

INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP

PREGHIAMO DI CONSULTARE PERIODICAMENTE LA PAGINA DEL SITO RISERVATA ALLE INFORMATIVE INERENTI IL **COVID-19** [CLICCANDO QUI!](#)
 E DI SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI TRAMITE FACEBOOK METTENDO “MI PIACE” ALLE NOSTRA PAGINA [professionistisicurezza](#)

ULTIMI INSERIMENTI CLICCA SUL TESTO PER APRIRE IL LINK:

- [Modello procedura di verifica green pass](#)
- [Cartello obbligo verifica green pass luoghi di lavoro](#)
- [Modello di nomina alla verifica del green pass, e schema di verifica](#)

Per maggiori dettagli ed informazioni rimandiamo a visitare i siti istituzionali.

www.governo.it - www.poliziadistato.it - www.protezionecivile.gov.it - www.inail.it

SOMMARIO

1. **NOVITA' IN MATERIA DI FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO**
2. **AGGIORNAMENTO DEL DVR, ADEMPIMENTI E VERIFICHE PERIODICHE Digs 81/08 e Smi e norme di settore**
3. **COLLABORAZIONE PER LA GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO E LA SICUREZZA ALIMENTARE (HACCP)**
4. **COMPILAZIONE DEL D.V.R. E DEGLI ALLEGATI**
5. **SERVIZIO DISPONIBILITA' ONLINE DEI DOCUMENTI AZIENDALI (DIGITALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI)**
6. **BANDI E FINANZIAMENTI**
7. **CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA**

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI E RESPONSABILI DEI PIANI DI AUTOCONTROLLO DI ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 03 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) DATORI DI LAVORO DI AZIENDE DI BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO	DAL 09 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA AZIENDALE (RLS)	DIPENDENTI	DAL 09 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	DIPENDENTI	DAL 09 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI	DIPENDENTI	DAL 09 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 17 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 01 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 02 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 06 DICEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO DI AZIENDE A MEDIO, BASSO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 DICEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI

8. **FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI**
9. **OFFERTA DEL MESE DAL SITO www.sicurezza subito.it**

1. NOVITA' IN MATERIA DI FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO**Le indicazioni per il passaggio alla nuova formazione:**

Considerando che il decreto ministeriale porterà diverse novità in materia di formazione e entrerà in vigore l'anno prossimo, partiamo proprio con gli aspetti transitori relativi all'aggiornamento pregresso. L'articolo 7 del DM (Disposizioni transitorie e finali) indica innanzitutto che i corsi di cui all'art. 5 (Formazione ed aggiornamento degli addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza), "già programmati con i contenuti dell'allegato IX del decreto del Ministro dell'interno di concerto con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale del 10 marzo 1998, sono considerati validi se svolti entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto".

Inoltre (comma 2) "fatti salvi gli obblighi di informazione, formazione e aggiornamento in capo al datore di lavoro in occasione di variazioni normative, il primo aggiornamento degli addetti al servizio antincendio dovrà avvenire **entro cinque anni** dalla data di svolgimento dell'ultima attività di formazione o aggiornamento. Se, alla data di entrata in vigore del presente decreto, sono trascorsi più di cinque anni dalla data di svolgimento delle ultime attività di formazione o aggiornamento, l'obbligo di aggiornamento è ottemperato con la frequenza di un corso di aggiornamento entro dodici mesi dall'entrata in vigore del decreto stesso".

Si sottolinea poi (comma 3) che "dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono abrogati l'art. 3, comma 1, lettera f) e gli articoli 5, 6 e 7 del decreto del Ministro dell'interno 10 marzo 1998".

2. AGGIORNAMENTO DEL DVR, ADEMPIMENTI E VERIFICHE PERIODICHE Dlgs 81/08 e Smi e norme di settore

Riportiamo elenco non esaustivo dei casi in cui il **DVR** deve essere aggiornato: in caso di cambiamenti strutturali, di personale, di attrezzature e/o prodotti utilizzati e loro quantitativi, di normative, a seguito di infortunio o di procedure di controllo descritte attraverso il piano di miglioramento. Si ricorda di verificare le scadenze della manutenzione inerenti le attrezzature, i mezzi e i prodotti utilizzati dal personale dell'azienda per tenere aggiornate le valutazioni relative al rumore, rischio chimico, vibrazioni, rischio incendio, rischio esplosione etc. Inoltre riportiamo di seguito l'elenco **non esaustivo** delle principali verifiche periodiche e scadenze previste per le aziende:

- Valutazione rischio rumore (quando necessario e comunque entro 4 anni)
- Valutazione rischio vibrazioni (quando necessario e comunque entro 4 anni)
- Valutazione rischio chimico (quando necessario) da aggiornarsi a seguito di nuova classificazione delle frasi di rischio, richiedere periodicamente schede aggiornate al proprio fornitore
- Valutazione delle scariche atmosferiche e fulmini (da ripetere nel caso di valutazioni svolte prima della norma CEI EN 62305 – 2)
- Piano di Emergenza ed evacuazione (quando necessario in seguito a modifiche organizzative e strutturali)
- Valutazione del rischio incendio (quando necessario in seguito a modifiche organizzative, strutturali o dei quantitativi di materiale infiammabile)
- Valutazione rischio stress lavoro correlato (annuale per rischio medio / biennale per rischio basso)

- Verifica dell'impianto elettrico di terra, degli impianti per scariche atmosferiche e di impianti installati in luoghi con pericolo di esplosione (2 o 5 anni da professionisti abilitati). Verifica dell'avvenuta denuncia e comunicazione dell'organismo di verifica al CIVA.
- Campionamenti delle emissioni in atmosfera e comunicazione ARPAT (come da autorizzazione in possesso)
- Riunioni aziendali (per aziende con oltre 15 dipendenti - annuale)
- Verifica mezzi antincendio in azienda e sui mezzi aziendali (semestrale eseguire da aziende autorizzate), rivelazione incendi, maniglioni antipánico, e sistemi "REI" porte, serrante etc..
- Controllo dell'impianto termico e verifiche (come previsto dall'art. 71 comma 4 / 8 e 11 e dall'Allegato VII del D.Lgs 81/08 eseguite da aziende autorizzate). Verifica dell'avvenuta denuncia.
- Controllo dell'impianto elettrico (come da art. 15 del D.Lgs 81/08)
- Controllo impianti di sollevamento (ascensori/montacarichi) e verifiche (come previsto dall'art. 71 comma 4 / 8 e 11 e dall'Allegato VII del D.Lgs 81/08 eseguite da aziende autorizzate). Verifica dell'avvenuta denuncia.
- Rinnovo autocertificazione degli scarichi idrici (secondo autorizzazione in possesso)
- Eseguire la prova di evacuazione (per aziende con oltre 15 addetti o aziende con Cpi- annaule)
- Verifica dell'illuminazione di emergenza (semestrale consigliata)
- Presentazione denuncia dei rifiuti MUD (annuale)
- Verifica attrezzature di lavoro (quando necessario o secondo libretto)
- Effettuare la sorveglianza sanitaria e test alcolemici e tossicologici (come da protocollo sanitario)
- Rinnovo CPI (secondo documentazione in possesso)
- Verifica della conformità dei DPI (quando necessita o secondo indicazioni del produttore). Si ricorda di verbalizzare sempre la consegna.
- Verifica della conformità dei presidi di primo soccorso in azienda e sui mezzi aziendali (semestrale consigliata)
- Verifica conformità cartellonistica (semestrale consigliata)
- Verifica periodica dello stato di degrado delle strutture realizzate con materiali contenenti amianto (biennale o quando necessita)
- Verifica degli impianti a pressione come previsto dall'art. 71 comma 4 / 8 e 11 e dall'Allegato VII del D.Lgs 81/08 eseguita da aziende autorizzate. Verifica dell'avvenuta denuncia.
- Verifica della formazione aziendale di addetti alle emergenze, Rspg, Aspg, Dirigenti, Preposti, Rls, Lavoratori (generale e specifica) ed il suo aggiornamento periodico.
- Aggiornamento nomina R.L.S. (triennale) e comunicazione all'Inail, aggiornamento annuale della formazione per aziende oltre 15 dipendenti.

Precisiamo inoltre che per le aziende che non hanno avviato la collaborazione alla gestione delle scadenze periodiche personalizzate con il nostro Studio è necessario che provvedano a scadenzare autonomamente gli aggiornamenti e le verifiche sopra riportate e provvedere tempestivamente all'aggiornamento del DVR quando se ne ravvisi la necessità.

3. COLLABORAZIONE PER LA GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO E LA SICUREZZA ALIMENTARE (HACCP)

In seguito alla richiesta sempre più numerosa di aggiornamento e revisione dei documenti in relazione alla propria situazione aziendale, nell'ottica del contenimento dei costi nonché delle risorse interne da destinare alla gestione dei molti adempimenti normativi, siano questi inerenti le verifiche su impianti e macchinari o riguardanti la formazione ed il suo

aggiornamento periodico, veniamo a proporre per semplificazione della gestione aziendale alcune formule di **COLLABORAZIONE** ai titolari ed ai responsabili aziendali:

- **Dlgs 81/2008 – sicurezza luoghi di lavoro**

Interessati:

aziende di qualsiasi settore con almeno un socio o un dipendente

L'incarico di collaborazione comprende:

Verifiche ispettive interne del sistema di gestione della sicurezza e prevenzione infortuni nei luoghi di lavoro, con conseguente rilascio della documentazione relativa all'esito della verifica (elenco delle carenze rilevate).

Assistenza telefonica e via e-mail per le problematiche connesse alla sicurezza in supporto al titolare o all'Rspp.

Diritto di chiamata in qualità di consulenti esterni in caso di verifiche ispettive di Enti di controllo ufficiale o per interventi di consulenza ed assistenza specifici richiesti dal titolare o dall'Rspp.

Servizio di informazione periodica generale riguardante le principali novità in materia di sicurezza, mentre eventuali richieste di approfondimenti specifici non saranno oggetto del servizio di consulenza l'onorario relativo sarà da concordarsi.

Nel caso in cui l'azienda necessiti di aggiornamenti o di redigere documentazioni aggiuntive lo studio provvederà ad inviare un preventivo con l'onorario per la prestazione necessaria.

- **Reg Ce 852/2004 – Haccp ed igiene degli alimenti**

Interessati:

aziende nelle quali si vendono, producono e/o manipolano alimenti

L'incarico di collaborazione comprende:

Verifiche ispettive interne del sistema di gestione e del Piano di Autocontrollo, con conseguente rilascio della documentazione relativa all'esito della verifica (elenco delle carenze rilevate).

Assistenza telefonica e via e-mail per le problematiche connesse con l'igiene e la sicurezza alimentare in supporto al responsabile dell'Autocontrollo.

Diritto di chiamata in qualità di consulenti esterni in caso di verifiche ispettive di Enti di controllo ufficiale o per interventi di consulenza ed assistenza specifici richiesti dal Responsabile dell'Autocontrollo.

Servizio di digitalizzazione ed archiviazione online dei documenti.

Servizio di informazione periodica generale riguardante le principali novità in materia di sicurezza ed igiene alimentare, mentre eventuali richieste di approfondimenti specifici non saranno oggetto del servizio di consulenza l'onorario relativo sarà da concordarsi.

Nel caso in cui l'azienda necessiti di aggiornamenti o di redigere documentazioni aggiuntive lo studio provvederà ad inviare un preventivo con l'onorario per la prestazione necessaria.

Coloro che fossero interessati possono contattarci per richiedere un sopralluogo e definire l'importo che può variare sulla base della tipologia produttiva e dei rischi presenti in azienda e la tipologia di contratto.

4. COMPILAZIONE DEL D.V.R. E DEGLI ALLEGATI

Con la presente veniamo a ricordare la necessità di compilazione di alcune parti del Dvr in suo possesso e degli allegati che lo compongono ed in particolare:

- PROCEDURA SOSPETTA O CONCLAMATA ALCOL E TOSSICO DIPENDENZA

Verificare con il proprio consulente del lavoro le modalità di gestione della sospetta o conclamata alcol e tossico dipendenza dei propri operatori anche con riferimento al CCN applicato o in collaborazione con le rappresentanze sindacali se presenti in azienda.

Esempio:

1) Alla luce della valutazione del rischio e delle attività dell'azienda e impossibile individuare un pool di mansioni alternative per i lavoratori positivi al test o in osservazione per valutare la condizione di alcool e tossico dipendenza.

2) Nel periodo di osservazione/sospensione potrà essere possibile utilizzare un periodo di ferie residue al termine del quale verrà attivato un periodo di aspettativa non retribuita.

3) Nell'ottica della trasparenza e della tutela del lavoratore tale procedura verrà condivisa con le organizzazioni sindacali di riferimento.

- PIANO DI EMERGENZA ED EVACUAZIONE

Compilare le schede di verifica periodica del corretto funzionamento dei mezzi antincendio (estintori, nspi etc..), uscite di emergenza, porte tagliafuoco ed illuminazione di emergenza. Verifica periodica della conformità e completezza dei presidi di primo soccorso (cassetta e pacchetti di primo soccorso) come previsto da Dm 388/03.

- Compilare la tabella dei "consulenti e tecnici esterni";
- Inserire numero di telefono del "locale presidiato" (eventuale);
- Registrazione stati di emergenza verificatisi in azienda (eventuale);
- Compila la "scheda per il controllo periodico delle attrezzature antincendio";
- Compilare lo schema riassuntivo del personale incaricato alle emergenze "Individuazione dei ruoli aziendali per l'applicazione delle procedure" (vedi sotto)

Procedura di controllo su 1:	Responsabile	Firma per accettazione

1: Specificare l'oggetto del controllo: estintori / idranti / uscite di sicurezza / porte REI / luci di emergenza / cassetta di primo soccorso / spine, prese e cavi elettrici / quadro elettrico generale

- DIARIO DELLE MANUTENZIONI, VERIFICHE E PERIODICITA'

Compilare e mantenere aggiornato il diario con le personali scadenze periodiche.

5. SERVIZIO DISPONIBILITA' ONLINE DEI DOCUMENTI AZIENDALI (DIGITALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI)

Con la presente veniamo a comunicare a tutti i clienti un nuovo servizio messo a disposizione dei propri clienti "SERVIZIO DISPONIBILITA' ONLINE DEI DOCUMENTI AZIENDALI" lo studio e l'agenzia hanno predisposto per i clienti la possibilità di accedere ai documenti in formato digitale protetto (dvr, haccp, modelli, verbali, attestati etc..) per la loro consultazione tramite pc o smartphone così da avere a disposizione in ogni momento e luogo i documenti per visionarli, consultarli o poterli rapidamente condividere con organi di vigilanza, medico competente, committenti, coordinatori di cantiere o inviare le nostre richieste dati precaricate sulla piattaforma ai propri fornitori etc. Sarà sufficiente scaricare sulla home del proprio smartphone o salvare tra i preferiti la pagina di accesso all'area privata dove sono salvati i documenti, sarà possibile salvare le credenziali per velocizzare l'accesso. Nell'era della tecnologia, della velocità, della condivisione informatica di dati (come avviene con i social network) lo studio ha pensato di proporre un servizio per rendere più veloce e sicura la gestione delle richieste così da rendere fruibili i documenti al cliente ed avere uno storico di quanto fatto, e soprattutto per coloro che hanno poco spazio, tempo o risorse lavorative da dedicare alla gestione documentale creare anche fuori dall'ufficio un archivio sempre consultabile.

6. BANDI E FINANZIAMENTI (sotto alcuni)

- **FINANZIAMENTI A FONDO PERDUTO PER PICCOLE IMPRESE COSTITUITE DA NON PIU' DI 5 ANNI** Il contributo a fondo perduto verrà concesso alle imprese beneficiarie nella misura del **50% delle spese sostenute e ammissibili**, che dovranno essere complessivamente **non inferiori 50 mila euro e non superiori a 200 mila euro**.
- **BANDO ISI INAIL 2020:** Permette di recuperare fino al 65% degli investimenti (con un massimale di 130.000 €) sostenuti per il rinnovamento di macchinari, acquistati per la sostituzione di macchinari obsoleti, prima del 31 Dicembre 2018;
- **CREDITO D'IMPOSTA BENI STRUMENTALI:** Per l'acquisto di beni strumentali sono previsti contributi dal 10% al 50% in forma di Credito di Imposta. In particolare la misura mira a favorire i processi di transizione digitale delle imprese.
- **NUOVA SABATINI:** E' ormai pronto un emendamento del Governo al decreto Sostegni-bis per stanziare 680 milioni di euro finalizzati al rifinanziamento della cosiddetta Nuova Sabatini, per il sostegno all'acquisto o leasing di macchinari, impianti, beni strumentali, attrezzature, hardware e beni immateriali come software e tecnologie digitali a uso produttivo.
- **IN ARRIVO NUOVI CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO PER L'INDUSTRIA TESSILE** Aprirà il prossimo 22 settembre il nuovo bando nazionale che dà la possibilità alle imprese del settore moda, tessile e degli accessori, di ricevere un contributo a fondo perduto per la realizzazione di progetti innovativi
- **AVETE IN PROGETTO LO SVILUPPO DI NUOVI PROGRAMMI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE?** Aprirà con un nuovo stanziamento il prossimo 28 Ottobre 2021 lo sportello per la presentazione delle domande di finanziamento agevolato Sace Simest. I contributi saranno destinati a supportare tutte le fasi di crescita delle imprese sui mercati esteri.
- **STANZIATI PER IL 2021 I NUOVI FONDI PER LA RIAPERTURA DELLE MISURE MARCHI, DISEGNI E BREVETTI**
Sono state pubblicate le date per la riapertura degli sportelli di presentazione per i bandi relativi alla valorizzazione economica di Brevetti+, Disegni+ e Marchi+.

➤ AGEVOLAZIONI PER SVILUPPO DI PORTALI E-COMMERCE

Le nuove domande dal 21 ottobre - Importo minimo finanziabile: € 10.000,00.

Finanziamento a tasso agevolato fino al 100% delle spese preventivate, accompagnato da contributo a fondo perduto pari al 25%. Sono ammesse Spese per:

- la creazione di una nuova piattaforma propria
- il miglioramento di una piattaforma propria già esistente;
- l'accesso ad un nuovo spazio/store di una piattaforma di terzi (i.e. market place), per commercializzare in paesi esteri beni/servizi prodotti in Italia o con marchio italiano.

➤ AGEVOLAZIONI PER INVESTIMENTI DIGITALI

Le nuove domande dal 21 ottobre

Finanziamento a tasso agevolato fino al 100% delle spese preventivate, accompagnato da contributo a fondo perduto pari al 25% delle spese ritenute ammissibili. Sono finanziabili, progetti di investimento non ancora iniziati al momento di presentazione della domanda, da avviare successivamente alla data di ammissione a contributo.

Tutte le spese inserite nel progetto dovranno essere conformi al "Do no significant harm" – DNSH, come attestato da specifica documentazione da allegare in sede di rendicontazione.

7. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI E RESPONSABILI DEI PIANI DI AUTOCONTROLLO DI ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI E COMPLESSE	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 03 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) DATORI DI LAVORO DI AZIENDE DI BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO	DAL 09 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA AZIENDALE (RLS)	DIPENDENTI	DAL 09 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	DIPENDENTI	DAL 09 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI	DIPENDENTI	DAL 09 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 17 NOVEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 01 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 02 DICEMBRE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 06 DICEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO DI AZIENDE A MEDIO, BASSO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 DICEMBRE	SOVIGLIANA - VINCI

Organizzati in collaborazione con

Teknoform S.r.l.
Agenzia formativa
 Certificata ISO 9001:2015

Corsi in evidenza:

- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962652 – teknoform@teknoform.it

8. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI

FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFISAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.

I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

I Vantaggi per il consulente del Lavoro

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

Iscrizione GRATUITA e modalità

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIFORMS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

9. OFFERTA DEL MESE

Visita il sito www.sicurezza subito.it e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

SCARPA ANTINFORTUNISTICA GOODYEAR S3 - PELLE DI BOVINO - NERA - ALTA



Calzatura nera in pelle fiore bovino, idrorepellente, fodere antibatteriche ad alto potere d'assorbimento del sudore. Soletta estraibile, ganci in plastica e tallone antishock. Suola in poliuretano espanso, bidensità, antistatica, antiolio, antiscivolo. CE EN ISO 20345:2011

~~€ 49,34~~
- 40 %

da **€ 29,60**
SP e iva 22% esc

IMBRACATURA DI PROTEZIONE CON ATTACCO DORSALE E STERNALE - SISTEMA DI PROTEZIONE ANTICADUTA DALL'ALTO



Cintura di posizionamento con imbracatura anticaduta con attacchi dorsale e sternale bretelle - taglia unica regolabile. CE EN 358/1999

Caratteristiche:

- regolazione sui cosciali
- EN 361/2002

~~€ 109,18~~
- 40 %

da **€ 65,50**
SP e iva 22% esc

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Alimenti e bevande, Quotidiano Sicurezza e news di Associazione Ambiente e Lavoro.