

INFORMATIVA SICUREZZA SUL LAVORO E HACCP

PREGHIAMO DI CONSULTARE PERIODICAMENTE LA PAGINA DEL SITO RISERVATA ALLE INFORMATIVE INERENTI IL **COVID-19** [CLICCANDO QUI!](#)
E DI SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI TRAMITE FACEBOOK METTENDO “MI PIACE” ALLE NOSTRA PAGINA [professionistisicurezza](#)

ULTIMI INSERIMENTI CLICCA SUL TESTO PER APRIRE IL LINK:

- [DECRETO LEGGE N°65 DEL 18/05/2021](#)
- [Nuovo protocollo condiviso per la sicurezza Covid-19](#)
- [Linee guida riaperture conferenza Stato Regioni 28/04/2021](#)
- [Vaccinazione in azienda – documento tecnico indicazioni ad interim](#)
- [Indicazioni per la riammissione in servizio dei lavoratori dopo assenza per malattia Covid-19 correlata MINISTERO DELLA SALUTE](#)

Per maggiori dettagli ed informazioni rimandiamo a visitare i siti istituzionali.

[www.governo.it](#) - [www.poliziadistato.it](#) - [www.protezionecivile.gov.it](#) - [www.inail.it](#)

SOMMARIO

- 1. IL NUOVO DECRETO-LEGGE E LE RIAPERTURE GRADUALI**
- 2. DOCUMENTO TECNICO OPERATIVO PER LE VACCINAZIONI ANTI-COVID IN AZIENDA**
- 3. BANDI E FINANZIAMENTI**
- 4. CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA**

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE PER UTILIZZATORI PROFESSIONALI DI PRODOTTI FITOSANITARI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 14 GIUGNO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER TUTTI I LAVORATORI E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 15 GIUGNO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO DI AZIENDE A MEDIO, BASSO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 16 GIUGNO	SOVIGLIANA - VINCI
AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 17 GIUGNO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI PES/PAV	LAVORATORI	DAL 29 GIUGNO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 06 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
AGGIORNAMENTO PER UTILIZZATORI PROFESSIONALI DI PRODOTTI FITOSANITARI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 12 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 13 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI LAVORI IN SPAZI CONFINATI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 15 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI MACCHINE AGRICOLE	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 16 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 20 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO

- 5. FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI**
- 6. OFFERTA DEL MESE DAL SITO [www.sicurezza subito.it](#)**

1) IL NUOVO DECRETO-LEGGE E LE RIAPERTURE GRADUALI (N°65 DEL 18/5/21)

Riguardo al nuovo decreto-legge facciamo riferimento a quanto indicato nel Comunicato stampa n. 19 del Consiglio dei Ministri.

In considerazione “dell’andamento della curva epidemiologica e dello stato di attuazione del piano vaccinale” – il testo del decreto-legge modifica innanzitutto i parametri di ingresso dei territori nelle “zone colorate” (gialle, arancioni, rosse) in modo che assumano “principale rilievo l’incidenza dei contagi rispetto alla popolazione complessiva nonché il tasso di occupazione dei posti letto in area medica e in terapia intensiva”.

Veniamo ad alcune delle graduali modifiche, come riportato nel Comunicato, che riguardano le cosiddette nelle “zone gialle”:

- “dall’entrata in vigore del decreto, il divieto di spostamenti dovuti a motivi diversi da quelli di lavoro, necessità o salute, attualmente previsto dalle ore 22.00 alle 5.00, sarà ridotto di un’ora, rimanendo quindi valido dalle 23.00 alle 5.00. A partire dal 7 giugno 2021, sarà valido dalle ore 24.00 alle 5.00. Dal 21 giugno 2021 sarà completamente abolito;
- dal 1° giugno sarà possibile consumare cibi e bevande all’interno dei locali anche oltre le 18.00, fino all’orario di chiusura previsto dalle norme sugli spostamenti;
- dal 22 maggio, tutti gli esercizi presenti nei mercati, centri commerciali, gallerie e parchi commerciali potranno restare aperti anche nei giorni festivi e prefestivi;
- anticipata al 24 maggio, rispetto al 1° giugno, la riapertura delle palestre;
- dal 1° luglio potranno riaprire le piscine al chiuso, i centri natatori e i centri benessere, nel rispetto delle linee guide e dei protocolli;
- dal 1° giugno all’aperto e dal 1° luglio al chiuso, sarà consentita la presenza di pubblico, nei limiti già previsti (25 per cento della capienza massima, con il limite di 1.000 persone all’aperto e 500 al chiuso), per tutte le competizioni o eventi sportivi (non solo a quelli di interesse nazionale);
- dal 22 maggio sarà possibile riaprire gli impianti di risalita in montagna, nel rispetto delle linee guida di settore;
- dal 1° luglio sale giochi, sale scommesse, sale bingo e casinò potranno riaprire al pubblico;
- parchi tematici e di divertimento potranno riaprire al pubblico dal 15 giugno, anziché dal 1° luglio;
- tutte le attività di centri culturali, centri sociali e centri ricreativi saranno di nuovo possibili dal 1° luglio;

- dal 15 giugno saranno possibili, anche al chiuso, le feste e i ricevimenti successivi a cerimonie civili o religiose, tramite uso della “certificazione verde”. Restano sospese le attività in sale da ballo, discoteche e simili, all’aperto o al chiuso;
- dal 1° luglio sarà nuovamente possibile tenere corsi di formazione pubblici e privati in presenza”.

Ricordiamo che per quanto riguarda la formazione in materia di salute e sicurezza erano già previste deroghe al divieto di formazione in presenza, ai sensi dell’articolo 25, comma 7, del DPCM 2 marzo 2021 e del nuovo “Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro”.

2) DOCUMENTO TECNICO OPERATIVO PER LE VACCINAZIONI ANTI-COVID IN AZIENDA

E’ online un nuovo documento tecnico, elaborato dall’Inail insieme ai Ministeri del Lavoro e della Salute, alla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome e alla struttura di supporto alle attività del commissario straordinario per l’emergenza, che fornisce indicazioni operative per la somministrazione dei vaccini anti-Covid in azienda, utili anche a sciogliere alcuni dubbi emersi nelle ultime settimane.

I piani devono essere inviati alle Asl di riferimento

Il documento ribadisce, innanzitutto, che la vaccinazione anti-Covid in azienda rappresenta un’iniziativa di sanità pubblica, la cui responsabilità generale e supervisione rimane in capo al Servizio sanitario regionale, e che l’intera campagna vaccinale viene attuata secondo principi di priorità finalizzati alla tutela delle persone più vulnerabili al virus per età e/o stato di salute o per rischio di esposizione al contagio. Compatibilmente con la disponibilità di vaccini, la somministrazione nei luoghi di lavoro può iniziare in concomitanza con l’avvio della vaccinazione degli under 60. I piani aziendali di adesione, in particolare, devono essere inviati alle aziende sanitarie di riferimento, in coerenza con le indicazioni ad interim approvate lo scorso 8 aprile dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome.

Criteri quantitativi e qualitativi

Sulla base di specifici quesiti delle Regioni sono stati elaborati criteri quantitativi e qualitativi che permetteranno loro di valutare le priorità per i piani aziendali sulla base della disponibilità dei vaccini. Il criterio quantitativo, privilegiando la capacità di vaccinare numeri consistenti di lavoratori, sia nell'ottica dell'efficienza e velocizzazione della campagna vaccinale sia in quella della solidarietà, consentirà l'accesso alla vaccinazione a lavoratori di aziende differenti operanti nel medesimo sito produttivo o nello stesso territorio. Tale criterio tende a facilitare l'accesso di piccole aziende, anche con differenti profili di rischio, che più difficilmente potrebbero organizzare punti vaccinali autonomi, semplificando inoltre l'organizzazione della campagna.

Le attività suddivise in tre macro-gruppi per classe di priorità

Il nuovo documento tecnico fornisce anche alcuni criteri qualitativi utili a definire le priorità, nel rispetto del principio di tutela dei lavoratori a maggior rischio di contagio da Sars-CoV-2. I diversi settori di attività, in particolare, sono suddivisi in tre macro-gruppi sulla base della classificazione del rischio, secondo i parametri di esposizione, prossimità e aggregazione contenuti nel documento tecnico dell'Inail approvato dal Comitato tecnico scientifico il 9 aprile 2020, insieme ai dati delle denunce di infortunio da Covid-19 analizzati per incidenza nei diversi settori produttivi. Nelle tre tabelle, articolate in ordine alfanumerico per codice Ateco, sono inoltre evidenziati alcuni settori già vaccinati o in corso di vaccinazione, come quelli degli operatori sanitari, dell'istruzione, delle forze dell'ordine e della difesa. Le Regioni potranno valutare ulteriormente i piani anche sulla base del contesto produttivo territoriale e dell'analisi epidemiologica dei focolai osservati in oltre un anno di pandemia.

Nei settori più a rischio oltre 6,8 milioni di lavoratori non immunizzati

Nei 27 settori considerati più a rischio sono impiegati oltre 11 milioni e mezzo di lavoratori. Quelli già vaccinati, in parte o totalmente, sono circa 4,7 milioni, mentre più di 6,8 milioni devono ancora essere immunizzati. Circa due milioni sono impiegati nel commercio al dettaglio, un settore con rischio prioritario soprattutto nell'ambito alimentare e nei centri commerciali. Poco meno di 1,2 milioni lavorano nei servizi di ristorazione, più di 600mila nel trasporto (terrestre, marittimo e aereo), 460mila nei servizi per edifici e paesaggi, settore eterogeneo in parte già vaccinato per l'attività prestata in ambito sanitario e nelle Rsa, e altrettanti nelle industrie alimentari.

Come precisato nel documento, l'aggregazione in macro-settori produttivi può comprendere sub-settori a rischio differente, anche in considerazione dell'utilizzo dello smart working e del contatto con il pubblico, e ignorare alcune specificità di contesto rilevate con l'analisi territoriale dei dati epidemiologici.

L'adesione può avvenire singolarmente o in forma aggregata

Nella nuova pubblicazione è riprodotto anche il modulo che deve essere utilizzato per la presentazione del piano di vaccinazione aziendale, al quale possono aderire più imprese. Come previsto dal protocollo dello scorso 6 aprile, infatti, i datori di lavoro possono aderire alla campagna vaccinale singolarmente o in forma aggregata e indipendentemente dal numero di lavoratori occupati. In alternativa alla modalità della vaccinazione diretta, è prevista inoltre la possibilità di stipulare, anche tramite le associazioni di categoria di riferimento o nell'ambito della bilateralità, specifiche convenzioni con strutture sanitarie private in possesso dei requisiti per la vaccinazione. In entrambi i casi i costi sono a carico delle aziende, fatta eccezione per la fornitura dei vaccini, dei dispositivi per la loro somministrazione (siringhe/aghi) e degli strumenti formativi e per la registrazione delle vaccinazioni, che è assicurata dal Servizio sanitario regionale.

3) BANDI E FINANZIAMENTI

Novità:

Aprirà il prossimo 3 Giugno 2021 lo sportello per la presentazione delle domande di finanziamento agevolato Sace Simest. I contributi saranno destinati a supportare tutte le fasi di crescita delle imprese sui mercati esteri.

Aprirà il prossimo 29 Aprile 2021 il nuovo bando che prevede la possibilità per le imprese della provincia di Prato e Pistoia di ricevere un sostegno economico per iniziative di digitalizzazione aziendale.

Bandi per nuovi ristori: la Regione Toscana stanZIA 25 milioni di euro per le imprese

La giunta regionale ha approvato il pacchetto di interventi e le linee di indirizzo volte a sostenere le attività economiche penalizzate dalle restrizioni imposte per arginare la pandemia da Covid -19. Il contributo, di importo pari ad **Euro 2.500,00 per ciascun beneficiario**

AVETE IN PROGRAMMA LA REALIZZAZIONE DI INVESTIMENTI DIGITALI?

Aprirà nel mese di Marzo il nuovo bando che prevede la possibilità per le imprese della **provincia di Firenze** di ricevere un sostegno economico per iniziative di digitalizzazione aziendale.

SOGGETTI BENEFICIARI

PMI di tutti i settori di attività, avente sede nella provincia di Firenze, in regola con il pagamento del diritto camerale e con gli obblighi previdenziali e assistenziali (DURC regolare)

AGEVOLAZIONE

Contributo a fondo perduto pari al 70% delle spese ammissibili, fino ad un massimale di contributo di 6.000 euro

PROGETTI AMMISSIBILI

Saranno ammissibili le **spese di consulenza** volte allo sviluppo di:

- sistemi di e-commerce
- sistemi di pagamento mobile e/o via internet
- sistemi informativi e gestionali
- big data e analytics
- system integration applicata all'automazione dei processi
- programmi di digital marketing
- sistemi di smart working
- big data e analytics

Sarà ammesso anche **l'acquisto di nuovi hardware e software** funzionali all'acquisizione delle tecnologie digitali sopra elencate.

AVETE IN PROGRAMMA LA REALIZZAZIONE DI INVESTIMENTI DIGITALI?

Aperto 17 Maggio 2021 il nuovo bando che prevede la possibilità per le imprese della provincia di **Prato e Pistoia** di ricevere un sostegno economico per iniziative di digitalizzazione aziendale.

SOGGETTI BENEFICIARI

PMI di tutti i settori di attività, aventi sede nella provincia di Arezzo e Siena attive ed in regola con il pagamento del diritto camerale e con gli obblighi previdenziali e assistenziali (DURC regolare)

AGEVOLAZIONE

Contributo a fondo perduto pari al 70% delle spese ammissibili, fino ad un massimale di contributo di 3.500 euro

PROGETTI AMMESSI

Progetti di investimento, avviati successivamente al 1 gennaio 2021 o ancora da avviare, di importo minimo pari a 1.430 euro.

SPESE AMMISSIBILI

Saranno ammissibili le spese di consulenza volte allo sviluppo di:

- sistemi di e-commerce
- sistemi di pagamento mobile e/o via internet
- sistemi informativi e gestionali
- big data e analytics
- system integration applicata all'automazione dei processi
- programmi di digital marketing
- sistemi di smart working
- big data e analytics

Sarà ammesso anche l'acquisto di nuovi hardware e software funzionali all'acquisizione delle tecnologie digitali sopra elencate.

4) CORSI DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA

Organizzati in collaborazione con

Teknoform S.r.l.
Agenzia formativa
Certificata ISO 9001:2015

CORSO	DESTINATARI	DATE	SEDE
FORMAZIONE PER UTILIZZATORI PROFESSIONALI DI PRODOTTI FITOSANITARI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 14 GIUGNO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA SULLA SICUREZZA AZIENDALE PER TUTTI I LAVORATORI E AGGIORNAMENTO	LAVORATORI	DAL 15 GIUGNO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO DI AZIENDE A MEDIO, BASSO E ALTO RISCHIO	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 16 GIUGNO	SOVIGLIANA - VINCI
AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO DI AZIENDE DEL GRUPPO B-C E A	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 17 GIUGNO	SOVIGLIANA - VINCI
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI PES/PAV	LAVORATORI	DAL 29 GIUGNO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 06 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
AGGIORNAMENTO PER UTILIZZATORI PROFESSIONALI DI PRODOTTI FITOSANITARI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	DAL 12 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 13 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI LAVORI IN SPAZI CONFINATI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 15 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI MACCHINE AGRICOLE	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 16 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI	DATORI DI LAVORO E/O DIPENDENTI	IL 20 LUGLIO	CASTELFRANCO DI SOTTO

Corsi in evidenza:

- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per le aziende iscritte a **Fondi interprofessionali** sarà possibile presentare bandi o richiedere Voucher per finanziare la formazione obbligatoria e non obbligatoria del proprio personale.

Per informazioni o ricevere le circolari con prezzi ed orari relative ai corsi di formazione Vi preghiamo di contattarci ai recapiti sotto indicati:

Tel 0571/1962649 Fax 0571/1962652 – teknoform@teknoform.it

5) FORMAZIONE GRATUITA CON FONDI INTERPROFESSIONALI

FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale creato da CIFA e CONFISAL. FonARCom finanzia soluzioni di Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane *su misura*.

I Vantaggi per l'azienda iscritta al conto

- ✓ Possibilità di recuperare risorse finanziarie
- ✓ Possibilità di realizzare percorsi formativi obbligatori per i dipendenti

I Vantaggi per il consulente del Lavoro

- ✓ Offerta di un servizio ulteriore di alto livello (ed a costo zero) per i propri clienti
- ✓ Operare efficacemente sui bisogni formativi dei propri clienti e dello studio
- ✓ Ingresso in un'efficace rete di servizi e formazione per le imprese

Iscrizione GRATUITA e modalità

- ✓ Iscrizione gratuita a **FonARCom** indicando sul modello UNIFORMS il codice FARC realizzata dallo studio di consulenza
- ✓ Adesione Aziendale con il mandato alla rete di imprese per utilizzare i servizi e la formazione gratuita

Qualora la Vs azienda fosse interessata ad iscriversi o desideri maggiori informazioni potrà contattarci. Restiamo a disposizione.

6) OFFERTA DEL MESEVisita il sito www.sicurezzasubito.it e scopri tutti i prodotti del Ns negozio ONLINESCARPE ANTINFORTUNISTICHE GOODYEAR S1P- NABUK - BASSE - COLORE NERO
INSERTI GIALLI

Calzatura di sicurezza in morbida AC nabuk+PU nabuk, suola in gomma, resistente fino a 300° HRO.
Puntale e soletta in composito.
CE EN ISO 20345:2011 S1P SRA HRO

~~€ 71,69~~
- 40 %

da **€ 43,00**
SP e iva 22% esc

CARTELLO ANTINCENDIO - CARTELLO CON SCRITTA E SIMBOLO ESTINTORE 30X20 ,
10 PEZZI

ACQUISTO ORDINE MINIMO 10 PEZZI.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Cartello in alluminio bianco cm. 30X20. Estintore. Segnaletica conforme al D.Lgs. 493/14081986
Realizzati in alluminio preverniciato stampati con inchiostri resistenti ai raggi ultravioletti .Dimensioni
cm.30 x 20 spessore 0,5 mm con distanza massima di percezione mt.6

~~€ 45,30~~
- 40 %

da **€ 27,10**
SP e iva 22% esc

ARMADIETTO DI PRIMO SOCCORSO PENSILE COMPRESO DI CONTENUTO ALL. 2 - DM 388/2003



Armadietto pensile MIDIMETAL in metallo verniciato con polvere epossidica. Speciali ripiani interni per una migliore sistemazione dei prodotti. Serratura con chiave. Dimensioni cm 40 X 30 X 14.

~~€ 75,81~~
- 40 %

da **€ 45,45**
SP e iva 22% esc

MASCHERINA FACCIALE FFP2S - 3M - 20 PEZZI



ACQUISTO ORDINE MINIMO 20 PEZZI.
IL PREZZO E' DA INTENDERSI PER ORDINE MINIMO

Protezione polveri, nebbie e fumi a bassa o media tossicità. Limite d'impiego: 10 x TLV. Protegge contro polveri nocive con TLV superiore a 0,1 mg/m³, come carbone, silice, ferro e manganese. Impieghi: industria fonderie, meccanica, farmaceutica. CE EN 149:2001

~~€ 74,80~~
- 40 %

da **€ 44,80**
SP e iva 22% esc.

Le notizie riportate nella presente informativa possono essere reperite all'interno di giornali online tra i quali PuntoSicuro, Avv. Porreca, Quotidiano Sicurezza, il fatto alimentare e news di Associazione Ambiente e Lavoro.