel I trimestre 2022, 25% per quelle relative al II e III trimestre, 40% per quelle relative al IV trimestre.

**IMPRESE NON ENERGIVORE****BENEFICIARI**

Il credito spetta alle imprese dotate di contatori di energia elettrica di potenza disponibile **pari o superiore a 16,5 kW**, per il II e III trimestre 2022 e pari o superiore a 4,5kW per il IV trimestre 2022, diverse dalle imprese a forte consumo di energia elettrica (imprese energivore).

**REQUISITI**

il credito viene riconosciuto qualora il prezzo della spesa dichiarato, calcolato sulla base della media riferita al trimestre preso in esame, abbia subito un incremento del costo per kWh superiore al 30% del corrispondente prezzo medio riferito al medesimo trimestre dell'anno 2019.

**AGEVOLAZIONE**

**contributo pari al 15% delle spese sostenute per la componente energetica acquistata e utilizzata nel II e III trimestre 2022 ed al 30% per quelle relative al IV trimestre. Il credito non spetta per le spese relative al I trimestre.**

**IMPRESE NON GASIVORE****BENEFICIARI**

Spetta alle imprese non a forte consumo di gas naturale.

**REQUISITI**

Viene erogato qualora il prezzo di riferimento del gas naturale, calcolato come media, riferita al trimestre 2022 preso in esame, dei prezzi di riferimento pubblicati dal **Gestore dei mercati energetici (GME)**, abbia subito un **incremento superiore al 30%** del corrispondente prezzo medio riferito al medesimo trimestre dell'anno 2019.

**AGEVOLAZIONE**

**contributo pari al 25% della spesa sostenuta per l'acquisto del gas naturale e utilizzata nel II e III trimestre 2022, 40% per quelle relative al IV trimestre.**

Il credito non spetta per le spese relative al I trimestre.

**MODALITÀ DI UTILIZZO DEL CREDITO E SCADENZE****COME**

Il credito può essere utilizzato in via esclusiva in compensazione; non concorre alla formazione del reddito d'impresa, né della base imponibile IRAP. Inoltre, è cumulabile con altre agevolazioni che abbiano ad oggetto i medesimi costi, a condizione che tale cumulo non porti al superamento del costo sostenuto.

Per fruire di questi tre tipi di credito d'imposta, i soggetti interessati devono presentare all'Agenzia delle Entrate un'apposita comunicazione nella quale devono essere indicati i dati degli investimenti agevolabili e del credito d'imposta del quale è richiesta l'autorizzazione alla fruizione

**QUANDO**

- Per i crediti relativi al I e II trimestre 2022, è possibile utilizzarli fino alla scadenza del prossimo 31 dicembre 2022
- Per i crediti relativi al III trimestre 2022, è possibile utilizzarli fino alla scadenza del prossimo 31 marzo 2023
- Per i crediti relativi al IV trimestre 2022, è possibile utilizzarli in compensazione fino alla scadenza del prossimo 30 giugno 2023

**BONUS EXPORT DIGITALE: ANCORA FONDI DISPONIBILI**

E' ancora possibile presentare domanda da parte delle Microimprese del settore manifatturiero per ricevere un contributo a fondo perduto di 4.000 euro per interventi volti all'implementazione di soluzioni digitali per l'internazionalizzazione.

**A breve i nuovi bandi del Fondo europeo di sviluppo regionale 2021-2027**

La commissione Europea ha approvato il Programma regionale (Pr) del Fondo europeo di sviluppo regionale (Fesr) 2021-2027 della Regione Toscana. La dotazione finanziaria del programma è di **un miliardo e 229 milioni di euro**

**BONUS ENERGIA ELETTRICA PER LE IMPRESE**

La Legge di Bilancio ha confermato il **Bonus Energia** per le **imprese** anche per il **2023**. Il **Bonus** consente alle aziende di accedere a un credito d'imposta per la riduzione delle spese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale.

**PER QUALSIASI INFORMAZIONE LO STUDIO VI METTERA' IN CONTATO CON PROFESSIONISTI DEL SETTORE**

**4. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA**

Organizzati in collaborazione con

**Teknoform** S.r.l.  
Agenzia formativa  
Certificata ISO 9001:2015**Corsi in evidenza:**

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	<b>DAL 19 SETTEMBRE</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI GRU SU AUTOCARRO	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 27 SETTEMBRE</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DEI PIANI DI AUTOCONTROLLO E PER ADDETTI AD ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 02 OTTOBRE</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DEI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 03 OTTOBRE</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 10 OTTOBRE</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	<b>DAL 17 OTTOBRE</b>	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA' DI LIVELLO 1,2 E 3	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	<b>DAL 18 OTTOBRE</b>	CASTELFRANCO DI SOTTO

- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962652 – [teknoform@teknoform.it](mailto:teknoform@teknoform.it)

**5. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI**

**FORMAZIONE GRATUITA**  
**RISERVATA A COLORO CHE SONO ADERENTI**  
**AL FONDO INTERPROFESSIONALE FONARCOM**  
**INSERITI NEL SDI DI TEKNOFORM S.r.l.**

Chiedere maggiori informazioni all'agenzia 05711962649

FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFISAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.

**I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto**

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

**I Vantaggi per il consulente del Lavoro**

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

**Iscrizione GRATUITA e modalità**

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIEMENS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

**6. OFFERTA DEL MESE**

Visita il sito [www.sicurezzasubito.it](http://www.sicurezzasubito.it) e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

ELMETTO-CASCO DI PROTEZIONE DELLA TESTA GIALLO-AZZURRO-ARANCIO-ROSSO-BIANCO IN POLIETILENE DA CANTIERE, 5 PEZZI.



ACQUISTO ORDINE MINIMO 5 PEZZI. IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Elmetto in polyetilene alta densità, composto da 6 punti di attacco per la bardatura interna. Questo elmetto offre le seguenti caratteristiche: -440 V AC isolamento elettrico. Protezione dell'utente nei confronti di contatti incidentali di corta durata con conduttori elettrici di fino a 4000 V di corrente alternata. CE EN 397.

~~€ 26,80~~  
**- 40 %**

da **€ 16,00**  
SP e iva 22% esc

**GUANTI DA LAVORO IN PELLE FIORE DI GROPPONE GOODYEAR 12 PAIA**

ACQUISTO ORDINE MINIMO 12 PAIA. IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Guanti in pelle pieno fiore di groppone bianco orlato. Il groppone é la parte migliore dell'animale dove la pelle é piú robusta ed elastica. La produzione dei guanti GOODYEAR viene realizzata utilizzando pelle pieno fiore di groppone. Spessore della pelle: mm 1,1-1,2. Discreta sensibilità e morbidezza, adatti nel settore agricolo, carico e scarico, conduzione di automezzi, nel settore meccanico, metalmeccanico, edilizia, industria in genere, lavorazione lamierati, consigliati a tutti coloro che hanno problemi di sudorazione con guanti in gomma o maglia rivestiti in NBR o lattice. CE UNIEN 388 (2142) CE UNIEN 420.

~~€ 110,16~~  
**- 40 %**

da **€ 66,00**  
SP e iva 22% esc.

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Avv. Porreca, Quotidiano Sicurezza, il fatto alimentare e news di Associazione Ambiente e Lavoro.