

INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP **APRILE 2021**

PREGHIAMO DI CONSULTARE PERIODICAMENTE LA PAGINA DEL SITO RISERVATA ALLE INFORMATIVE INERENTI IL **COVID-19** [CLICCANDO QUI!](#)
E DI SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI TRAMITE FACEBOOK METTENDO “MI PIACE” ALLE NOSTRA PAGINA [professionistisicurezza](#)

ULTIMI INSERIMENTI CLICCA SUL TESTO PER APRIRE IL LINK:

- [Indicazioni ad interim sulle misure di prevenzione e controllo delle infezioni da SARS-CoV-2 in tema di varianti e vaccinazione anti-COVID-19;](#)
- [Nuovo DPCM – Marzo 2021 con allegati.](#)

Per maggiori dettagli ed informazioni rimandiamo a visitare i siti istituzionali.

[www.governo.it](#) - [www.poliziadistato.it](#) - [www.protezionecivile.gov.it](#) - [www.inail.it](#)

SOMMARIO

- 1) **CLIMATIZZAZIONE: COME REGOLARE GLI IMPIANTI PER RIDURRE IL RISCHIO COVID-19**
- 2) **INAIL: LA GESTIONE DEGLI INCIDENTI E LA SEGNALAZIONE DEI NEAR MISS**
- 3) **AZIENDE E COVID-19: INGRESSO IN AZIENDA E DISPOSITIVI DI PROTEZIONE**
- 4) **RINNOVO PERIODICO DI CONFORMITÀ ANTINCENDIO PER LE ATTIVITÀ CON CPI UNA TANTUM RILASCIATO DOPO IL 2000**
- 5) **RAPPORTO ISS COVID-19 • N. 4/2021 DEL 13 MARZO 2021**
- 6) **CORSI IN PROGRAMMA**

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI GRU SU AUTOCARRO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 07 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA TRASFORMAZIONE, MONTAGGIO E SMONTAGGIO DI PONTEGGI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI TRABATTELLI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 22 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI DPI III CAT PER LAVORI IN QUOTA	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 22 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 19 APRILE	SOVIGLIANA - VINCI

FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER RLS	DIPENDENTI	DAL 04 MAGGIO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER RSPP DATORI DI LAVORO DI AZIENDE A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO	DAL 04 MAGGIO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	LAVORATORI	DAL 04 MAGGIO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL DIRIGENTE	LAVORATORI	DAL 04 MAGGIO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 25 MAGGIO	SOVIGLIANA - VINCI

- 7) **FORMAZIONE GRATUITA** CON FONDI INTERPROFESSIONALI
8) **OFFERTA DEL MESE DAL SITO** www.sicurezzasubito.it

1. CLIMATIZZAZIONE: COME REGOLARE GLI IMPIANTI PER RIDURRE IL RISCHIO COVID-19

La **ventilazione adeguata** e il regolare **ricambio d'aria** negli ambienti di lavoro e negli ambienti di vita “oltre che per mantenere condizioni di comfort, sono necessari per garantirne la salubrità riducendo la concentrazione di particolato e inquinanti di natura biologica”. A ricordarlo era un Rapporto dell'Istituto Superiore di Sanità ([Rapporto ISS COVID-19 n. 33/2020](#)) che in piena emergenza [COVID-19](#) sottolineava come che **qualità dell'aria indoor e microclima** potessero rappresentare fattori chiave nella trasmissione di infezioni. E proprio in relazione a questi temi e a queste indicazioni durante l'emergenza sanitaria COVID-19 sono state poste molte domande e sono sorti diversi dubbi riguardo alle funzionalità, alla manutenzione, al ruolo degli [impianti di climatizzazione e ventilazione](#), anche nei luoghi di lavoro.

Dubbi a cui il nostro giornale ha provato a rispondere con diversi articoli, contributi e interviste, ma che, a distanza di più di un anno dalla dichiarazione dello stato di emergenza [COVID-19](#) in Italia, è bene rivedere alla luce delle nuove conoscenze, dei nuovi documenti pubblicati e delle linee guida (ad esempio i Rapporti ISS o le linee guida AICARR, ASHRAE o REHVA).

2. INAIL: LA GESTIONE DEGLI INCIDENTI E LA SEGNALEZIONE DEI NEAR MISS

I principi espressi dal **Protocollo d'intesa** stipulato tra [Inail](#) e Utilitalia il 13 marzo 2018 – su cui il nostro giornale si è soffermato sia con [articoli sui sistemi di gestione](#) sia con [interviste dedicate](#) – si sostanziano in varie iniziative che per aumentare la percezione dei rischi e garantire “sicurezza, efficienza e qualità” in tutti cicli di lavorazione di un settore complesso che comprende diverse aziende dei servizi idrici, ambientali, energetici e funerari.

Il gruppo di lavoro e le aziende che hanno collaborato al protocollo ritengono, in particolare, che “notevoli margini di miglioramento e ulteriori sfide da affrontare riguardino soprattutto la gestione di quegli eventi che non causano lesioni o malattie ma potenzialmente potrebbero farlo e che vanno sotto il nome di ‘**mancato infortunio**’ o ‘**near miss**’” con riferimento anche alla norma [UNI ISO 45001:2018](#).

I near miss, le situazioni pericolose e gli infortuni

Ricordiamo che nel documento, in cui viene utilizzato il termine “incidente” con riferimento al “[near miss](#)”, si indica che un esempio di incidente “può essere la situazione di un **martello** in bilico su una superficie posta al di sopra dell'altezza dell'uomo; la **pericolosità della situazione** è data dalle caratteristiche dell'oggetto ‘martello’ e dalla sua altezza (caduta dall'alto di oggetti pesanti). Se l'oggetto ‘martello’ permane, senza disturbi, in modo stabile nella condizione sopra descritta, si concretizza una ‘**situazione pericolosa**’. Se invece l'oggetto ‘martello’, per qualche motivo, cade su un gruppo di lavoratori senza colpirne alcuno, l'evento è definibile come ‘**near miss**’. Se, infine, l'oggetto ‘martello’, per qualche motivo, cade su un gruppo di lavoratori e ne colpisce uno, provocando una ferita, l'evento è definibile come ‘**infortunio**’”.

Riprendiamo dal documento la figura 1 relativa alle relazioni tra situazione pericolosa, incidente, near miss e infortunio e analisi delle cause correlate:

Situazione pericolosa	Incidente	
	Near miss	Infortunio
L'oggetto "martello" permane, senza disturbi, in modo stabile in bilico su una superficie posta al di sopra dell'altezza dell'uomo 	L'oggetto "martello", per qualche motivo, cade su un gruppo di lavoratori senza colpirne alcuno 	L'oggetto "martello", per qualche motivo, cade su un gruppo di lavoratori e ne colpisce uno, provocando una ferita 
perché il martello è stato lasciato su una superficie elevata, in bilico e incustodito?	cosa ha provocato il disequilibrio e la caduta dell'oggetto "martello"?	perché i lavoratori erano in quella posizione? Era una situazione consentita?

Come indicato nella tabella in tutti i casi esposti, "si dovrà ricercare la causa della situazione pericolosa (perché il martello è stato lasciato su una superficie elevata, in bilico e incustodito?) e dell'incidente o dell'infortunio (cosa ha provocato il disequilibrio e la caduta dell'oggetto 'martello?'), nonché delle condizioni al contorno (perché i lavoratori erano in quella posizione? Era una situazione consentita?)".

In definitiva l'incidente rappresenta "la concretizzazione di una o più criticità che, se non corrette, potrebbe portare a conseguenze significative in futuro, ossia ad infortuni".

Le resistenze e ostacoli alla registrazione degli incidenti

Dunque, come ricordato anche in molti nostri articoli, la **rilevazione degli incidenti** "conduce l'organizzazione a far emergere le criticità, di tipo organizzativo, tecnico o comportamentale, e a correggerle, prima che sfocino in un infortunio con conseguenze dannose sul lavoratore".

E "la potenzialità di previsione e anticipazione delle conseguenze di difetti insiti nel sistema ad ogni livello attribuisce un valore aggiunto alla [rilevazione degli incidenti](#) poiché numericamente superiori agli infortuni e statisticamente più rappresentativi, come ben descritto nella piramide di Heinrich (1959)".

Tuttavia spesso l'**emersione di queste criticità** viene invece “interpretata in modo **negativo**, ossia come ‘difetti’ del sistema da occultare o, nella peggiore delle ipotesi, innescano un meccanismo di deresponsabilizzazione che conduce alla progressiva colpevolizzazione dei lavoratori in posizione gerarchicamente inferiore, fino all’esito finale dell’individuazione dell’esecutore materiale e l’abuso dell’espressione ‘**errore umano**’”.

Invece, sottolinea il documento – “l’**interpretazione in senso** positivo (l’incidente è un’opportunità di miglioramento) porterebbe invece da una parte a chiedersi il perché l’azione del lavoratore abbia provocato un incidente (ricerca delle cause), dall’altra, ammettendo che la circostanza non corretta sia (anche) frutto di un’organizzazione imperfetta (principio secondo il quale ‘tutti sbagliano’) a ricercare una soluzione tempestiva che proviene dalla stessa organizzazione (procedure di lavoro inadeguate o scarsa formazione e sensibilizzazione dei lavoratori; lacune nella gestione delle attrezzature di lavoro come semplicemente può essere la definizione di un luogo dove riporre gli strumenti di lavoro e le istruzioni per l’impiego)”.

Si indica che “**resistenze e ostacoli** da parte di diversi livelli di responsabilità o gerarchici” - retaggio culturale “di una storica ‘cultura della colpa’ o, d’altra parte, legati al timore di essere tacciati di ‘fare la spia’” - purtroppo sono presenti nel nostro Paese in modo generalizzato “e impediscono di fatto, ad oggi, la **registrazione degli incidenti**”.

Un’ulteriore barriera alla diffusione è poi la “generalizzata mancanza di utilizzo del **feedback**, intesa come reazione a seguito di uno stimolo, che, nell’ambito della rilevazione degli incidenti, consisterebbe nella risposta da parte dell’organizzazione alla segnalazione dell’incidente del lavoratore”.

In tal senso il feedback “può essere fornito a diversi livelli: come risposta alla prima segnalazione (‘la segnalazione è stata presa in carico’), come aggiornamento sullo stato di avanzamento e trattazione della segnalazione (‘la segnalazione è stata presa in carico dalla direzione acquisti’), come esito finale (‘il caso è stato risolto’).

L’importanza del feedback risiede proprio nella capacità di “mantenere uno stretto rapporto tra l’organizzazione e il lavoratore e nella sua forza di creare un **clima di coinvolgimento e partecipazione**. Fattori questi che aumentano il senso di appartenenza a un insieme di lavoratori (gruppo di lavoro, settore, struttura, azienda nel suo complesso) e che forniscono, al contempo, la giusta motivazione a condurre ognuno il proprio lavoro per il bene della comunità”.

Lo scopo e l’indice del documento Inail

Rimandiamo alla lettura integrale del documento che si propone di fornire alle aziende uno “strumento semplice ed intuitivo, che tenga conto delle difficoltà culturali al fine di scardinarle, per rendere più agevole alle parti in gioco la rilevazione, la segnalazione, la presa in carico e la risoluzione di eventuali ‘**difetti**’ naturalmente insiti nell’organizzazione e, quale obiettivo finale, la creazione di un ambiente di lavoro realmente sano e sicuro”.

In particolare la prima parte è dedicata alla gestione degli incidenti ed è suggerita una procedura “di cui saranno specificate le azioni, i ruoli e le responsabilità, nonché il flusso di comunicazione per scardinare le difficoltà e gli ostacoli culturali. La seconda parte della pubblicazione tratterà dell’analisi degli incidenti con la procedura Infor.Mo., modello multifattoriale di archivio nazionale tramite trasmissione web dei dati direttamente dal territorio, sviluppato in un progetto di condivisione della metodologia con il Servizio di Prevenzione delle Aziende”.

3. AZIENDE E COVID-19: INGRESSO IN AZIENDA E DISPOSITIVI DI PROTEZIONE

Il documento dell’ATS Milano ricorda le modalità di ingresso in azienda.

Queste alcune indicazioni presenti nella guida:

- “Divieto di ingresso in azienda in caso di contatti con persone Covid-19 positive nei precedenti 14 giorni o se provenienti da zone ritenute a rischio.
- Divieto di accesso in azienda con febbre oltre i 37, 5°C;
- Se si sviluppano sintomi di malessere in azienda (febbre, mal di gola, ecc.) si deve dichiararlo tempestivamente al datore di lavoro o suo dirigente e rimanere distanti dalle altre persone presenti. Indossare la mascherina chirurgica, isolarsi in locale idoneo, ritornare al domicilio e contattare il proprio medico di base.
- L’ingresso in azienda di lavoratori già risultati positivi all’infezione da Covid-19 e ospedalizzati, dovrà essere preceduto da una preventiva visita effettuata dal medico competente”.

Riguardo poi all’accesso di fornitori esterni:

- “Dovranno rimanere per quanto possibile a bordo dei propri mezzi e non dovranno accedere agli uffici.
- Le necessarie attività di carico e scarico dovranno essere effettuate seguendo le procedure preventivamente definite.
- Si dovranno seguire i percorsi circoscritti per ridurre le occasioni di contatto con il personale presente in forza nei reparti.
- In caso di interferenze di attività il trasportatore dovrà attenersi alla rigorosa distanza di un metro e utilizzare mascherina chirurgica.
- Servizi igienici dedicati con divieto di utilizzo di quelli per il personale dipendente, garantendo accurata pulizia giornaliera.

- Ridurre l'accesso ai visitatori esterni e qualora fosse necessario (attività pulizie, manutenzioni) estendere agli stessi le regole aziendali. Ogni norma del presente protocollo si estende alle aziende in appalto”.

Senza dimenticare le presenti misure per la gestione dell'entrata ed uscita dei dipendenti:

- Ripartizione atta all'evitamento di assembramenti.
- Orari di ingresso e uscita scaglionati per ridurre al minimo i contatti nelle zone comuni”.

Guida per le aziende: i dispositivi di protezione e l'igiene personale

Una parte della guida riguarda poi le indicazioni relative ai dispositivi di protezione individuale:

- “Si adottano DPI idonei sulla base della valutazione dei rischi complessivi e sulla mappatura delle diverse attività dell'azienda.
- I DPI anti-contagio di protezione delle vie respiratorie vanno sempre portati con sé, e vi è obbligo di indossarli nei luoghi al chiuso diversi dalle abitazioni private e in tutti i luoghi all'aperto a eccezione dei casi in cui, per le caratteristiche dei luoghi o per le circostanze di fatto, sia garantita in modo continuativo la condizione di isolamento rispetto a persone non conviventi. A questo fine sono ammesse le maschere chirurgiche. Le caratteristiche dei DPI sono specificate per le sole attività sanitarie e socio sanitarie (indicate nel Rapporto ISS Covid-19 n. 2/2020 aggiornato al 10/05/2020)”.

Ricapitoliamo poi brevemente le precauzioni di igiene personale:

- “Lavarsi accuratamente e frequentemente le mani.
- Mettere a disposizione dei lavoratori idonei detergenti per il lavaggio delle mani.
- Mettere a disposizione dei lavoratori i presidi per la disinfezione delle mani (gel idroalcolici)
- collocati in punti facilmente individuabili”.

Guida per le aziende: gli spazi comuni e il rientro al lavoro

In tempi di pandemia come gestire gli spazi comuni?

A questo proposito si indica di:

- “Rispettare le disposizioni previste per il contrasto della diffusione del virus Covid-19 in ogni spazio comune presente in azienda.
- Contingentare l’accesso a tutti gli spazi comuni con una ventilazione continua dei locali, un tempo di sosta ridotto e il mantenimento della distanza di un metro tra le persone presenti.
- Provvedere all’organizzazione degli spazi e la sanificazione degli spogliatoi garantendo idonee condizioni igienico sanitarie.
- Provvedere alla sanificazione periodica e pulizia giornaliera dei locali mensa, dei distributori di bevande e snack, ecc”.

Rimandando alla lettura integrale del documento, concludiamo con alcune indicazioni per il rientro al lavoro dei lavoratori.

Si indica che

“In base alle recenti disposizioni ministeriali, il lavoratore risultato positivo potrà rientrare al lavoro previo esito negativo di un solo tampone di controllo effettuato non prima di 10 giorni dal riscontro di positività, purché nei sintomatici siano trascorsi almeno 3 giorni senza sintomi. Per i lavoratori positivi che rimangono positivi a lungo termine, il rientro può avvenire dopo 21 giorni dalla prima positività, purché nei sintomatici siano trascorsi almeno 7 giorni senza sintomi, anche in assenza di riscontro di negativizzazione. NB: nella valutazione dei sintomi non si tiene conto di ageusia e anosmia.

Tuttavia, pur sottolineando il contrasto fra le disposizioni vigenti, poiché anche il recente DPCM 14 gennaio 2021 fa ancora riferimento al protocollo condiviso del 24 aprile 2020, il lavoratore può rivolgersi al proprio medico di famiglia e richiedere l’esecuzione di un tampone di guarigione anche oltre il ventunesimo giorno. INPS ha dato indicazione di prolungare l’isolamento fino a negativizzazione del tampone, con proseguimento della malattia a cura del medico di famiglia. Il lavoratore, per il rientro al lavoro, può richiedere la certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone” (il documento invita a inviare una mail con tutti i dati identificativi e riporta l’indirizzo mail a cui inviarla, con riferimento al territorio dell’ATS Milano).

I contatti stretti di caso accertato “dovranno rimanere in quarantena a domicilio, limitando al massimo i contatti con i propri conviventi. Se non compaiono sintomi il rientro al lavoro avviene trascorsi 14 giorni dalla data di ultimo contatto, anche in assenza di effettuazione del tampone, oppure, in alternativa, dopo esito negativo di un tampone eseguito non prima del 10° giorno dall’ultimo contatto con il caso. Non è prevista alcuna ulteriore certificazione.

Il datore di lavoro non può richiedere altre certificazioni o test – tampone o sierologico - per il rientro al lavoro dei propri dipendenti e collaboratori;

I nuovi casi sospetti effettueranno il tampone diagnostico: se negativo il soggetto viene rimandato alla valutazione clinica del Medico di famiglia, se positivo diventa caso accertato”.

4. RINNOVO PERIODICO DI CONFORMITÀ ANTINCENDIO PER LE ATTIVITÀ CON CPI UNA TANTUM RILASCIATO DOPO IL 2000

Per le attività di cui ai numeri 6, 7, 8, 64, 71, 72 e 77 dell'Allegato I al D.P.R. 151/2011, la prima attestazione di rinnovo periodico di conformità antincendio ai sensi dell'art. 5, comma 2, del medesimo D.P.R. 151/2011, è presentata entro il 07/10/2021 (10 anni dalla data di entrata in vigore del D.P.R. 151/2011), per le attività con certificato di prevenzione incendi una tantum rilasciato nel periodo compreso tra il 01/01/2000 ed il 07/10/2011.

5. RAPPORTO ISS COVID-19 • N. 4/2021 DEL 13 MARZO 2021

I Rapporti COVID-19 sono indirizzati al personale sanitario per affrontare i diversi aspetti della pandemia. Forniscono indicazioni essenziali e urgenti per la gestione dell'emergenza e sono soggetti ad aggiornamenti. Sono prodotti dai Gruppi di lavoro COVID ISS composti da ricercatori dell'Istituto Superiore di Sanità, che possono anche operare in collaborazione con altre istituzioni.

SCARICA RAPPORTO ISS 4/2021 - [5ece92de-7793-5f04-4edb-26762a55b47b \(iss.it\)](https://www.iss.it/5ece92de-7793-5f04-4edb-26762a55b47b)

TUTTI I RAPPORTI ISS [Rapporti ISS COVID-19 - ISS](#)

6. BANDI E FINANZIAMENTI

AVETE IN PROGRAMMA LA REALIZZAZIONE DI INVESTIMENTI DIGITALI?

Aprirà nel mese di Marzo il nuovo bando che prevede la possibilità per le imprese della provincia di Firenze di ricevere un sostegno economico per iniziative di digitalizzazione aziendale.

SOGGETTI BENEFICIARI

PMI di tutti i settori di attività, avente sede nella provincia di Firenze, in regola con il pagamento del diritto camerale e con gli obblighi previdenziali e assistenziali (DURC regolare)

AGEVOLAZIONE

Contributo a fondo perduto pari al 70% delle spese ammissibili, fino ad un massimale di contributo di 6.000 euro

PROGETTI AMMISSIBILI

Saranno ammissibili le **spese di consulenza** volte allo sviluppo di:

- sistemi di e-commerce
- sistemi di pagamento mobile e/o via internet
- sistemi informativi e gestionali
- big data e analytics
- system integration applicata all'automazione dei processi
- programmi di digital marketing
- sistemi di smart working
- big data e analytics

Sarà ammesso anche **l'acquisto di nuovi hardware e software** funzionali all'acquisizione delle tecnologie digitali sopra elencate.

Siamo in attesa della pubblicazione del bando, per conoscere le tempiste di presentazione, i limiti di spesa ed eventuali variazioni rispetto alle informazioni fornite con la presente informativa.

FIRENZE - AVETE ADOTTATO MISURE PER CONTENERE IL RISCHIO EPIDEMIOLOGICO NELLA VOSTRA AZIENDA?

Aprirà il prossimo 19 Aprile 2021 il nuovo bando che dà la possibilità alle imprese di ricevere un contributo a fondo perduto per gli interventi realizzati a sostegno della ripartenza e sicurezza delle MPMI a seguito dell'emergenza sanitaria.

SOGGETTI BENEFICIARI

PMI di tutti i settori di attività, in regola con il pagamento del diritto camerale e con gli obblighi contributivi (Durc regolare)

AGEVOLAZIONE

Gli aiuti saranno concessi nella forma di **contributo a fondo perduto pari al 50% delle spese sostenute, con un massimale di contributo di 2.000 euro.**

INVESTIMENTI AMMESSI

Tutti i progetti di investimento dovranno già essersi conclusi al momento della presentazione della domanda di contributo, ossia le spese dovranno già essere state fatturate e pagate.

SPESE AMMISSIBILI

Sono ammesse a progetto le spese sostenute successivamente al 1 gennaio 2021 per:

- acquisto di DPI e dispositivi per la misurazione della temperatura corporea senza contatti;
- acquisto di soluzioni disinfettanti e attrezzature per sanificazione;
- spese per interventi di igienizzazione e sanificazione;
- spese per test sierologici e tamponi;
- acquisto di dispositivi di sicurezza atti a garantire la distanza interpersonale e la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- servizi di consulenza e specialistici inerenti la sicurezza dei luoghi di lavoro.

SCADENZE

Lo sportello di presentazione sarà aperto **dal prossimo 19 Aprile 2021**. Le domande saranno istruite in base all'ordine cronologico di presentazione fino ad esaurimento delle risorse disponibili. Invitiamo le aziende interessate a mettersi in contatto per valutare la sussistenza dei requisiti di accesso.

ALTRO (ELENCO NON ESAUSTIVO)

**VOUCHER TEMPORARY EXPORT MANAGER
CREDITO D'IMPOSTA PER BENI STRUMENTALI
BANDO TESSILE, MODA, ACCESSORI
INTERNAZIONALIZZAZIONE
NUOVA SABATINI**

Invitiamo comunque le aziende interessate a mettersi in contatto con lo studio per ricevere informazioni e per valutare la sussistenza dei requisiti e predisporre per tempo la documentazione necessaria tramite consulenti esterni.

7. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA

Organizzati in collaborazione con

Teknoform S.r.l.
Agenzia formativa
Certificata ISO 9001:2015

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI GRU SU AUTOCARRO	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 07 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA TRASFORMAZIONE, MONTAGGIO E SMONTAGGIO DI PONTEGGI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 13 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI TRABATTELLI	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 22 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALL'UTILIZZO DI DPI III CAT PER LAVORI IN QUOTA	DATORE DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 22 APRILE	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER LAVORATORI CON MANSIONI A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 19 APRILE	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER RLS	DIPENDENTI	DAL 04 MAGGIO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER RSPP DATORI DI LAVORO DI AZIENDE A BASSO, MEDIO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO	DAL 04 MAGGIO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	LAVORATORI	DAL 04 MAGGIO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL DIRIGENTE	LAVORATORI	DAL 04 MAGGIO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 25 MAGGIO	SOVIGLIANA - VINCI

Corsi in evidenza:

- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962652 – teknoform@teknoform.it

8. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI

FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFSAI. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.

I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

I Vantaggi per il consulente del Lavoro

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

Iscrizione GRATUITA e modalità

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIFORMI il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

9. OFFERTA DEL MESE

Visita il sito www.sicurezzasubito.it e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINE

CUFFIE PROTETTIVE ANTIRUMORE 3M - OPTIME II

Cuffia protettiva CE Adatta in ambienti industriali particolarmente rumorosi o aeroporti e quando si utilizzano macchine in movimento a terra o agricole. DATI ATTENUAZIONE SNR 31 dB H = 34 dB M = 29 dB L = 20

Riduce al minimo il rumore anche a frequenze dB. CE EN 352

~~€ 43,84~~
- 40 %

da **€ 26,30**
SP e iva 22% esc

GUANTI DA LAVORO IN NITRILE MARCA GOODYEAR CONFEZIONE DA 12 PAIA

ACQUISTO ORDINE MINIMO 12 PAIA.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO.

Guanto in filato di nylon elasticizzato e lycra, dorso e palmo ricoperti in Nitrile Foam (schiuma di nitrile traspirante), non trattiene il sudore ed evita il formarsi di cattivi odori. Ottimo grip, ottima resistenza alle abrasioni e all'usura. Confortevole. Ottima sensibilità e morbidezza, adatti nel settore agricolo, carico e scarico, conduzione di automezzi, nel settore meccanico, metalmeccanico, edilizia, industria in genere. CE EN 388:2003 (3121) CE EN 420:2003. Occhiali avvolgenti, lenti in policarbonato antigraffio, con ripari laterali, montatura in nylon molto resistente. Astine regolabili in lunghezza. Classe ottica 2. CE EN 166.

~~€ 48,12~~
- 40 %

da **€ 28,80**
SP e iva 22% esc

ALLEGATO 1 - DM 388/2003 - PACCO RIEMPITIVO PER AZIENDE OLTRE 2 PERSONE

Allegato 1. PER AZIENDE OLTRE A 2 PERSONE. Contenuto minimo del pacchetto medicazione: Guanti sterili monouso - Q.tà 5 paia Flacone di soluzione cutanea di iodopovidone (10% di iodio) 500 ml - Q.tà 2 Flacone di soluzione fisiologica (sodio cloruro 0,9%) da 500 ml - Q.tà 3 Compresse di garza sterile 10 x 10 cm in buste singole - Q.tà 10 Compresse di garza sterile 18 x 40 in buste singole - Q.tà 2 Pinzette da medicazione sterili monouso - Q.tà 2 Confezione di cotone idrofilo - Q.tà 1 Confezione di cerotti di varie misure pronti all'uso - Q.tà 2 Rotoli di cerotto alto 2,5 cm - Q.tà 2 Visiera paraschizzi - Q.tà 1 Forbici - Q.tà 1 Lacci emostatici - Q.tà 3 Ghiaccio pronto uso - Q.tà 2 Sacchetti monouso per la raccolta di rifiuti sanitari - Q.tà 2 Teli sterili monouso - Q.tà 2 Confezione di rete elastica di misura media - Q.tà 1 Termometro digitale - Q.tà 1 Istruzioni sul modo di usare i presidi e prestare i primi soccorsi. Apparecchio per la misurazione della pressione arteriosa.

~~€ 75,81~~
- 40 %

da **€ 45,45**

SP e iva 22% esc

SCARPA ANTINFORTUNISTICA GOODYEAR S1P - PELLE SCAMOSCIATA - BLU - BASSE

Calzatura in pelle crosta scamosciata. Puntale e soletta in composito. Suola in gomma, tallone in gomma. CE EN ISO 20345:2011 – SRA

~~€ 74,16~~
- 40 %

da **€ 44,50**

SP e iva 22% esc.

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Quotidiano Sicurezza e news di Associazione Ambiente e Lavoro.